

LIBERA UNIVERSITÀ DI BOLZANO

PROCEDURE di VALUTAZIONE COMPARATIVA per il conferimento di

5

ASSEGNI a tempo determinato per la COLLABORAZIONE ad ATTIVITÀ di RICERCA

Decreto del Rettore
del 09.10.2019,
n. 630/2019

LIBERA UNIVERSITÀ DI BOLZANO

DECRETO DEL RETTORE

n. 630/2019

Procedure di valutazione comparativa per il conferimento di 5 assegni a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca

IL RETTORE

visto lo Statuto della Libera Università di Bolzano;

vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 22 relativo al conferimento degli assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

visto il decreto ministeriale 9 marzo 2011, n. 102, con il quale è stato determinato l'importo minimo lordo degli assegni di ricerca banditi ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

visto il vigente 'Regolamento per gli assegni di ricerca di cui all'art. 22 della legge 240/2010', approvato dal Consiglio dell'Università;

visto il vigente 'Regolamento concernente il compenso degli incaricati alla ricerca e dei titolari di assegni di ricerca', approvato dal Consiglio dell'Università;

visto la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 27.09.2019, n. 88/2019, con la quale è stato richiesto il conferimento di un assegno nel settore scientifico-disciplinare M-FIL/03 (Filosofia morale);

visto la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 27.09.2019, n. 89/2019, con la quale è stato richiesto il conferimento di un assegno nel settore scientifico-disciplinare SECS-P/06 (Economia applicata);

visto la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 27.09.2019, n. 86/2019, con la quale è stato richiesto il conferimento di un assegno nel settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 (Economia aziendale);

visto la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 27.09.2019, n. 87/2019, con la quale è stato richiesto il conferimento di un assegno nel settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 (Economia e gestione delle imprese);

visto la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 27.09.2019, n. 85/2019, con la quale è stato richiesto il conferimento di un assegno nel settore scientifico-disciplinare SECS-S/01 (Statistica);

accertato che gli assegni a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca richiesti dalla Facoltà gode della necessaria copertura finanziaria;

DECRETA

Art. 1

Oggetto della procedura di valutazione comparativa

La Libera Università di Bolzano, di seguito denominata Università, indice 5 procedure di valutazione comparativa per il conferimento di 5 assegni a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca per la facoltà e il settore scientifico-disciplinare di seguito indicato.

1. Facoltà di Economia

Numero di assegni: 1

PIS: 153685 (OIP013)

CUP: I52F16001060003

Supervisore: Prof. Ivo De Gennaro

Settore concorsuale: 11/C3 (Filosofia morale)

Settore scientifico-disciplinare: M-FIL/03 (Filosofia morale)

Titolo del progetto di ricerca: Piattaforma Euregio "Dignità umana e diritti umani" (EUPHUR)

Attività di ricerca:

- 1) Attività di ricerca nel campo dell'etica e delle tecnologie dell'informazione. Il fulcro dell'attività consiste in progetti di ricerca e editoriali nel campo delle scienze umane che prevedono strutturalmente un decisivo apporto delle tecnologie digitali. Si tratterà di documentare e analizzare tali tecnologie al fine di indagarne la rilevanza relativamente alle questioni che coinvolgono la dignità umana, i diritti della persona e la distribuzione dell'onere di responsabilità. I risultati potranno essere disseminati mediante pubblicazioni autonome o congiunte;
- 2) costruzione di una rete di dati locale e del relativo ambiente di database, nonché di un'adeguata piattaforma comunicativa per EUPHUR;
- 3) sostegno attivo alla concezione e all'organizzazione di eventi scientifici.

Ulteriori attività di ricerca nel contesto di altri progetti su temi collegati possono essere definite previo accordo reciproco tra AR e supervisore. Qualora questa attività nel contesto di altri progetti sia supervisionata nel dettaglio da un professore/ricercatore diverso dal supervisore indicato, quest'ultimo dovrà in ogni caso controfirmare espressamente la parte di relazione che si riferisce all'attività sui progetti aggiuntivi.

Sede di lavoro: Accademia di Merano, Merano

Compenso lordo annuo: 27.500 Euro

Durata del contratto: 12 mesi, non rinnovabile

Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca con indicazione del profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:

Titoli accademici:

- Laurea specialistica/magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in Filosofia **e**
- Laurea triennale (BSc o BA) o titolo accademico straniero equivalente in Informatica

Metodi di ricerca e capacità/abilità:

- Esperienza con metodi di ricerca <quantitativa e/o qualitativa> come documentato nel curriculum vitae (ad es. formazione, certificati, relazioni e pubblicazioni, partecipazione a progetti)
- Competenze nell'ambito Materie umanistiche (soprattutto filosofia), digital humanities, tecnologie dell'informazione

Esperienza di ricerca e di lavoro:

Esperienza di ricerca nel settore Digital humanities, edizione di testi scientifici, sviluppo di software/programmazione come documentato nel curriculum vitae da pubblicazioni, working paper, gestione di un progetto e partecipazione a conferenze internazionali

Competenze in materia di software:

- Esperienza con i seguenti software per la ricerca: XML-TEI, XPath, XQuery, html, php, SQL, server administration tools
- Sviluppo software

Titolo preferenziale: Dottorato di ricerca (PhD) o titolo accademico straniero equivalente in Filosofia

Tipologia della selezione: per titoli

Criteri per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:

Titoli accademici (max. 30 punti):

- Laurea triennale (BSc o BA) o titolo accademico straniero equivalente in Informatica (max. 10 punti)
- Laurea specialistica o magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in Filosofia (max. 10 punti)
- Master universitari (I e II livello) corsi di specializzazione post-laurea, borse ed assegni di ricerca in particolare nei settori legati ai temi di ricerca del posto oggetto del bando e premi alla ricerca e riconoscimenti nazionali o internazionali (max. 5 punti)
- Dottorato di ricerca (PhD) o titolo straniero equivalente in Filosofia (max. 5 punti)

Metodi di ricerca e capacità/abilità (max. 35 punti):

- Esperienza con metodi di ricerca <quantitativa e/o qualitativa> come documentato nel curriculum vitae (ad es. formazione, certificati, relazioni e pubblicazioni, partecipazione a progetti) (max. 10 punti)
- Competenze nell'ambito Materie umanistiche (specialmente filosofia), digital humanities, tecnologie dell'informazione (max. 15 punti)
- Competenze nell'uso di software di ricerca (quantitativa e/o qualitativa) (max. 10 punti)

Esperienza di ricerca e di lavoro (max. 25 punti):

Esperienza di ricerca acquisita sul tema specifico del progetto di ricerca attraverso contratti, borse di studio in atenei o centri di ricerca, purchè sia provata l'inizio e la durata della collaborazione così come altri titoli che dimostrano la professionalità dimostrata dal candidato (max. 25 punti)

Pubblicazioni e contributi scientifici (max. 10 punti):

Le pubblicazioni e contributi scientifici saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, attinenza con gli obiettivi del progetto di ricerca, rigore metodologico e rilevanza;
- b) continuità nella produzione scientifica;
- c) congruenza delle pubblicazioni con il settore concorsuale;
- d) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione (citazione) all'interno della comunità scientifica;
- e) se possibile, apporto individuale del candidato alle pubblicazioni.

Massimo 10 pubblicazioni valutate.

Criteri per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione: per i lavori in collaborazione, l'apporto individuale del candidato, ove non risultasse dal testo della pubblicazione o da prassi consolidata del settore, sarà determinato in base a una dichiarazione debitamente firmata dagli estensori dei lavori sull'apporto dei singoli coautori. In assenza dei tre criteri sopra stabiliti, il contributo sarà considerato paritetico fra i vari autori.

Punteggio massimo totale per la valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio, competenze professionali e Linguistiche: 100 punti

Punteggio minimo complessivo affinché il candidato sia dichiarato idoneo: 60 punti

2. Facoltà di Economia

Numero di assegni: 1

PIS: 153773 (WW201E)

CUP: I54I19001180005

Supervisore: Prof. Federico Boffa

Settore concorsuale: 13/A4 (Economia applicata)

Settore scientifico-disciplinare: SECS-P/06 (Economia applicata)

Titolo del progetto di ricerca: The economics of Autonomous Vehicles (EOAU)

Attività di ricerca: Il progetto è composto da due blocchi. Nella parte teorica si studierà il disegno di mercato nel settore delle auto autonome. Si analizzeranno gli effetti di diverse strutture di mercato in presenza di costi di congestione. Nella parte empirica si analizzeranno invece gli effetti di diverse regole e disegni di mercato nel gestire la congestione, con particolare riferimento al settore aereo.

Ulteriori attività di ricerca nel contesto di altri progetti su temi collegati possono essere definite previo accordo reciproco tra AR e supervisore. Qualora questa attività nel contesto di altri progetti sia supervisionata nel dettaglio da un professore/ricercatore diverso dal supervisore indicato, quest'ultimo dovrà in ogni caso controfirmare espressamente la parte di relazione che si riferisce all'attività sui progetti aggiuntivi.

Sede di lavoro: Bolzano

Compenso lordo annuo: 28.000 Euro

Durata del contratto: 12 mesi, non rinnovabile

Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca con indicazione del profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:

Titoli accademici:

Laurea specialistica/magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini in discipline economiche e/o statistiche.

Esperienza di ricerca e di lavoro:

Esperienza di ricerca nel settore (specificato di seguito) come documentato nel curriculum vitae da pubblicazioni, working paper, gestione di un progetto e partecipazione a conferenze internazionali in materia economica, nell'ambito dell'economia industriale o della political economics.

Titolo preferenziale: Dottorato di ricerca (PhD) o titolo accademico straniero equivalente in discipline economiche e/o statistiche

Tipologia della selezione: per titoli ed esame orale

Criteri per la valutazione:

Titoli accademici (max. 20 punti):

- Master universitari (I e II livello) corsi di specializzazione post-laurea, borse ed assegni di ricerca in particolare nei settori legati ai temi di ricerca del posto oggetto del bando e premi alla ricerca e riconoscimenti nazionali o internazionali (max. 10 punti)
- Dottorato di ricerca (PhD) o titolo straniero equivalente (max. 10 punti)

Esperienza di ricerca e di lavoro (max. 10 punti):

Esperienza di ricerca acquisita sul tema specifico del progetto di ricerca attraverso contratti, borse di studio in atenei o centri di ricerca, purchè sia provata l'inizio e la durata della collaborazione così come altri titoli che dimostrano la professionalità dimostrata dal candidato (max. 10 punti)

Pubblicazioni e contributi scientifici (max. 30 punti):

Le pubblicazioni e contributi scientifici saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Sarà valutata la produzione scientifica complessiva, anche in ragione dell'età accademica, con particolare riguardo alla rilevanza dei temi trattati nelle pubblicazioni e nei working paper e al rigore metodologico.

Massimo 10 pubblicazioni valutate.

Criteri per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione: per i lavori in collaborazione, l'apporto individuale del candidato, ove non risultasse dal testo della pubblicazione o da prassi consolidata del settore, sarà determinato in base a una dichiarazione debitamente firmata dagli estensori dei lavori sull'apporto dei singoli coautori. In assenza dei tre criteri sopra stabiliti, il contributo sarà considerato paritetico fra i vari autori.

Esame orale:

Lingua in cui si svolge l'esame orale: Inglese

Durata massima dell'esame orale: 30 minuti

Oggetto dell'esame orale:

L'esame verterà su:

- esperienza scientifica e carriera pregressa del candidato; esperienza scientifica e professionale del candidato in relazione ai contenuti del progetto di ricerca del bando; conoscenza dei metodi di ricerca connessi al progetto di ricerca oggetto del bando.
- conoscenza delle lingue dell'esame orale: Inglese

Criteri per la valutazione dell'esame orale:

max. punti totale esame orale: 40 punti

La Commissione valuta:

il rigore metodologico; il grado di padronanza nella discussione della propria produzione scientifica; la conoscenza del candidato dei metodi di ricerca connessi al progetto di ricerca oggetto del bando; la chiarezza espositiva.

Punteggio massimo totale per la valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio, competenze professionali e linguistiche: 60 punti

Punteggio minimo, risultante dalla valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio e competenze professionali e linguistiche, il cui raggiungimento è necessario per l'ammissione all'esame orale: 30 punti

Punteggio massimo totale per la valutazione complessiva (compreso esame orale): 100 punti

Punteggio minimo complessivo affinché il candidato sia dichiarato idoneo: 60 punti

3. Facoltà di Economia

Numero di assegni: 1

PIS: 153759 (WW2207)

CUP: I54I19000000002

Supervisore: Prof. Massimiliano Bonacchi

Settore concorsuale: 13/B1 (Economia aziendale)

Settore scientifico-disciplinare: SECS-P/07 (Economia aziendale)

Titolo del progetto di ricerca: L'impatto sociale delle proprietà collettive nelle aree alpine (SICO)

Attività di ricerca: L'obiettivo dello studio è di esaminare l'impatto sociale ed ambientale delle proprietà collettive nelle aree alpine del Trentino, Alto Adige e Tirolo. Per le persone che vivono nelle Alpi europee, le proprietà collettive rappresentano un modo alternativo di possedere il territorio perché aiutano le persone

che vivono nelle aree montane a gestire la loro terra e gli altri beni. Tuttavia, negli ultimi anni sono emersi alcuni problemi di identità e di legittimità di queste istituzioni.

Il progetto di ricerca ha lo scopo di misurare l'impatto sociale e ambientale di tali organizzazioni sulle comunità locali e di valutare come i possibili problemi legati all'identità possano influenzare le loro azioni sull'ambiente che devono preservare e sviluppare. La ricerca richiede la capacità di condurre indagini e interviste e di effettuare un'analisi dei contenuti di documenti e report.

Sede di lavoro: Bolzano

Compenso lordo annuo: 29.000 Euro

Durata del contratto: 12 mesi. Eventualmente prorogabile fino alla data indicata sotto se reputato necessario per la conclusione del progetto, premessa una positiva valutazione dell'attività svolta e l'accertamento dell'effettiva disponibilità dei fondi di bilancio: 31-08-2021

Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca con indicazione del profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:

Titoli accademici:

Laurea specialistica/magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: Economia Aziendale

Metodi di ricerca e capacità/abilità:

Esperienza con metodi di ricerca <quantitativa e/o qualitativa> come documentato nel curriculum vitae (ad es. formazione, certificati, relazioni e pubblicazioni, partecipazione a progetti)

Esperienza di ricerca e di lavoro:

Esperienza di ricerca nel settore (specificato di seguito) come documentato nel curriculum vitae da pubblicazioni, working paper, gestione di un progetto e partecipazione a conferenze internazionali: Economia Aziendale

Competenze in materia di software:

Esperienza con i seguenti software per la ricerca: STATA, SPSS

Competenze linguistiche:

Certificato per la conoscenza della lingua italiana e/o tedesca a livello C1 ai sensi della lista allegata del "Certificati e attestati di lingua riconosciuti ai fini concorsuali e per il conseguimento dell'indennità lingue" (oppure madrelingua)

Titolo preferenziale: Dottorato di ricerca (PhD) o titolo accademico straniero equivalente in Economia Aziendale.

Tipologia della selezione: per titoli ed esame orale

Criteria per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:

Titoli accademici (max. 28 punti):

- Laurea specialistica o magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: Economia Aziendale (max. 5 punti)
- Master universitari (I e II livello) corsi di specializzazione post-laurea, borse ed assegni di ricerca in particolare nei settori legati ai temi di ricerca del posto oggetto del bando e premi alla ricerca e riconoscimenti nazionali o internazionali (max. 3 punti)
- Dottorato di ricerca (PhD) o titolo straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: Economia Aziendale (max. 20 punti)

Metodi di ricerca e capacità/abilità (max. 8 punti):

- Esperienza con metodi di ricerca <quantitativa e/o qualitativa> come documentato nel curriculum vitae (ad es. formazione, certificati, relazioni e pubblicazioni, partecipazione a progetti) (max. 5 punti)
- Competenze nell'uso di software di ricerca (quantitativa e/o qualitativa) (max. 3 punti)

Esperienza di ricerca e di lavoro (max. 6 punti):

- Esperienza di ricerca acquisita sul tema specifico del progetto di ricerca attraverso contratti, borse di studio in atenei o centri di ricerca, purchè sia provata l'inizio e la durata della collaborazione così come altri titoli che dimostrano la professionalità dimostrata dal candidato (max. 6 punti)

Pubblicazioni e contributi scientifici (max. 15 punti):

Le pubblicazioni e contributi scientifici saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, attinenza con gli obiettivi del progetto di ricerca, rigore metodologico e rilevanza;
- b) continuità nella produzione scientifica; c) congruenza delle pubblicazioni con il settore concorsuale; d) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni ciascuna pubblicazione e loro sua diffusione (citazione) all'interno della comunità scientifica; e) se possibile, apporto individuale del candidato alle pubblicazioni.

Massimo 10 pubblicazioni valutate

Criteri per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione:

per i lavori in collaborazione, l'apporto individuale del candidato, ove non risultasse dal testo della pubblicazione o da prassi consolidata del settore, sarà determinato in base a una dichiarazione debitamente firmata dagli estensori dei lavori sull'apporto dei singoli coautori. In assenza dei tre criteri sopra stabiliti, il contributo sarà considerato paritetico fra i vari autori.

Competenze linguistiche (max. 3 punti):

Livello di competenza linguistica nelle lingue richieste per la posizione oggetto del bando (max. 3 punti)

Esame orale:

Lingua in cui si svolge l'esame orale: Italiano e/o Inglese

Durata massima dell'esame orale: 30 minuti

Oggetto dell'esame orale:

L'esame verterà su: esperienza scientifica e carriera pregressa del candidato; esperienza scientifica e professionale del candidato in relazione ai contenuti del progetto di ricerca del bando; conoscenza dei metodi di ricerca connessi al progetto di ricerca oggetto del bando.

Criteri per la valutazione dell'esame orale:

max. punti totale esame orale: 40 punti

La Commissione valuta: il rigore metodologico; il grado di padronanza nella discussione della propria produzione scientifica; la conoscenza del candidato dei metodi di ricerca connessi al progetto di ricerca oggetto del bando; la chiarezza espositiva.

Punteggio massimo totale per la valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio, competenze professionali e linguistiche: 60 punti

Punteggio minimo, risultante dalla valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio e competenze professionali e linguistiche, il cui raggiungimento è necessario per l'ammissione all'esame orale: 30 punti

Punteggio massimo totale per la valutazione complessiva (compreso esame orale): 100 punti

Punteggio minimo complessivo affinché il candidato sia dichiarato idoneo: 60 punti

4. Facoltà di Economia

Numero di assegni: 1

PIS: 153555 (OIP006) + 154180 (WW200Q) + 154182 (OIP014)

CUP: I56C18001030005

Supervisore: Prof. Alfredo De Massis

Settore concorsuale: 13/B2 (Economia e gestione delle imprese)

Settore scientifico-disciplinare: SECS-P/08 (Economia e gestione delle imprese)

Titolo del progetto di ricerca: Gestione delle imprese familiari (GFB) + La successione delle imprese familiari alle generazioni successive e il diritto delle successioni a causa di morte in Europa: prospettive presenti e future (FAMSL) + FBMP

Attività di ricerca: Il ricambio generazionale è ad oggi uno dei principali problemi che influenzano la sopravvivenza delle imprese familiari. Alcuni studi suggeriscono che solo il 30% delle imprese familiari sopravvive oltre la prima generazione e che le relazioni intergenerazionali spesso influenzano le prestazioni future dell'azienda e gravano sulle generazioni future. Dato che le imprese a conduzione familiare detengono gran parte della ricchezza del mondo, questo è un grave problema per il futuro benessere delle famiglie e dei loro paesi.

Allo stato attuale, il ricambio generazionale in tutti i suoi gradi è uno dei fenomeni più studiati nella letteratura sulle imprese familiari, ma non è collegato a ricerche intergenerazionali che affrontano le questioni temporali della personalità individuale e delle emozioni dei membri generazionali. Questa ricerca mira quindi ad investigare questo fenomeno.

Ulteriori attività di ricerca nel contesto di altri progetti su temi collegati possono essere definite previo accordo reciproco tra AR e supervisore. Qualora questa attività nel contesto di altri progetti sia supervisionata nel dettaglio da un professore/ricercatore diverso dal supervisore indicato, quest'ultimo dovrà in ogni caso controfirmare espressamente la parte di relazione che si riferisce all'attività sui progetti aggiuntivi.

Sede di lavoro: Bolzano

Compenso lordo annuo: 29.000 Euro

Durata del contratto: 12 mesi. Rinnovabile 1 volta per 12 mesi, previa valutazione positiva dell'attività svolta e l'accertamento dell'effettiva disponibilità dei fondi di bilancio.

Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca con indicazione del profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:

Titoli accademici:

- Laurea specialistica/magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: economia, management, innovazione, strategia, imprenditorialità e/o filosofia della scienza
- Laurea triennale (BSc o BA) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: economia e/o gestione aziendale

Metodi di ricerca e capacità/abilità:

- Esperienza con metodi di ricerca <quantitativa e/o qualitativa> come documentato nel curriculum vitae (ad es. formazione, certificati, relazioni e pubblicazioni, partecipazione a progetti)
- Competenze nell'ambito di metodi di ricerca qualitativa

Esperienza di ricerca e di lavoro:

- Esperienza di ricerca nel settore (specificato di seguito) come documentato nel curriculum vitae da pubblicazioni, working paper, gestione di un progetto e partecipazione a conferenze internazionali: family business

Competenze in materia di software:

- Esperienza con i seguenti software per la ricerca (specificato di seguito): NVIVO

Titolo preferenziale: Dottorato di ricerca (PhD) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: family business management

Tipologia della selezione: per titoli ed esame orale

Criteria per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:

Titoli accademici (max. 25 punti):

- Laurea triennale (BSc o BA) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: economia e gestionale aziendale (max. 5 punti)
- Laurea specialistica o magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: innovazione, strategia, imprenditoria (max. 3 punti)
- Master universitari (I e II livello) corsi di specializzazione post-laurea, borse ed assegni di ricerca in particolare nei settori legati ai temi di ricerca del posto oggetto del bando e premi alla ricerca e riconoscimenti nazionali o internazionali (max. 2 punti)
- Dottorato di ricerca (PhD) o titolo straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: family business (max. 15 punti)

Metodi di ricerca e capacità/abilità (max. 15 punti):

- Competenze nell'ambito: esperienza con metodi di ricerca qualitativa (max. 13 punti)
- Competenze nell'uso di software di ricerca (quantitativa e/o qualitativa) (max. 2 punti)

Esperienza di ricerca e di lavoro (max. 15 punti):

- Esperienza di ricerca acquisita sul tema specifico del progetto di ricerca attraverso contratti, borse di studio in atenei o centri di ricerca, purché sia provata l'inizio e la durata della collaborazione così come altri titoli che dimostrano la professionalità dimostrata dal candidato (max. 7,5 punti)
- Esperienze lavorative in gruppi di ricerca, appartenenza a centri di ricerca e incarichi in società nazionali o internazionali o presso istituzioni o società private che svolgono attività di ricerca attestata, purché sia provato l'inizio e la durata della collaborazione così come altri titoli che attestano la professionalità dimostrata del candidato (max. 7,5 punti)

Pubblicazioni e contributi scientifici (max. 5 punti):

Le pubblicazioni e contributi scientifici saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, attinenza con gli obiettivi del progetto di ricerca, rigore metodologico e rilevanza;
- b) continuità nella produzione scientifica; c) congruenza delle pubblicazioni con il settore concorsuale; d) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni ciascuna pubblicazione e loro sua diffusione (citazione) all'interno della comunità scientifica; e) se possibile, apporto individuale del candidato alle pubblicazioni.

Massimo 10 pubblicazioni valutate.

Criteria per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione:

per i lavori in collaborazione, l'apporto individuale del candidato, ove non risultasse dal testo della pubblicazione o da prassi consolidata del settore, sarà determinato in base a una dichiarazione debitamente firmata dagli estensori dei lavori sull'apporto dei singoli coautori. In assenza dei tre criteri sopra stabiliti, il contributo sarà considerato paritetico fra i vari autori.

Competenze professionali e competenze specifiche nel settore (max. 10 punti):

- Esperienza in specifici settori professionali o di attività, documentata dalle attività elencate nel curriculum vitae (max. 10 punti)

Esame orale:

Lingua in cui si svolge l'esame orale: Italiano e/o Inglese

Durata massima dell'esame orale: 30 minuti

Oggetto dell'esame orale:

L'esame verterà su:

- a) esperienza scientifica e carriera pregressa del candidato; esperienza scientifica e professionale del candidato in relazione ai contenuti del progetto di ricerca del bando; conoscenza dei metodi di ricerca connessi al progetto di ricerca oggetto del bando.
- b) conoscenza delle lingue dell'esame orale: Italiano e/o Inglese

Criteria per la valutazione dell'esame orale:

max. punti totale esame orale: 30 punti

La Commissione valuta:

- il rigore metodologico; il grado di padronanza nella discussione della propria produzione scientifica; la conoscenza del candidato dei metodi di ricerca connessi al progetto di ricerca oggetto del bando; la chiarezza espositiva (max. 20 punti)
- Nell'ambito dell'esame orale verranno inoltre valutate le competenze linguistiche del/della candidato/a nella/e lingua/e oggetto dell'esame, e più precisamente la capacità di comprensione, l'abilità linguistica, la fluidità della presentazione e la padronanza del linguaggio specifico (max. 10 punti)

Punteggio massimo totale per la valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio, competenze professionali e linguistiche: 70 punti

Punteggio minimo, risultante dalla valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio e competenze professionali e linguistiche, il cui raggiungimento è necessario per l'ammissione all'esame orale: 30 punti

Punteggio massimo totale per la valutazione complessiva (compreso esame orale): 100 punti

Punteggio minimo complessivo affinché il candidato sia dichiarato idoneo: 70 punti

5. Facoltà di Economia

Numero di assegni: 1

PIS: 153823 (WW2011)

CUP: I56C18001020005

Supervisore: Prof. Davide Ferrari

Settore concorsuale: 13/D1 (Statistica)

Settore scientifico-disciplinare: SECS-S/01 (Statistica)

Titolo del progetto di ricerca: Metodi statistici ad alte prestazioni per dati ambientali ed econometrici (HIPSTER)

Attività di ricerca: Questo progetto sviluppa una classe flessibile di metodi statistici per ottenere inferenze e previsioni statistiche accurate e computazionalmente fattibili nel contesto di dati ambientali complessi. Il candidato prescelto dovrà implementare i nuovi metodi nell'ambiente di calcolo R, eseguire simulazioni Monte Carlo e analizzare diversi insiemi di dati ambientali (Laser Imaging Detection and Ranging (LIDAR) e Large-Scale Particle Image Velocimetry (LSPIV)).

Ulteriori attività di ricerca nel contesto di altri progetti su temi collegati possono essere definite previo accordo reciproco tra AR e supervisore. Qualora questa attività nel contesto di altri progetti sia supervisionata nel dettaglio da un professore/ricercatore diverso dal supervisore indicato, quest'ultimo dovrà in ogni caso controfirmare espressamente la parte di relazione che si riferisce all'attività sui progetti aggiuntivi.

Sede di lavoro: Bolzano

Compenso lordo annuo: 29.000 Euro

Durata del contratto: 15 mesi, non rinnovabile

Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca con indicazione del profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:

Titoli accademici:

Laurea specialistica/magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: Statistica

Metodi di ricerca e capacità/abilità:

Esperienza con metodi di ricerca <quantitativa e/o qualitativa> come documentato nel curriculum vitae (ad es. formazione, certificati, relazioni e pubblicazioni, partecipazione a progetti)

Esperienza di ricerca e di lavoro:

Esperienza di ricerca nel settore (specificato di seguito) come documentato nel curriculum vitae da pubblicazioni, working paper, gestione di un progetto e partecipazione a conferenze internazionali: Statistica

Competenze in materia di software:

Esperienza con i seguenti software per la ricerca: R.

Competenze linguistiche:

Certificato per la conoscenza della lingua inglese a livello C1 ai sensi della lista allegata dei "Certificati e attestati di lingua riconosciuti ai fini concorsuali e per il conseguimento dell'indennità lingue" (oppure madrelingua)

Titolo preferenziale: Dottorato di ricerca (PhD) o titolo accademico straniero equivalente in Statistica

Tipologia della selezione: per titoli ed esame orale

Criteria per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:

Titoli accademici (max. 25 punti):

- Laurea specialistica o magistrale (MSc o MA) (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99) o titolo accademico straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: Statistica (max. 10 punti)
- Master universitari (I e II livello) corsi di specializzazione post-laurea, borse ed assegni di ricerca in particolare nei settori legati ai temi di ricerca del posto oggetto del bando e premi alla ricerca e riconoscimenti nazionali o internazionali (max. 5 punti)
- Dottorato di ricerca (PhD) o titolo straniero equivalente in (specificato di seguito) oppure discipline affini: Statistica (max. 10 punti)

Metodi di ricerca e capacità/abilità (max. 10 punti):

- Esperienza con metodi di ricerca <quantitativa e/o qualitativa> come documentato nel curriculum vitae (ad es. formazione, certificati, relazioni e pubblicazioni, partecipazione a progetti) (max. 5 punti)
- Competenze nell'uso di software di ricerca (quantitativa e/o qualitativa) (max. 5 punti)

Esperienza di ricerca e di lavoro (max. 10 punti):

- Esperienza di ricerca acquisita sul tema specifico del progetto di ricerca attraverso contratti, borse di studio in atenei o centri di ricerca, purchè sia provata l'inizio e la durata della collaborazione così come altri titoli che dimostrano la professionalità dimostrata dal candidato (max. 10 punti)

Pubblicazioni e contributi scientifici (max. 25 punti):

Le pubblicazioni e contributi scientifici saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

a) originalità, innovatività, attinenza con gli obiettivi del progetto di ricerca, rigore metodologico e rilevanza; b) continuità nella produzione scientifica; c) congruenza delle pubblicazioni con il settore concorsuale; d) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni ciascuna pubblicazione e loro sua diffusione (citazione) all'interno della comunità scientifica; e) se possibile, apporto individuale del candidato alle pubblicazioni.

Massimo 10 pubblicazioni valutate.

Criteria per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione:

per i lavori in collaborazione, l'apporto individuale del candidato, ove non risultasse dal testo della pubblicazione o da prassi consolidata del settore, sarà determinato in base a una dichiarazione debitamente firmata dagli estensori dei lavori sull'apporto dei singoli coautori. In assenza dei tre criteri sopra stabiliti, il contributo sarà considerato paritetico fra i vari autori.

Esame orale:

Lingua in cui si svolge l'esame orale: Inglese

Durata massima dell'esame orale: 60 minuti

Oggetto dell'esame orale:

L'esame verterà su:

- a) esperienza scientifica e carriera pregressa del candidato; esperienza scientifica e professionale del candidato in relazione ai contenuti del progetto di ricerca del bando; conoscenza dei metodi di ricerca connessi al progetto di ricerca oggetto del bando
- b) conoscenza delle lingue dell'esame orale: Inglese

Criteri per la valutazione dell'esame orale:

max. punti totale esame orale: 30 punti

La Commissione valuta:

- il rigore metodologico; il grado di padronanza nella discussione della propria produzione scientifica; la conoscenza del candidato dei metodi di ricerca connessi al progetto di ricerca oggetto del bando; la chiarezza espositiva (max. 25 punti)
- Nell'ambito dell'esame orale verranno inoltre valutate le competenze linguistiche del/della candidato/a nella/e lingua/e oggetto dell'esame, e più precisamente la capacità di comprensione, l'abilità linguistica, la fluidità della presentazione e la padronanza del linguaggio specifico (max. 5 punti)

Punteggio massimo totale per la valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio, competenze professionali e linguistiche: 70 punti

Punteggio minimo, risultante dalla valutazione dei titoli, pubblicazioni, portfolio e competenze professionali e linguistiche, il cui raggiungimento è necessario per l'ammissione all'esame orale: 40 punti

Punteggio massimo totale per la valutazione complessiva (compreso esame orale): 100 punti

Punteggio minimo complessivo affinché il candidato sia dichiarato idoneo: 60 punti

Art. 2*Requisiti per l'ammissione*

- 1) I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno valutati dalla Commissione giudicatrice, che li potrà riconoscere equivalenti ai fini dell'ammissione, ai sensi della normativa vigente.

Non è richiesta la cittadinanza italiana.

Art. 3*Divieto di cumulo*

- 1) Gli assegni non possono essere cumulati con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, a eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili a integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca dei titolari degli assegni, nonché con altri assegni di ricerca presso qualsiasi ente.

Art. 4*Incompatibilità e compatibilità*

- 1) Non possono essere titolari di assegno di ricerca:

- a) il personale di ruolo di università, istituzioni ed enti pubblici di ricerca e sperimentazione, dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e dell'Agenzia spaziale italiana (ASI), nonché di istituzioni il cui diploma di perfezionamento

scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, comma 4, del DPR n. 382/1980;

- b) il personale in servizio presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di cui alla lettera a), salva la possibilità di fruire dell'assegno di ricerca previo collocamento in aspettativa senza assegni presso la propria amministrazione, per il periodo di durata dell'assegno;
 - c) coloro che abbiano un grado di parentela o d'affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che conferisce l'assegno ovvero con il Rettore, il Direttore o un componente del Consiglio dell'Università;
 - d) coloro che partecipano a corsi di laurea (laurea triennale e laurea ai sensi dell'ordinamento previgente), laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero.
- 2) L'assegno di ricerca di cui al presente Regolamento è incompatibile con ulteriori contratti nell'ambito della ricerca conferiti dall'Università.
 - 3) Il conferimento dell'assegno di ricerca è compatibile con un contratto di collaborazione o di prestazione d'opera intellettuale nell'ambito della ricerca conferito da altri atenei e istituti in Italia o all'estero, previo assenso del supervisore.
 - 4) Il titolare dell'assegno è tenuto a presentare, all'atto della sottoscrizione del contratto, apposita dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 attestante gli eventuali assegni fruiti ai sensi della legge n. 240/2010 e l'assenza di situazioni d'incompatibilità.

Art. 5

Modalità per la presentazione della domanda e delle pubblicazioni

- 1) Coloro che intendono partecipare alle presenti procedure di valutazione comparativa devono presentare domanda in carta libera e conforme allo schema di cui all'allegato 'A' e disponibile sul sito web dell'Università: <https://www.unibz.it/it/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=18&year=2019>

entro il 11 novembre 2019.

Coloro che intendono partecipare alle presenti procedure di valutazione comparativa nel settore scientifico-disciplinare **M-FIL/03 (Filosofia morale)** e **SECS-P/08 (Economia e gestione delle imprese)** devono presentare domanda in carta libera e conforme allo schema di cui all'allegato 'A' e disponibile sul sito web dell'Università: <https://www.unibz.it/it/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=18&year=2019>

entro il 28 ottobre 2019.

- 2) La domanda, sottoscritta con firma autografa e datata sull'ultima pagina, deve essere indirizzata a:

Libera Università di Bolzano
Ufficio Personale accademico (Concorso)
Piazza Università, 1 - C. P. 276
39100 Bolzano

La domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa può essere consegnata a mano (orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30; lunedì, martedì e giovedì dalle ore 14:00 alle ore 17:00) o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o inviata con qualsiasi altro mezzo idoneo a certificarne la ricezione (**personnel_academic@pec.unibz.it, purchè provenga da un'altra casella di posta elettronica certificata**) entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro postale e la data dell'ufficio postale accettante ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 1970, n. 1077.

Domande inviate via e-mail non saranno prese in considerazione.

L'Università non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.

Il candidato ha l'obbligo di allegare alla domanda di partecipazione in forma cartacea un supporto elettronico (p.e. una chiavetta USB o un cd) contenente una copia (possibilmente in formato PDF) di tutta la documentazione prodotta (questo vale anche per le pubblicazioni).

- 3) Sulla busta di invio il candidato, oltre a quanto previsto nel comma 2, deve riportare la dicitura "Domanda: procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un assegno a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca" e indicare con precisione la facoltà, la sigla e la denominazione del settore scientifico-disciplinare, il titolo del progetto di ricerca, il programma di ricerca nonché il proprio nome, cognome e recapito concorsuale (il recapito concorsuale è il domicilio eletto dal candidato al fine del ricevimento delle comunicazioni inerenti la procedura di valutazione comparativa).
- 4) Nella domanda (cfr. allegato 'A') il candidato deve chiaramente indicare il proprio nome e cognome e dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - a) la data ed il luogo di nascita;
 - b) se cittadini italiani, il codice fiscale;
 - c) la residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia, del codice di avviamento postale;
 - d) la cittadinanza posseduta;
 - e) il comune ove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. I candidati cittadini stranieri devono dichiarare di godere i diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - f) di non avere riportato condanne penali;
 - g) di non avere carichi pendenti o, comunque, di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali carichi pendenti);
 - h) di aver preso visione del bando suddetto e di accettare quanto in esso stabilito;
 - i) che il contenuto delle copie della documentazione prodotta in forma elettronica corrisponde al contenuto delle copie inviate in forma cartacea;
 - j) che le pubblicazioni presentate su supporto informatico sono conformi agli originali;
 - k) di non essere professore universitario di prima e seconda fascia o ricercatore già assunto a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio in Italia;
 - l) di essere dipendente presso la seguente pubblica amministrazione...
 - m) che quanto indicato nel curriculum vitae allegato alla presente domanda di partecipazione corrisponde al vero e di esprimere il proprio consenso affinché il responsabile del procedimento effettui i controlli delle dichiarazioni sostitutive eventualmente presentate dal/la sottoscritto/a nell'ambito della presente procedura di selezione;
 - n) di non superare il limite massimo temporale di dodici anni, anche non continuativi, considerando la durata complessiva dei contratti di cui all'art. 22 (Assegni di ricerca) e all'art. 24 (Ricercatori a tempo determinato) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, intersorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1 della legge n. 240/2010, unitamente alla durata del contratto di cui al presente bando
 - o) e di non superare inoltre il limite massimo temporale di sei anni, considerando la durata complessiva dei soli rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22, comma 3 (Assegni di ricerca) della medesima Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modifiche, compresi gli eventuali rinnovi, eventuali contratti diversi stipulati con Università/Enti diversi e compresa altresì la durata del contratto di cui al presente bando (ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca senza borsa nel limite massimo della durata legale del relativo corso);
 - p) di non avere un grado di parentela o d'affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente alla struttura che effettua la proposta d'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore o un componente del Consiglio dell'Università
 - q) di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del T.U. n. 3/1957, nonché di non aver subito la risoluzione del rapporto di impiego per motivi disciplinari, compresi quelli di cui all'art. 21 del decreto

legislativo 3 febbraio 1993, n. 29;

- r) indicare la posizione rispetto agli obblighi militari di leva italiana (tale dichiarazione deve essere resa solo dai candidati di sesso maschile);
 - s) il recapito prescelto per ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura di valutazione comparativa oggetto della domanda (indirizzo con codice di avviamento postale, recapito telefonico, eventuale indirizzo di posta elettronica e numero di fax) e l'impegno a far conoscere le eventuali successive variazioni.
 - t) di aver ricevuto l'informativa di cui all'art. 13 del GDPR (2016/679) e di sapere quindi che i dati personali forniti, anche categorie speciali di dati (sensibili e giudiziari), potranno essere utilizzati esclusivamente per la presente procedura e per l'eventuale stipula del contratto ai sensi del GDPR
- 5) I candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.
- 6) Di ogni variazione dei dati comunicati dal candidato ai sensi del comma 4 del presente articolo dovrà essere data tempestiva informazione per iscritto alla Libera Università di Bolzano, Ufficio Personale accademico, Piazzetta Franz Innerhofer 8, 39100 Bolzano.
- 7) L'Università non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o per fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore e comunque non imputabili alla colpa dell'Università stessa, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della domanda, dei documenti e delle comunicazioni relative alla valutazione comparativa. La domiciliazione diversa dalla residenza comporta, altresì, esenzione di responsabilità nel caso di mancata accettazione della comunicazione, in forma di raccomandata con avviso ricevimento, nel luogo ove il candidato ha stabilito il proprio domicilio concorsuale.

Art. 6

Presentazione dei titoli

- 1) Posto che, ai sensi del presente bando, si intendono per 'titoli' quelli scientifici, didattici, artistici e le pubblicazioni, e per 'certificati' ogni documento comprovante il possesso di un determinato titolo, il candidato deve allegare alla domanda di partecipazione alla valutazione comparativa:
- a) n. 1 copia di un valido documento di riconoscimento e del codice fiscale;
 - b) n. 1 copia del curriculum vitae della propria attività didattica e scientifica redatto secondo lo schema di cui all'allegato 'C';
 - c) titoli ritenuti utili ai fini della selezione;
 - d) n. 1 copia di un elenco numerato delle pubblicazioni ritenute utili ai fini della procedura di valutazione comparativa redatto ai sensi dell'art. 7 comma 3;
 - e) n. 1 copia dell'elenco di tutti i documenti allegati alla domanda [elenco generico di quanto materialmente inserito nel plico, ovvero i documenti di cui alle lettere a), b), c) e d) del presente comma].
- 2) I titoli di cui al comma 1, lettera c), del presente articolo, qualora rilasciati da Pubbliche Amministrazioni Italiane, devono essere prodotti in una delle seguenti forme:
- a) in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. In tal caso il candidato deve presentare:
 - n. 1 copia di ogni titolo;
 - n. 1 dichiarazione, compilata secondo lo schema dell'allegato 'B' e sottoscritta e datata sull'ultima pagina, in cui egli dichiara, sotto la propria responsabilità, che le copie dei titoli allegati, descritti analiticamente, con riferimento alla data di conseguimento, al luogo e all'Amministrazione presso la quale il titolo è stato conseguito, sono conformi all'originale in suo possesso. Tale dichiarazione funge contestualmente anche da elenco dei titoli, per cui quest'ultimo non deve essere ulteriormente prodotto.
 - n. 1 copia di un documento di identità;

- b) mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il candidato dichiara sotto la propria responsabilità il possesso degli stessi titoli, descritti analiticamente, con riferimento alla data di conseguimento, al luogo e all'Amministrazione presso la quale il titolo è stato conseguito. In tal caso, il candidato deve presentare:
- n. 1 dichiarazione, compilata secondo lo schema dell'allegato 'B' e sottoscritta e datata sull'ultima pagina, che funge contestualmente anche da elenco dei titoli, per cui quest'ultimo non deve essere ulteriormente prodotto;
 - n. 1 copia di un documento di identità.

L'Università non può né accettare né richiedere certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni italiane.

Conseguentemente, tali certificazioni, qualora fossero comunque allegare alla domanda di partecipazione, non verranno tenute in considerazione ai fini della valutazione comparativa.

I certificati rilasciati da Enti privati o conseguiti all'estero possono essere prodotti:

- a) in originale, oppure
- b) in copia autenticata ovvero
- c) mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (cfr. allegato 'B').

Tutte le modalità di autocertificazione fin qui previste si applicano indistintamente ai cittadini italiani e ai cittadini dell'Unione Europea secondo l'allegato B.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea possono utilizzare le predette dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali, certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani o dell'Unione Europea, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero. Se venissero utilizzate dichiarazioni sostitutive in casi diversi da quello citato, dovranno essere prodotti dal vincitore, prima dell'assunzione i certificati ai sensi del successivo comma 7.

- 3) Il curriculum e gli elenchi di cui alle lettere d) ed e) del comma 1 del presente articolo devono essere debitamente firmati e datati dal candidato sull'ultima pagina.
- 4) Nessun titolo inviato a questa Amministrazione è restituito.
- 5) L'invio delle pubblicazioni non vale a sanare il mancato o tardivo inoltro della domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa.
- 6) Fatte salve le eccezioni espressamente previste dalla legge, il predetto allegato 'B' potrà, infine, essere utilizzato dall'interessato anche per dichiarare stati, fatti e qualità personali a sua diretta conoscenza, non espressamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
- 7) Relativamente ai candidati extracomunitari, i certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.
- 8) Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai partecipanti alla presente procedura di valutazione comparativa sono considerati validi, fatta salva la possibilità, da parte dell'Università, di procedere ad idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Nel caso di dichiarazione risultata mendace, oltre ad essere escluso dalla procedura di valutazione comparativa, il candidato sarà denunciato ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445.

- 9) I certificati o attestati possono essere prodotti nella lingua di origine se essa è una delle seguenti: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

È facoltà della Commissione giudicatrice richiedere ai candidati un'integrazione ai certificati o attestati presentati in lingua francese, inglese, tedesca o spagnola, mediante l'invio della traduzione in lingua italiana dei medesimi.

La traduzione in lingua italiana deve essere accompagnata da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto (cfr. allegato 'B').

- 10) A qualunque titolo redatto in lingua diversa da quella italiana, francese, inglese, tedesca e spagnola, presentato sia da cittadini italiani o comunitari sia da cittadini extracomunitari, deve essere allegata, ai sensi del comma 3 dell'art. 33 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla rappresentanza diplomatica o consolare competente ovvero da un traduttore ufficiale. I titoli redatti in lingua straniera diversa da quelle precedentemente elencate, se privi della predetta traduzione, non vengono valutati dalla Commissione giudicatrice.

Art. 7

Invio delle pubblicazioni

- 1) Le pubblicazioni devono essere inviate unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa.
- 2) Le pubblicazioni saranno valutate solo nel caso in cui ad esse si possa risalire come pubblicazioni nei cataloghi pubblici.

Nel caso in cui taluno dei candidati abbia trasmesso un numero di lavori scientifici superiore a quello massimo indicato nell'art. 1 del bando di concorso, la Commissione prenderà in considerazione i lavori stessi nel numero massimo indicato secondo l'ordine indicato dal candidato.

- 3) Alle pubblicazioni inviate deve essere allegato un elenco numerato delle stesse, firmato e datato sull'ultima pagina. Nell'elenco sono indicate in ordine cronologico le pubblicazioni con indicazione della relativa categoria secondo lo standard internazionale per gli indici bibliografici, con l'indicazione del DOI, qualora possibile. Nel caso in cui la paternità dell'opera sia da attribuire a più autori, l'eventuale autore principale deve essere indicato in *corsivo*. Contrassegnare inoltre sul lato sinistro con una stella (*) le pubblicazioni considerate particolarmente significative. Se rilevante, indicare l'indice e l'incidenza della rivista.
- 4) Non saranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice le pubblicazioni consegnate o spedite dopo il termine di cui al comma 1 del articolo 5.
- 5) Sono considerate valutabili ai fini della presente procedura di valutazione comparativa le opere per le quali si sia proceduto al deposito legale secondo le disposizioni di cui alla legge 15 aprile 2004, n. 106, così come attuato con il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252, al momento della scadenza del bando di concorso e gli estratti di stampa.
- 6) Le pubblicazioni, corredate da n. 1 copia dell'elenco delle stesse, potranno essere inviate:
 - a) in originale;
 - b) in copia autenticata;
 - c) in fotocopia o in formato digitale. In questo caso, devono essere corredate da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (compilata secondo lo schema dell'allegato 'B', sottoscritta e datata sull'ultima pagina nonché producendo la fotocopia di un documento di identità), con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale di quanto presentato e si forniscano le indicazioni relative all'autore, al titolo dell'opera, al luogo, alla data di pubblicazione e al numero dell'opera da cui sono ricavati.
- 7) Qualora siano presentate delle fotocopie o delle pubblicazioni in formato digitale dichiarate conformi all'originale:
 - a) per i lavori stampati in Italia occorre, altresì, attestare l'avvenuto deposito dello stampato secondo le disposizioni di cui alla legge 15 aprile 2004, n. 106, così come attuato con il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252;
 - b) per i lavori stampati all'estero occorre indicare la data ed il luogo di pubblicazione.
- 8) Le pubblicazioni possono essere prodotte nella lingua di origine se essa è una delle seguenti: Italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

È facoltà della Commissione giudicatrice richiedere ai candidati un'integrazione alle pubblicazioni presentate, mediante l'invio della traduzione in italiano delle opere scientifiche prodotte in francese, inglese, tedesco o spagnolo.

I testi eventualmente tradotti devono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale e devono essere accompagnati da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto (cfr. allegato 'B').

- 9) Le pubblicazioni compilate nella lingua d'origine diversa dall'italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo, devono essere tradotte in una delle predette lingue.

È facoltà della Commissione giudicatrice richiedere ai candidati un'integrazione alle traduzioni presentate in lingua diversa da quella italiana, mediante l'invio di una traduzione in italiano dell'opera già tradotta.

I testi tradotti devono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale e devono essere accompagnati da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto (cfr. allegato 'B').

- 10) Per le procedure di valutazione comparativa riguardanti materie linguistiche è ammessa la presentazione di pubblicazioni compilate nella lingua o in una delle lingue per le quali è bandito il concorso, anche se diverse da quelle indicate nel comma 9 del presente articolo.
- 11) Le pubblicazioni devono essere prodotte in ogni caso, anche se già presentate presso questa o altra Amministrazione in occasione di partecipazione ad altre procedure di valutazione comparativa.
- 12) Il mancato invio delle pubblicazioni entro il termine prescritto non equivale a rinuncia alla partecipazione alla procedura di valutazione comparativa. Tuttavia, la Commissione giudicatrice valuterà il candidato solo sulla base del curriculum e non potrà, pertanto, valutare i lavori scientifici anche se personalmente conosciuti.

La Commissione giudicatrice non prenderà in considerazione pubblicazioni difformi o in edizione diversa da quelle indicate nella domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa.

- 13) Nessuno dei lavori scientifici inviati all'Università viene restituito. Tuttavia i candidati possono riacquistare il loro possesso, salvo eventuale contenzioso in atto e ai sensi del successivo articolo 22, recandosi personalmente o a mezzo delegato presso L'Ufficio Personale accademico entro sei mesi dalla data del decreto di accertamento della regolarità degli atti. Trascorso tale termine l'Università ha facoltà di disporre liberamente del materiale non ritirato.

Art. 8

Esclusione dalla partecipazione alla procedura di valutazione comparativa

- 1) I candidati sono ammessi con riserva a partecipare alla procedura di valutazione comparativa. Pertanto, l'esclusione per difetto dei requisiti è disposta in qualunque momento della procedura, con decreto motivato del Rettore dell'Università.
- 2) In particolare, saranno esclusi coloro che:
- a) presentino domande non sottoscritte;
 - b) presentino domande che, per qualsiasi causa, non siano state inviate entro il termine indicato nell'art. 5, comma 1, del presente bando.

Art. 9

Rinuncia alla partecipazione

- 1) La rinuncia a partecipare alla procedura di valutazione comparativa (da redigersi secondo lo schema di cui all'allegato 'D') deve essere inviata via fax al Presidente della Commissione giudicatrice (e-mail: personnel_academic@unibz.it) e, per conoscenza, al Responsabile del procedimento (e-mail: personnel_academic@unibz.it).

Eventuali rinunce antecedenti la formazione della Commissione giudicatrice devono essere inviate esclusivamente al Responsabile del procedimento (e-mail: personnel_academic@unibz.it).

- 2) La rinuncia produrrà i propri effetti a decorrere dalla prima riunione della Commissione giudicatrice successiva alla data del ricevimento.
- 3) La mancata presentazione del candidato al colloquio di cui al successivo art. 11 costituisce rinuncia implicita alla procedura di valutazione comparativa.

Art. 10

Commissione giudicatrice

- 1) La selezione è effettuata da una Commissione giudicatrice, composta da tre professori e ricercatori appartenenti a università in Italia e/o all'estero. Almeno uno dei membri ha la qualifica di professore di I o II fascia e al massimo un membro può avere la qualifica di ricercatore a tempo determinato.

I componenti la Commissione giudicatrice devono essere attivi nell'area di ricerca d'interesse oppure afferire all'area disciplinare cui si riferisce il progetto di ricerca o l'attività di ricerca.

- 2) I componenti la Commissione giudicatrice sono designati dalla struttura che ha chiesto l'attivazione della procedura di valutazione comparativa.
- 3) La Commissione giudicatrice è nominata con apposito provvedimento, reso pubblico anche per via telematica sul sito dell'Università.
- 4) La Commissione giudicatrice rimane in carica sei mesi dalla data del decreto di nomina. Può essere rinnovata una sola volta e per non più di quattro mesi.

Qualora i lavori non siano conclusi entro il termine prorogato, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

Art. 11

Selezione dei candidati

- 1) La valutazione comparativa è per titoli e, qualora previsto, per esame/i.

Il numero massimo di pubblicazioni che sono valutate dalla Commissione giudicatrice è pari a 10.

- 2) L'eventuale esame orale può essere effettuato anche tramite videoconferenza, previo parere favorevole della Commissione giudicatrice e purchè sia garantita la pubblicità della riunione.
- 3) Nel caso in cui siano previsti uno o più esami, le date sono rese note agli interessati non meno di 10 giorni prima dello svolgimento degli stessi, con l'indicazione dell'ora e del luogo di svolgimento degli esami medesimi.

Per sostenere l'eventuale esame il candidato deve essere munito, con esclusione di altri, di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 35, comma 2 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445: la carta d'identità, il passaporto, la patente automobilistica, il libretto ferroviario, la tessera postale, il porto d'armi. I suddetti documenti devono essere forniti di fotografia recente con firma autenticata dal Sindaco o da un Notaio.

- 4) Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice, in base ai punteggi assegnati ai titoli, alle pubblicazioni e agli eventuali esami, formula una graduatoria, indicando, in relazione al numero di assegni da conferire, i candidati ai quali sono da conferiti gli assegni.

Art. 12

Pubblicità e trasparenza del procedimento di selezione

- 1) La Commissione giudicatrice dà comunicazione del verbale contenente la graduatoria finale al responsabile del procedimento per i successivi provvedimenti.

- 2) Nel caso in cui siano riscontrati vizi di forma, gli atti concorsuali sono rinviati con apposito provvedimento alla Commissione giudicatrice per la regolarizzazione entro il termine indicato nel provvedimento.
- 3) Gli esiti della valutazione sono resi pubblici anche per via telematica sul sito dell'Università.

Art. 13

Validità della graduatoria di merito

- 1) La graduatoria ha durata fino a 14 mesi antecedenti la conclusione del progetto di ricerca.
- 2) Nel caso di recesso dal contratto, l'assegno è conferito al candidato risultato idoneo secondo l'ordine della rispettiva graduatoria.

Art. 14

Formalizzazione del rapporto

- 1) L'Università stipula con i candidati dichiarati idonei apposito contratto, con il quale sono regolati i termini e le modalità di svolgimento dell'attività di collaborazione e d'erogazione dell'assegno.
- 2) Il contratto può essere rinnovato entro il termine massimo di 3 mesi successivi alla scadenza dello stesso.
- 3) Gli assegni non configurano in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli dell'Università.
- 4) Il vincitore della presente procedura di valutazione comparativa è tenuto a rispettare gli adempimenti previsti dal regolamento di Ateneo per il conferimento degli assegni di ricerca.

Copia del regolamento è consegnata al titolare di assegno all'atto della stipula del contratto.

- 5) L'attività che il titolare dell'assegno di ricerca sarà chiamato ad espletare deve presentare le seguenti caratteristiche:
 - a) carattere temporalmente definito;
 - b) legame con la realizzazione di un programma di ricerca o di una fase di esso, che costituisce l'oggetto del rapporto;
 - c) svolgimento in condizioni di autonomia sotto la direzione del supervisore, nei soli limiti del programma predisposto dal supervisore medesimo, senza orario di lavoro predeterminato.

Art. 15

Diritti e doveri dei titolari degli assegni

- 1) I titolari degli assegni sono utilizzati nelle attività di ricerca previste dai programmi di ricerca adottati dalla struttura alla quale essi afferiscono. Essi possono collaborare con gli studenti nelle ricerche attinenti alla redazione delle tesi di laurea, partecipare alle commissioni d'esame di profitto e svolgere compiti didattici formali e informali.
- 2) Il titolare dell'assegno può partecipare a gruppi e a progetti di ricerca dell'Università/delle strutture. L'espletamento di tali attività di ricerca non dà diritto al pagamento di un corrispettivo *ad hoc*.
- 3) Il titolare dell'assegno può svolgere, previa autorizzazione del supervisore, presso l'Università e/o presso altri atenei o enti attività didattica (lezioni, esercitazioni, laboratori, didattica integrativa) fino a un massimo complessivo di 60 ore per anno accademico, purché tale attività non interferisca con il proficuo svolgimento dell'attività di ricerca.

L'attività didattica da svolgere presso l'Università è deliberata e assegnata dalla struttura al titolare dell'assegno previo suo consenso, senza necessità che il titolare dell'assegno partecipi a un bando. L'attività didattica è retribuita *ad hoc* dall'Università ai sensi dei vigenti tariffari in materia di docenza a contratto e delle vigenti disposizioni in materia di collaboratori didattici.

- 4) I titolari degli assegni si possono avvalere, ai fini dello svolgimento delle loro attività di ricerca, delle attrezzature della struttura d'afferenza e usufruire dei servizi a disposizione dei ricercatori secondo i regolamenti vigenti.
- 5) L'attività di ricerca sarà svolta all'interno della Facoltà di riferimento, nonché all'esterno di essa, ove espressamente autorizzata dal supervisore del titolare dell'assegno.
Qualora l'assegnista autorizzato a svolgere attività all'esterno debba recarsi in missione per l'esercizio della ricerca di cui è addetto, gli saranno rimborsate le spese con i criteri e le modalità previste dal vigente regolamento in materia di viaggi di servizio.

Art. 16

Supervisore del titolare dell'assegno e compiti a lui affidati

- 1) La struttura d'afferenza del titolare dell'assegno individua un professore o ricercatore di ruolo ovvero un ricercatore a tempo determinato, a condizione che la durata del contratto di quest'ultimo sia superiore alla durata dell'assegno di ricerca, quale supervisore delle attività di ricerca sotto la cui guida e direzione devono essere svolte, in condizione d'autonomia, le attività di ricerca affidate al titolare dell'assegno.
- 2) Il supervisore di ricerca è tenuto a raccogliere e valutare la relazione sintetica e quella finale di cui all'art. 17, comma 1, nonché a segnalare tempestivamente al Responsabile della struttura e all'Ufficio Personale accademico le eventuali inadempienze del titolare dell'assegno, anche ai fini della sospensione dell'erogazione dell'assegno, salvo che tali inadempienze, per la loro gravità, non costituiscano motivo di risoluzione di diritto del contratto.
- 3) Ai fini della predisposizione del contratto, il supervisore comunica all'Ufficio Personale accademico, contestualmente alla data d'inizio dell'assegno e in coerenza con le indicazioni contenute nel bando, il dettaglio dell'attività di ricerca da svolgere, nonché le eventuali verifiche periodiche previste.

Art. 17

Modalità di controllo, valutazione dell'attività svolta dai titolari di assegno e motivi di risoluzione del contratto

- 1) Oltre ad adempiere alle eventuali verifiche di cui all'art. 16, comma 3, il titolare dell'assegno di ricerca si obbliga a redigere annualmente una relazione sintetica sull'attività di ricerca svolta e sui risultati conseguiti a quella data, che, corredata della valutazione del supervisore, è sottoposta alla presidenza della struttura d'afferenza.
- 2) Il titolare dell'assegno si obbliga altresì a presentare una dettagliata relazione finale, illustrante l'attività svolta e i risultati conseguiti, che, corredata della valutazione del supervisore, è sottoposta non oltre i 45 giorni precedenti la scadenza del contratto alla presidenza della struttura d'afferenza.
- 3) La mancata presentazione delle relazioni entro i termini previsti comporta la sospensione del pagamento delle rate successive.
- 4) Nel caso in cui il titolare dell'assegno, dopo aver iniziato l'attività di ricerca non la prosegua senza giustificato motivo, regolarmente e ininterrottamente, per l'intera durata dell'assegno, o che si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze, è avviata la procedura per la risoluzione del contratto.
- 5) Il contratto si risolve nei casi di cui al successivo comma 6 ed è formalizzato con delibera della struttura di riferimento.
- 6) Il contratto si risolve nei seguenti casi:
 - gravi e documentate inadempienze del titolare dell'assegno, segnalate dal supervisore o dal responsabile della struttura d'afferenza;
 - ingiustificato mancato inizio o ritardo dell'attività;
 - ingiustificata sospensione dell'attività di ricerca per un periodo che rechi pregiudizio al programma di ricerca;
 - grave violazione del regime d'incompatibilità previsto dal presente Regolamento.

Art. 18

Decadenza e recesso

- 1) Decadono dal diritto all'assegno coloro che non iniziano l'attività entro i termini indicati.
- 2) Sono giustificati e ammessi soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.
- 3) Il titolare dell'assegno ha facoltà di recedere dal contratto dando un preavviso scritto di 30 (trenta) giorni. In presenza del consenso scritto del supervisore, il termine di preavviso può non essere rispettato.
- 4) Eventuali differimenti della data d'inizio del periodo di godimento dell'assegno sono consentiti ai vincitori che dimostreranno di dover soddisfare obblighi militari, o di trovarsi nelle condizioni previste per le lavoratrici madri (D.lgs. n. 151/2001).

Art. 19

Frequenza corsi di dottorato di ricerca

- 1) Il titolare dell'assegno può frequentare corsi di dottorato di ricerca senza diritto alla borsa di studio anche in soprannumero, fermo restando il superamento delle prove d'ammissione.
- 2) Il Consiglio dell'Università, prima dell'inizio di ogni anno accademico, sentite le strutture, fissa per ciascun corso di dottorato il numero massimo dei titolari degli assegni ammessi a frequentare in soprannumero i corsi di dottorato.

Art. 20

Trattamento economico, regime fiscale e previdenziale, copertura assicurativa

- 1) L'importo dell'assegno è determinato dal Consiglio dell'Università, nel rispetto dei limiti minimi stabiliti con decreto ministeriale.
- 2) L'assegno è erogato al beneficiario in rate mensili posticipate. L'importo lordo mensile è determinato dividendo l'importo lordo annuo dell'assegno per il numero dei mesi di durata dell'assegno più uno.
- 3) Eventuali spese di missione sono da imputare sui fondi del responsabile del progetto di ricerca.
- 4) Gli assegni per la collaborazione ad attività di ricerca, di cui al presente bando, sono esenti dall'Irpef, applicando ad essi in materia fiscale le disposizioni di cui all'art. 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 5) L'Università provvede alla copertura assicurativa per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile, applicando altresì il regime fiscale e previdenziale previsto dall'art. 22, comma 6, della legge n. 240/2010.

Art. 21

Restituzione delle pubblicazioni

- 1) Ogni candidato dichiarato non idoneo può ritirare, a proprie spese, le pubblicazioni depositate presso questa Università entro sei mesi dalla data del decreto rettorale di accertamento della regolarità degli atti. Trascorso tale termine, l'Università dispone del materiale di cui trattasi secondo le proprie necessità, senza alcuna responsabilità verso i candidati stessi.

Art. 22

Trattamento dei dati personali

- 1) Con riferimento alle disposizioni di cui al regolamento Europeo (UE) 2016/679 (GDPR), la Libera Università di Bolzano, titolare del trattamento, utilizzerà i suoi dati personali esclusivamente per la presente procedura di selezione e un'eventuale stipula contrattuale (vedi informativa privacy allegata). Al

momento del conferimento dell'incarico, il vincitore del bando sarà nominato responsabile esterno del trattamento dei dati personali).

Art. 23

Responsabile del procedimento

- 1) Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott. Paola Paolini - responsabile dell'Ufficio Personale accademico- Piazzetta Franz Innerhofer, 8 - C.P. 276 - 39100 Bolzano - telefono +39 0471 011310, e-mail: personnel_academic@unibz.it.
- 2) Sul sito Web: <https://www.unibz.it/it/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=18&year=2019> espressamente dedicato alle procedure di valutazione comparativa, sono disponibili tutte le informazioni circa lo stato di avanzamento dei lavori della Commissione giudicatrice e le relative scadenze.

Art. 24

Norma di rinvio

- 1) Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.

Bolzano, 09.10.2019

Decreto n. 630/2019



IL RETTORE

Prof. Paolo Lugli

