

FREIE UNIVERSITÄT BOZEN

**VERGLEICHENDE BEWERTUNGSVERFAHREN
für die Besetzung
von 5 Stellen
als Forschungsassistent**

Dekret des Rektors
Nr. 630 vom 09.10.2019

FREIE UNIVERSITÄT BOZEN

DEKRET DES REKTORS

Nr. 630/2019

Vergleichende Bewertungsverfahren für die Besetzung von 5 Stellen als Forschungsassistent.

DER REKTOR

nach Einsichtnahme in das Statut der Freien Universität Bozen;

nach Einsichtnahme in das Gesetz Nr. 240 vom 30. Dezember 2010 betreffend "Bestimmungen im Bereich der Organisation von Universitäten, des Lehrpersonal und die Rekrutierung" und insbesondere in den Art. 22 betreffend die Forschungsassistenten;

nach Einsichtnahme in das Ministerialdekret Nr. 102 vom 9. März 2011, mit welchem die Mindestbruttovergütung für die Forschungsassistenten gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010 festgelegt wurde;

nach Einsichtnahme in die "Regelung für die Forschungsassistenten gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240/2010" in geltender Fassung;

nach Einsichtnahme in die "Regelung betreffend die Vergütung der Forschungsbeauftragten und der Forschungsassistenten" in geltender Fassung;

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Nr. 88/2019 vom 27.09.2019, mit welchem die Beauftragung von 1 Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich M-FIL/03 (Moralphilosophie) beantragt wurde;

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Nr. 89/2019 vom 27.09.2019, mit welchem die Beauftragung von 1 Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich SECS-P/06 (Angewandte Ökonomik) beantragt wurde;

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Nr. 86/2019 vom 27.09.2019, mit welchem die Beauftragung von 1 Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich SECS-P/07 (Rechnungswesen und Controlling) beantragt wurde;

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Nr. 87/2019 vom 27.09.2019, mit welchem die Beauftragung von 1 Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich SECS-P/08 (Allgemeine Betriebswirtschaftslehre) beantragt wurde;

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Nr. 85/2019 vom 27.09.2019, mit welchem die Beauftragung von 1 Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich SECS-S/01 (Statistik) beantragt wurde;

festgestellt, dass die finanzielle Deckung für die Beauftragung der Forschungsassistenten gegeben ist;

VERFÜGT

Art. 1

Gegenstand der vergleichenden Bewertungsverfahren

Die Freie Universität Bozen, nachfolgend "Universität" genannt, schreibt 5 vergleichende Bewertungsverfahren für die Beauftragung von 5 Stellen als Forschungsassistent wie folgt aus:

1. Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Anzahl an Stellen: 1

PIS: 153685 (OIP013)

CUP: I52F16001060003

Verantwortlicher: Prof. Ivo De Gennaro

Wettbewerbsbereich: 11/C3 (Moralphilosophie)

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: M-FIL/03 (Moralphilosophie)

Titel des Forschungsprojektes: Euregio-Plattform "Menschenwürde und Menschenrechte" (EUPHUR)

Beschreibung der Forschungstätigkeit:

- 1) Forschungsarbeit im Bereich Ethik und Informationstechnologien. Im Fokus stehen insbesondere geisteswissenschaftliche Forschungs- und Editionsprojekte, bei denen strukturell ein entscheidender Anteil digitaler Technologien zum Einsatz kommt. Diese sollen dokumentiert und analysiert werden, um hinsichtlich ihrer Relevanz auf Fragen der Menschenwürde, der Persönlichkeitsrechte sowie der Verteilung der Verantwortungslast untersucht zu werden. Die Ergebnisse können als eigenständige oder gemeinsame Veröffentlichungen publiziert werden;
- 2) das Einrichten eines lokalen Datennetzwerkes, einer entsprechenden Datenbankumgebung sowie den Aufbau einer geeigneten Kommunikationsplattform für EUPHUR;
- 3) die aktive Unterstützung bei der Konzeption und Organisation wissenschaftlicher Veranstaltungen.

Weitere Forschungstätigkeiten im Rahmen anderer Projekte mit verwandten Forschungsthemen können im Einvernehmen zwischen Forschungsstipendiaten und Supervisor definiert werden. Falls diese Forschungstätigkeit im Rahmen anderer Projekte im Detail von einem anderen Professor/Forscher als von Supervisor verantwortet wird, muss dieser jedenfalls den Teil des Berichtes, der die Forschungstätigkeit auf diesen weiteren Projekten betrifft, ausdrücklich gegenzeichnen.

Dienstsitz: Accademia di Merano, Merano

Jahresbruttovergütung: 27.500 Euro

Vertragsdauer: 12 Monate, nicht verlängerbar

Mindesterfordernisse, welche der Forschungsassistent für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss mit Angabe des wissenschaftlichen und beruflichen Profils, welches für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderlich ist:

Akademische Titel:

- Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in Philosophie und
- Bachelorabschluss (BSc oder BA) oder gleichwertiger ausländischer Titel in Informatik

Forschungsmethoden und Kenntnisse/Fähigkeiten:

- Erfahrung mit <quantitativen und/oder qualitativen> Forschungsmethoden, die im Lebenslauf dokumentiert sind (z.B. Ausbildung, Zertifikate, Berichte und Publikationen, Teilnahme an Projekten).
- Kompetenzen im Bereich Geisteswissenschaften (insbesondere Philosophie), Digital Humanities, Informationstechnologien

Forschungs- und Berufserfahrung:

Forschungserfahrung im Bereich Digitale Geisteswissenschaften, Edition wissenschaftlicher Texte, Softwareentwicklung/Programmierung wie im Lebenslauf durch Publikationen, Working Papers, Projektleitung und die Teilnahme an internationalen Konferenzen dokumentiert

Softwarekenntnisse:

- Erfahrung mit den folgenden Softwareprodukten für die Forschung: XML-TEI, XPath, XQuery, html, php, SQL, server administration tools

- Softwareentwicklung

Vorzugstitel: Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in Philosophie oder verwandtem Bereich

Art des Auswahlverfahrens: aufgrund von Qualifikationen

Bewertungskriterien:

Akademische Titel (max. 30 Punkte):

- Bachelorabschluss (BSc oder BA) oder gleichwertiger ausländischer Titel in Informatik (max. 10 Punkte)
- Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in Philosophie (max. 10 Punkte)
- Weiterbildender Master Grundstufe/Aufbaustufe), Post-Bachelor/ Post-Master Spezialisierungskurse, Stipendien und Forschungsstipendien insbesondere in den Bereichen, die mit den Forschungsthemen der ausgeschriebenen Stelle zusammenhängen, sowie nationale oder internationale Forschungspreise und Auszeichnungen (max. 5 Punkte)
- Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in Philosophie (max. 5 Punkte)

Forschungsmethoden und Kenntnisse/Fähigkeiten (max. 35 Punkte):

- Erfahrung mit <quantitativen und/oder qualitativen> Forschungsmethoden, die im Lebenslauf dokumentiert sind (z.B. Ausbildung, Zertifikate, Berichte und Publikationen, Teilnahme an Projekten) (max. 10 Punkte)
- Kompetenzen im Bereich Geisteswissenschaften (vor allem Philosophie), digital humanities, Informationstechnologien (max. 15 Punkte)
- Kenntnisse im Umgang mit qualitativer und/oder quantitativer Forschungssoftware (max. 10 Punkte)

Forschungs- und Berufserfahrung (max. 25 Punkte):

Forschungserfahrungen zum spezifischen Thema des Forschungsprojekts erworben durch Verträge, Stipendien in Universitäten und Forschungszentren, sofern der Beginn und die Dauer der Zusammenarbeit belegt ist, sowie andere Titel, die die nachgewiesene Professionalität des Kandidaten belegen (max. 25 Punkte)

Publikationen und wissenschaftliche Beiträge (max. 10 Punkte):

Die Publikationen und wissenschaftlichen Beiträge werden auf der Grundlage folgender Kriterien bewertet:

- a) Originalität, Innovation, Relevanz für die Ziele des Forschungsprojekts, methodische Strenge und Relevanz;
- b) Kontinuität in der wissenschaftlichen Produktion;
- c) Kongruenz der Publikationen mit dem Wettbewerbsbereich;
- d) Wissenschaftliche Relevanz der Publikationen und redaktionelle Einordnung und Verbreitung unter der wissenschaftlichen Gemeinschaft;
- e) wenn möglich, Angabe des anteiligen Beitrags des Kandidaten zu den Veröffentlichungen.

Maximal 10 ausgewertete Publikationen.

Kriterien für die Bewertung des Beitrages der Kandidaten an den gemeinschaftlichen Publikationen: Bei Publikationen mit mehreren Autoren wird der individuelle Beitrag des Kandidaten, sofern nicht direkt aus dem Text ersichtlich oder gemäß der gängigen Praxis des Bereichs bestimmbar, auf der Grundlage einer ordnungsgemäß unterzeichneten Erklärung des Verfassers der Arbeit über den Beitrag der einzelnen bestimmt. In Ermangelung der drei oben genannten Kriterien, wird der Beitrag unter den verschiedenen Autoren als gleich gewichtet betrachtet.

Gesamthöchstpunktzahl für die Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen: 100

Mindestpunktzahl welche für die Eignung des Kandidaten erreicht werden muss: 60/100

2. Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Anzahl an Stellen: 1

PIS: 153773 (WW201E)

CUP: I54I19001180005

Verantwortlicher: Prof. Federico Boffa

Wettbewerbsbereich: 13/A4 (Angewandte Ökonomik)

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: SECS-P/06 (Angewandte Ökonomik)

Titel des Forschungsprojektes: Die Ökonomie der autonomen Autos (EOAU)

Forschungstätigkeit: Das Projekt besteht aus zwei Blöcken. Der theoretische Teil untersucht das Marktdesign im Bereich der autonomen Autos. Die Auswirkungen unterschiedlicher Marktstrukturen bei Staukosten werden analysiert. Im empirischen Teil werden die Auswirkungen unterschiedlicher Marktregeln und -designs im Engpassmanagement analysiert, insbesondere im Hinblick auf den Luftfahrtsektor.

Weitere Forschungstätigkeiten im Rahmen anderer Projekte mit verwandten Forschungsthemen können im Einvernehmen zwischen Forschungsstipendiaten und Supervisor definiert werden. Falls diese Forschungstätigkeit im Rahmen anderer Projekte im Detail von einem anderen Professor/Forscher als von Supervisor verantwortet wird, muss dieser jedenfalls den Teil des Berichtes, der die Forschungstätigkeit auf diesen weiteren Projekten betrifft, ausdrücklich gezeichnen.

Dienstsitz: Bozen

Jahresbruttovergütung: 28.000 Euro

Vertragsdauer: 12 Monate, nicht verlängerbar

Mindestanforderungen, welche der Forschungsassistent für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss mit Angabe des wissenschaftlichen und beruflichen Profils, welches für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderlich ist:

Akademische Titel:

Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: in Wirtschaft und/oder Statistik

Forschungs- und Berufserfahrung:

Forschungserfahrung im Bereich (unten angegeben) wie im Lebenslauf durch Publikationen, Working Papers, Projektleitung und die Teilnahme an internationalen Konferenzen dokumentiert: im Bereich Wirtschaft, im Bereich Industrieökonomie oder „Political Economics“

Vorzugstitel: Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Wirtschaft und/oder Statistik.

Art des Auswahlverfahrens: aufgrund von Qualifikationen und mündlicher Prüfung

Bewertungskriterien:

Akademische Titel (max. 20 Punkte):

- Weiterbildender Master Grundstufe/Aufbaustufe), Post-Bachelor/ Post-Master Spezialisierungskurse, Stipendien und Forschungsstipendien insbesondere in den Bereichen, die mit den Forschungsthemen der ausgeschriebenen Stelle zusammenhängen, sowie nationale oder internationale Forschungspreise und Auszeichnungen (max. 10 Punkte)
- Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel (max. 10 Punkte)

Forschungs- und Berufserfahrung (max. 10 Punkte):

Forschungserfahrungen zum spezifischen Thema des Forschungsprojekts erworben durch Verträge, Stipendien in Universitäten und Forschungszentren, sofern der Beginn und die Dauer der Zusammenarbeit belegt ist, sowie andere Titel, die die nachgewiesene Professionalität des Kandidaten belegen (max. 10 Punkte)

Publikationen und wissenschaftliche Beiträge (max. 30 Punkte):

Die Publikationen und wissenschaftlichen Beiträge werden auf der Grundlage folgender Kriterien bewertet:

Es wird die gesamte wissenschaftliche Produktion (Publikationen) auch unter Berücksichtigung der Anzahl der Jahre im Hochschulbereich und insbesondere der Relevanz der Themen, die in den Publikationen und den Working Papers behandelt wurden, sowie der methodologischen Rigorosität bewertet.

Maximal 10 ausgewertete Publikationen.

Kriterien für die Bewertung des Beitrages der Kandidaten an den gemeinschaftlichen Publikationen: Bei Publikationen mit mehreren Autoren wird der individuelle Beitrag des Kandidaten, sofern nicht direkt aus dem Text ersichtlich oder gemäß der gängigen Praxis des Bereichs bestimmbar, auf der Grundlage einer ordnungsgemäß unterzeichneten Erklärung des Verfassers der Arbeit über den Beitrag der einzelnen bestimmt. In Ermangelung der drei oben genannten Kriterien, wird der Beitrag unter den verschiedenen Autoren als gleich gewichtet betrachtet.

Kriterien für die Bewertung der Mündlichen Prüfung (max. 40 Punkte):

Die Kommission bewertet:

die methodische Strenge; die Souveränität des Kandidaten im Umgang mit den eigenen Forschungsergebnissen; die Kenntnis der Forschungsmethoden, die im Zusammenhang mit dem Forschungsprojekt stehen, das Gegenstand der Ausschreibung ist; die Klarheit der Erklärungen.

Sprache/n der mündlichen Prüfung: Englisch

Höchstdauer der mündlichen Prüfung: 30 Minuten

Gegenstand der Prüfung:

Das Prüfungsgespräch wird folgende Bereiche beinhalten:

- den bisherigen Werdegang insbesondere die Studien- und Forschungsinhalte sowie Titel; Vertiefung der Information über wissenschaftliche und professionelle Erfahrungen des Kandidaten im spezifischen Bereich des Forschungsprojekts, die für die ausgeschriebene Position von Bedeutung sind; Kenntnis von Forschungs-konzepten und -methoden.
- Kenntnisse der Sprachen der mündlichen Prüfung: Englisch

Gesamthöchstpunktzahl für die Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen: 60

Mindestpunktzahl bei der Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen, welche für die Zulassung zur mündlichen Prüfung erreicht werden muss: 30

Gesamthöchstpunktzahl für die gesamte Bewertung (inkl. mündliche Prüfung): 100

Mindestpunktzahl welche für die Eignung des Kandidaten erreicht werden muss: 60

3. Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Anzahl an Stellen: 1

PIS: 153759 (WW2207)

CUP: I54I19000000002

Verantwortlicher: Prof. Massimiliano Bonacchi

Wettbewerbsbereich: 13/B1 (Rechnungswesen und Controlling)

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: SECS-P/07 (Rechnungswesen und Controlling)

Titel des Forschungsprojektes: Soziale Auswirkungen von kollektivem Eigentum im Alpenraum (SICO)

Forschungstätigkeit: Ziel der Studie ist es, die sozialen und ökologischen Auswirkungen des kollektiven Eigentums in den alpinen Gebieten Trentino, Südtirol und Tirol zu untersuchen. Für die Menschen in den europäischen Alpen stellen diese kollektiven Eigentumsverhältnisse eine alternative Art des Besitzes des Territoriums dar, da sie den Menschen in den Berggebieten helfen, ihr Land und die anderen Vermögenswerte zu verwalten. Dennoch sind in den letzten Jahren einige Probleme hinsichtlich der Unternehmensidentität und Legitimität dieser Institutionen aufgetreten.

Das Forschungsprojekt zielt darauf ab, die sozialen und ökologischen Auswirkungen solcher Organisationen auf die lokalen Gemeinschaften zu messen und zu bewerten, wie mögliche Probleme im Zusammenhang mit ihrer Identität ihr Handeln in Bezug auf die Umwelt beeinflussen können, die sie erhalten und entwickeln müssen. Die Forschung erfordert die Fähigkeit, Umfragen und Interviews durchzuführen und eine Inhaltsanalyse der Offenbarung durchzuführen.

Dienstsitz: Bozen

Jahresbruttovergütung: 29.000 Euro

Vertragsdauer: 12 Monate. Mögliche Verlängerung bis zu dem unten angegebenen Datum, falls dies für den Abschluss des Projektes notwendig ist, die Tätigkeit positiv bewertet wurde und die nötigen finanziellen Mittel bereitstehen (Erweiterung bis 31-08-2021 möglich)

Mindesterfordernisse, welche der Forschungsassistent für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss mit Angabe des wissenschaftlichen und beruflichen Profils, welches für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderlich ist:

Akademische Titel:

Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Betriebswirtschaft

Forschungsmethoden und Kenntnisse/Fähigkeiten:

Erfahrung mit <quantitativen und/oder qualitativen> Forschungsmethoden, die im Lebenslauf dokumentiert sind (z.B. Ausbildung, Zertifikate, Berichte und Publikationen, Teilnahme an Projekten).

Forschungs- und Berufserfahrung:

Forschungserfahrung im Bereich (unten angegeben) wie im Lebenslauf durch Publikationen, Working Papers, Projektleitung und die Teilnahme an internationalen Konferenzen dokumentiert: Betriebswirtschaft

Softwarekenntnisse:

Erfahrung mit den folgenden Softwareprodukten für die Forschung: STATA, SPSS

Sprachkenntnisse:

Italienisch und/oder Deutsch. Sprachzertifikat auf C1 Niveau für Italienisch und/oder Deutsch gemäß beiliegender Liste der anerkannten Sprachzertifikate und Sprachnachweise zum Zwecke von Berufungsverfahren und für die Gewährung der Sprachenzulage (oder Muttersprache)

Vorzugstitel: Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Betriebswirtschaft

Art des Auswahlverfahrens: aufgrund von Qualifikationen und mündlicher Prüfung

Bewertungskriterien:

Akademische Titel (max. 28 Punkte):

- Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Betriebswirtschaft (max. 5 Punkte)

- Weiterbildender Master Grundstufe/Aufbaustufe), Post-Bachelor/ Post-Master Spezialisierungskurse, Stipendien und Forschungsstipendien insbesondere in den Bereichen, die mit den Forschungsthemen der ausgeschriebenen Stelle zusammenhängen, sowie nationale oder internationale Forschungspreise und Auszeichnungen (max. 3 Punkte)
- Forschungsdoctorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Betriebswirtschaft (max. 20 Punkte)

Forschungsmethoden und Kenntnisse/Fähigkeiten (max. 8 Punkte):

- Erfahrung mit <quantitativen und/oder qualitativen> Forschungsmethoden, die im Lebenslauf dokumentiert sind (z.B. Ausbildung, Zertifikate, Berichte und Publikationen, Teilnahme an Projekten) (max. 5 Punkte)
- Kenntnisse im Umgang mit qualitativer und/oder quantitativer Forschungssoftware (max. 3 Punkte)

Forschungs- und Berufserfahrung (max. 6 Punkte):

Forschungserfahrungen zum spezifischen Thema des Forschungsprojekts erworben durch Verträge, Stipendien in Universitäten und Forschungszentren, sofern der Beginn und die Dauer der Zusammenarbeit belegt ist, sowie andere Titel, die die nachgewiesene Professionalität des Kandidaten belegen (max. 6 Punkte)

Publikationen und wissenschaftliche Beiträge (max. 15 Punkte):

Die Publikationen und wissenschaftlichen Beiträge werden auf der Grundlage folgender Kriterien bewertet:

- Originalität, Innovation, Relevanz für die Ziele des Forschungsprojekts, methodische Strenge und Relevanz;
- Kontinuität in der wissenschaftlichen Produktion;
- Kongruenz der Publikationen mit dem Wettbewerbsbereich;
- Wissenschaftliche Relevanz der Publikationen und redaktionelle Einordnung und Verbreitung unter der wissenschaftlichen Gemeinschaft;
- wenn möglich, Angabe des anteiligen Beitrags des Kandidaten zu den Veröffentlichungen.

Maximal 10 ausgewertete Publikationen.

Kriterien für die Bewertung des Beitrages der Kandidaten an den gemeinschaftlichen Publikationen:

Bei Publikationen mit mehreren Autoren wird der individuelle Beitrag des Kandidaten, sofern nicht direkt aus dem Text ersichtlich oder gemäß der gängigen Praxis des Bereichs bestimmbar, auf der Grundlage einer ordnungsgemäß unterzeichneten Erklärung des Verfassers der Arbeit über den Beitrag der einzelnen bestimmt. In Ermangelung der drei oben genannten Kriterien, wird der Beitrag unter den verschiedenen Autoren als gleich gewichtet betrachtet.

Sprachkenntnisse (max. 3 Punkte):

Niveau der Sprachkenntnisse in den für die ausgeschriebene Stelle erforderlichen Sprachen (max. 3 Punkte)

Mündliche Prüfung:

Sprache/n der mündlichen Prüfung: Italienisch und/oder Englisch

Höchstdauer der mündlichen Prüfung (Minuten): 30

Gegenstand der mündlichen Prüfung:

Das Prüfungsgespräch wird folgende Bereiche beinhalten:

Den bisherigen Werdegang insbesondere die Studien- und Forschungsinhalte sowie Titel; Vertiefung der Information über wissenschaftliche und professionelle Erfahrungen des Kandidaten im spezifischen Bereich des Forschungsprojekts, die für die ausgeschriebene Position von Bedeutung sind; Kenntnis von Forschungskonzepten und -methoden.

Kriterien für die Bewertung der mündlichen Prüfung:

Maximale Gesamtpunktzahl: 40

Die Kommission bewertet:

Die methodische Strenge; die Souveränität des Kandidaten im Umgang mit den eigenen Forschungsergebnissen; die Kenntnis der Forschungsmethoden, die im Zusammenhang mit dem Forschungsprojekt stehen, das Gegenstand der Ausschreibung ist; die Klarheit der Erklärungen.

Gesamthöchstpunktzahl für die Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen: 60

Mindestpunkteanzahl bei der Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen, welche für die Zulassung zur mündlichen Prüfung erreicht werden muss: 30

Gesamthöchstpunktezah für die gesamte Bewertung (inkl. mündliche Prüfung): 100

Mindestpunkteanzahl welche für die Eignung des Kandidaten erreicht werden muss: 60

4. Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Anzahl an Stellen: 1

PIS: 153555 (OIP006) + 154180 (WW200Q) + 154182 (OIP014)

CUP: I56C18001030005

Verantwortlicher: Prof. Alfredo De Massis

Wettbewerbsbereich: 13/B2 (Allgemeine Betriebswirtschaftslehre)

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: SECS-P/08 (Allgemeine Betriebswirtschaftslehre)

Titel des Forschungsprojektes: Führung von Familienunternehmen (GFB) + Der Übergang von Familienunternehmen auf die nachfolgenden Generationen und das Erbrecht in Europa: aktuelle und zukünftige Perspektiven (FAMSL) + FBMP

Forschungstätigkeit: Generationswechsel ist eines der Hauptprobleme, die das Überleben von Familienunternehmen heute beeinflussen. Es gibt Hinweise darauf, dass nur 30% der Familienunternehmen über die erste Generation hinaus bestehen und dass die Beziehungen zwischen den Generationen häufig die zukünftige Leistung des Unternehmens beeinflussen und zukünftige Generationen belasten. Angesichts der Tatsache, dass Familienunternehmen einen Großteil des Weltvermögens besitzen, ist dies ein ernstes Problem für das künftige Wohlergehen von Familien und ihren Ländern.

Derzeit ist der Generationenwechsel in allen Stufen eines der am häufigsten untersuchten Phänomene in der Familienunternehmensliteratur, jedoch ohne Bezug zur generationenübergreifenden Forschung, die sich mit den zeitlichen Problemen der individuellen Persönlichkeit und den Emotionen von Generationenmitgliedern befasst. Ziel dieser Forschung ist es daher dieses Phänomen zu vertiefen.

Weitere Forschungstätigkeiten im Rahmen anderer Projekte mit verwandten Forschungsthemen können im Einvernehmen zwischen Forschungsstipendiaten und Supervisor definiert werden. Falls diese Forschungstätigkeit im Rahmen anderer Projekte im Detail von einem anderen Professor/Forscher als von Supervisor verantwortet wird, muss dieser jedenfalls den Teil des Berichtes, der die Forschungstätigkeit auf diesen weiteren Projekten betrifft, ausdrücklich gegenzeichnen.

Dienstsitz: Bozen

Jahresbruttovergütung: 29.000 Euro

Vertragsdauer: 12 Monate. 1 Mal erneuerbar für 12 Monate, bei positiver Bewertung der Tätigkeit und der Verfügbarkeit der erforderlichen Mittel.

Mindesterfordernisse, welche der Forschungsassistent für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss mit Angabe des wissenschaftlichen und beruflichen Profils, welches für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderlich ist:

Akademische Titel:

- Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Wirtschaft, Management, Innovation, Strategie, Unternehmertum und /oder Wissenschaftsphilosophie
- Bachelorabschluss (BSc oder BA) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Wirtschaft und/oder Management

Forschungsmethoden und Kenntnisse/Fähigkeiten:

- Erfahrung mit <quantitativen und/oder qualitativen> Forschungsmethoden, die im Lebenslauf dokumentiert sind (z.B. Ausbildung, Zertifikate, Berichte und Publikationen, Teilnahme an Projekten).
- Kompetenzen im Bereich qualitative Forschungsmethoden

Forschungs- und Berufserfahrung:

Forschungserfahrung im Bereich (unten angegeben) wie im Lebenslauf durch Publikationen, Working Papers, Projektleitung und die Teilnahme an internationalen Konferenzen dokumentiert: family business

Softwarekenntnisse:

Erfahrung mit den folgenden Softwareprodukten für die Forschung: NVIVO

Vorzugstitel: Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Familienunternehmen

Art des Auswahlverfahrens: aufgrund von Qualifikationen und mündlicher Prüfung

Bewertungskriterien:

Akademische Titel (max. 25 Punkte):

- Bachelorabschluss (BSc oder BA) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Wirtschaft und Management (max. 5 Punkte)
- Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Innovation, Strategie, Unternehmertum (max. 3 Punkte)
- Weiterbildender Master Grundstufe/Aufbaustufe), Post-Bachelor/ Post-Master Spezialisierungskurse, Stipendien und Forschungsstipendien insbesondere in den Bereichen, die mit den Forschungsthemen der ausgeschriebenen Stelle zusammenhängen, sowie nationale oder internationale Forschungspreise und Auszeichnungen (max. 2 Punkte)
- Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Familienunternehmen (max. 15 Punkte)

Forschungsmethoden und Kenntnisse/Fähigkeiten (max. 15 Punkte):

- Kompetenzen im Bereich: Erfahrung mit qualitativen Forschungsmethoden (max. 13 Punkte)
- Kenntnisse im Umgang mit qualitativer und/oder quantitativer Forschungssoftware (max. 2 Punkte)

Forschungs- und Berufserfahrung (max. 15 Punkte):

- Forschungserfahrungen zum spezifischen Thema des Forschungsprojekts erworben durch Verträge, Stipendien in Universitäten und Forschungszentren, sofern der Beginn und die Dauer der Zusammenarbeit belegt ist, sowie andere Titel, die die nachgewiesene Professionalität des Kandidaten belegen (max. 7,5 Punkte)
- Arbeitserfahrungen in Forschungseinheiten, Mitgliedschaft in Forschungszentren und Aufträge in nationalen oder internationalen Unternehmen, privaten Institutionen oder Genossenschaften, die attestierte Forschungstätigkeiten durchführen, sofern der Beginn und die Dauer der Zusammenarbeit belegt ist sowie andere Titel, die die nachgewiesene Professionalität des Kandidaten belegen (max. 7,5 Punkte)

Publikationen und wissenschaftliche Beiträge (max. 5 Punkte):

Die Publikationen und wissenschaftlichen Beiträge werden auf der Grundlage folgender Kriterien bewertet:

a) Originalität, Innovation, Relevanz für die Ziele des Forschungsprojekts, methodische Strenge und Relevanz; b) Kontinuität in der wissenschaftlichen Produktion; c) Kongruenz der Publikationen mit dem Wettbewerbsbereich; d) Wissenschaftliche Relevanz der Publikationen und redaktionelle Einordnung und Verbreitung unter der wissenschaftlichen Gemeinschaft; e) wenn möglich, Angabe des anteiligen Beitrags des Kandidaten zu den Veröffentlichungen.

Maximal 10 ausgewertete Publikationen.

Kriterien für die Bewertung des Beitrages der Kandidaten an den gemeinschaftlichen Publikationen:

Bei Publikationen mit mehreren Autoren wird der individuelle Beitrag des Kandidaten, sofern nicht direkt aus dem Text ersichtlich oder gemäß der gängigen Praxis des Bereichs bestimmbar, auf der Grundlage einer ordnungsgemäß unterzeichneten Erklärung des Verfassers der Arbeit über den Beitrag der einzelnen bestimmt. In Ermangelung der drei oben genannten Kriterien, wird der Beitrag unter den verschiedenen Autoren als gleich gewichtet betrachtet.

Fachliche Kompetenz und spezifisches Fachwissen (max. 10 Punkte):

Erfahrungen in bestimmten Berufs- oder Geschäftsfeldern, die durch die im Lebenslauf aufgeführten Tätigkeiten dokumentiert sind (max. 10 Punkte)

Mündliche Prüfung:

Sprache/n der mündlichen Prüfung: Italienisch und/oder Englisch

Höchstdauer der mündlichen Prüfung (Minuten): 30

Gegenstand der mündlichen Prüfung:

Das Prüfungsgespräch wird folgende Bereiche beinhalten:

- a) den bisherigen Werdegang insbesondere die Studien- und Forschungsinhalte sowie Titel; Vertiefung der Information über wissenschaftliche und professionelle Erfahrungen des Kandidaten im spezifischen Bereich des Forschungsprojekts, die für die ausgeschriebene Position von Bedeutung sind; Kenntnis von Forschungs-konzepten und -methoden.
- b) Kenntnisse der Sprachen der mündlichen Prüfung: Italienisch und/oder Englisch

Kriterien für die Bewertung der mündlichen Prüfung:

Maximale Gesamtpunktezahl: 30

Die Kommission bewertet:

- die methodische Strenge; die Souveränität des Kandidaten im Umgang mit den eigenen Forschungsergebnissen; die Kenntnis der Forschungsmethoden, die im Zusammenhang mit dem Forschungsprojekt stehen, das Gegenstand der Ausschreibung ist; die Klarheit der Erklärungen (max. 20 Punkte)
- Im Rahmen der mündlichen Prüfung werden zudem die Sprachkenntnisse des/der Kandidaten/Kandidatin in der Sprachen Gegenstand der Prüfung überprüft, insbesondere das Verständnis, die Ausdrucksfähigkeit und Redegewandtheit im Laufe der Präsentation und Diskussion, sowie die Beherrschung der spezifischen technischen Fachsprache (max. 10 Punkte)

Gesamthöchstpunktzahl für die Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen: 70

Mindestpunktzahl bei der Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen, welche für die Zulassung zur mündlichen Prüfung erreicht werden muss: 30

Gesamthöchstpunktzahl für die gesamte Bewertung (inkl. mündliche Prüfung): 100

Mindestpunktzahl welche für die Eignung des Kandidaten erreicht werden muss: 70

5. Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Anzahl an Stellen: 1

PIS: 153823 (WW201I)

CUP: I56C18001020005

Verantwortlicher: Prof. Davide Ferrari

Wettbewerbsbereich: 13/D1 (Statistik)

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: SECS-S/01 (Statistik)

Titel des Forschungsprojektes: High-Performance statistische Methoden für raumzeitliche Umwelt- und ökonomische Daten (HIPSTER)

Forschungstätigkeit: In diesem Projekt wird eine flexible Klasse statistischer Methoden entwickelt, die eine genaue und rechnerisch durchführbare statistische Inferenz und Vorhersage im Kontext komplexer raum-zeitlicher Umgebungsdaten ermöglichen. Der erfolgreiche Kandidat muss die neuen Methoden in der R-Computing-Umgebung implementieren, umfangreiche Monte-Carlo-Simulationen durchführen und verschiedene Umgebungsdatensätze analysieren (LiDAR) e Large-Scale Particle Image Velocimetry (LSPIV).

Weitere Forschungstätigkeiten im Rahmen anderer Projekte mit verwandten Forschungsthemen können im Einvernehmen zwischen Forschungsstipendiaten und Supervisor definiert werden. Falls diese Forschungstätigkeit im Rahmen anderer Projekte im Detail von einem anderen Professor/Forscher als von Supervisor verantwortet wird, muss dieser jedenfalls den Teil des Berichtes, der die Forschungstätigkeit auf diesen weiteren Projekten betrifft, ausdrücklich gegenzeichnen.

Dienstort: Bozen

Jahresbruttovergütung: 29.000 Euro

Vertragsdauer: 15 Monate, nicht verlängerbar

Mindestanforderungen, welche der Forschungsassistent für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss mit Angabe des wissenschaftlichen und beruflichen Profils, welches für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderlich ist:

Akademische Titel:

Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Statistik

Forschungsmethoden und Kenntnisse/Fähigkeiten:

Erfahrung mit <quantitativen und/oder qualitativen> Forschungsmethoden, die im Lebenslauf dokumentiert sind (z.B. Ausbildung, Zertifikate, Berichte und Publikationen, Teilnahme an Projekten).

Forschungs- und Berufserfahrung:

Forschungserfahrung im Bereich (unten angegeben) wie im Lebenslauf durch Publikationen, Working Papers, Projektleitung und die Teilnahme an internationalen Konferenzen dokumentiert: Statistik

Softwarekenntnisse:

Erfahrung mit den folgenden Softwareprodukten für die Forschung: R.

Sprachkenntnisse:

Sprachzertifikat auf C1 Niveau für Englisch gemäß beiliegender „Liste der anerkannten Sprachzertifikate und Sprachnachweise zum Zwecke von Berufungsverfahren und für die Gewährung der Sprachzulage“ (oder Muttersprache)

Vorzugstitel: Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in Statistik

Art des Auswahlverfahrens: aufgrund von Qualifikationen und mündlicher Prüfung

Bewertungskriterien:

Akademische Titel (max. 25 Punkte):

- Masterabschluss (MSc oder MA) (oder Studienabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Statistik (max. 10 Punkte)
- Weiterbildender Master Grundstufe/Aufbaustufe), Post-Bachelor/ Post-Master Spezialisierungskurse, Stipendien und Forschungsstipendien insbesondere in den Bereichen, die mit den Forschungsthemen der

ausgeschriebenen Stelle zusammenhängen, sowie nationale oder internationale Forschungspreise und Auszeichnungen (max. 5 Punkte)

- Forschungsdoktorat (PhD) oder gleichwertiger ausländischer Titel in (unten angegeben) oder verwandtem Bereich: Statistik (max. 10 Punkte)

Forschungsmethoden und Kenntnisse/Fähigkeiten (max. 10 Punkte):

- Erfahrung mit <quantitativen und/oder qualitativen> Forschungsmethoden, die im Lebenslauf dokumentiert sind (z.B. Ausbildung, Zertifikate, Berichte und Publikationen, Teilnahme an Projekten) (max. 5 Punkte)
- Kenntnisse im Umgang mit qualitativer und/oder quantitativer Forschungssoftware (max. 5 Punkte)

Forschungs- und Berufserfahrung (max. 10 Punkte):

- Forschungserfahrungen zum spezifischen Thema des Forschungsprojekts erworben durch Verträge, Stipendien in Universitäten und Forschungszentren, sofern der Beginn und die Dauer der Zusammenarbeit belegt ist, sowie andere Titel, die die nachgewiesene Professionalität des Kandidaten belegen (max. 10 Punkte)

Publikationen und wissenschaftliche Beiträge (max. 25 Punkte):

Die Publikationen und wissenschaftlichen Beiträge werden auf der Grundlage folgender Kriterien bewertet:

- a) Originalität, Innovation, Relevanz für die Ziele des Forschungsprojekts, methodische Strenge und Relevanz; b) Kontinuität in der wissenschaftlichen Produktion; c) Kongruenz der Publikationen mit dem Wettbewerbsbereich; d) Wissenschaftliche Relevanz der Publikationen und redaktionelle Einordnung und Verbreitung unter der wissenschaftlichen Gemeinschaft; e) wenn möglich, Angabe des anteiligen Beitrags des Kandidaten zu den Veröffentlichungen.

Maximal 10 ausgewertete Publikationen.

Kriterien für die Bewertung des Beitrages der Kandidaten an den gemeinschaftlichen Publikationen:

Bei Publikationen mit mehreren Autoren wird der individuelle Beitrag des Kandidaten, sofern nicht direkt aus dem Text ersichtlich oder gemäß der gängigen Praxis des Bereichs bestimmbar, auf der Grundlage einer ordnungsgemäß unterzeichneten Erklärung des Verfassers der Arbeit über den Beitrag der einzelnen bestimmt. In Ermangelung der drei oben genannten Kriterien, wird der Beitrag unter den verschiedenen Autoren als gleich gewichtet betrachtet.

Mündliche Prüfung:

Sprache/n der mündlichen Prüfung: Englisch

Höchstdauer der mündlichen Prüfung (Minuten): 60

Gegenstand der mündlichen Prüfung:

Das Prüfungsgespräch wird folgende Bereiche beinhalten:

- a) den bisherigen Werdegang insbesondere die Studien- und Forschungsinhalte sowie Titel; Vertiefung der Information über wissenschaftliche und professionelle Erfahrungen des Kandidaten im spezifischen Bereich des Forschungsprojekts, die für die ausgeschriebene Position von Bedeutung sind; Kenntnis von Forschungs-konzepten und -methoden.
- b) Kenntnisse der Sprachen der mündlichen Prüfung: Englisch

Kriterien für die Bewertung der mündlichen Prüfung:

Maximale Gesamtpunktzahl: 30

Die Kommission bewertet:

- die methodische Strenge; die Souveränität des Kandidaten im Umgang mit den eigenen Forschungsergebnissen; die Kenntnis der Forschungsmethoden, die im Zusammenhang mit dem Forschungsprojekt stehen, das Gegenstand der Ausschreibung ist; die Klarheit der Erklärungen (max. 25 Punkte)
- Im Rahmen der mündlichen Prüfung werden zudem die Sprachkenntnisse des/der Kandidaten/Kandidatin in der Sprachen Gegenstand der Prüfung überprüft, insbesondere das Verständnis, die Ausdrucksfähigkeit und Redegewandtheit im Laufe der Präsentation und Diskussion, sowie die Beherrschung der spezifischen technischen Fachsprache (max. 5 Punkte)

Gesamthöchstpunktzahl für die Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen: 70

Mindestpunktzahl bei der Bewertung von Titeln, Publikationen, Portfolio, fachlichen Kompetenzen und Sprachkenntnissen, welche für die Zulassung zur mündlichen Prüfung erreicht werden muss: 40

Gesamthöchstpunktzahl für die gesamte Bewertung (inkl. mündliche Prüfung): 100

Mindestpunktzahl welche für die Eignung des Kandidaten erreicht werden muss: 60

Art. 2

Zulassungserfordernisse

- 1) Die Zulassungserfordernisse müssen bei Fälligkeit der Einreichfrist der Teilnahmesuche erfüllt sein. Die Bewertungskommission bewertet, ausschließlich für die Zwecke dieser Ausschreibung, die Gleichwertigkeit der im Ausland erworbenen Titel. Die italienische Staatsbürgerschaft ist nicht erforderlich.

Art. 3

Kumulierungsverbot

- 1) Die Kumulierung mit Studienstipendien - unabhängig vom Titel aufgrund dessen sie vergeben werden - außer mit jenen, welche von nationalen oder ausländischen Institutionen vergeben werden zur Finanzierung von Auslandsaufenthalten mit Forschungszwecken.

Art. 4

Unvereinbarkeiten und Vereinbarkeiten

- 1) Es dürfen nicht Forschungsassistenten sein:
 - a) das Personal auf Planstelle von Universitäten, öffentlichen Körperschaften und Forschungsinstitutionen, der ENEA und ASI sowie von Institutionen deren wissenschaftliches Abschlussdiplom mit dem Forschungsdoktorat als gleichwertig angesehen wird gemäß Art. 74 Abs. 4 des D.P.R. 382/1980.
 - b) das diensttuende Personal von anderen als den unter Buchstabe a) angeführten öffentlichen Verwaltungen, unbeschadet der Möglichkeit für die Dauer des Vertrages für Forschungsassistenten beim Dienstgeber einen unbezahlten Wartestand zu beanspruchen.
 - c) jene, welche mit einem Professor des beauftragenden Organs oder mit dem Rektor, dem Universitätsdirektor oder einem Mitglied des Universitätsrates der Universität bis einschließlich 4. Grad verwandt oder verschwägert sind.
 - d) die Teilnehmer an Bachelorstudiengängen, Laureatsstudiengängen nach alter Studienordnung, Masterstudiengängen, Forschungsdoktoratstudiengängen mit Stipendien oder medizinischen Spezialisierungsstudiengängen im In- oder Ausland.
- 2) Der Vertrag für Forschungsassistenten ist mit weiteren Forschungsaufträgen der Universität unvereinbar.
- 3) Der Vertrag für Forschungsassistenten ist mit einem Mitarbeiter- oder Werkvertrag im Bereich der Forschung mit einer anderen Universität oder Institution in Italien oder im Ausland kompatibel, sofern der Supervisor vorab die Zustimmung erteilt.
- 4) Der Forschungsassistent muss bei Unterzeichnung des Vertrages eine Erklärung gemäß D.P.R. 445/2000 einreichen, mit welcher die eventuell beanspruchten Verträge für Forschungsassistenten gemäß Gesetz Nr. 240/2010 und das Nichtvorhandensein von Unvereinbarkeiten bescheinigt wird.

Art. 5

Modalitäten für die Einreichung des Gesuches und der Publikationen

- 1) Die Gesuche zur Teilnahme an diesen vergleichenden Bewertungsverfahren müssen auf stempelfreiem Papier gemäß Anlage „A“ <https://www.unibz.it/de/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=18&year=2019>

innerhalb **11. November 2019** eingereicht werden.

Die Gesuche zur Teilnahme an den vergleichenden Bewertungsverfahren im wissenschaftlich-disziplinären Bereich **M-FIL/03 (Moralphilosophie)** und **SECS-P/08 (Allgemeine Betriebswirtschaftslehre)** und müssen auf stempelfreiem Papier gemäß Anlage „A“ <https://www.unibz.it/de/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=18&year=2019>

innerhalb **28. Oktober 2019** eingereicht werden.

- 2) Das Gesuch, welches auf der letzten Seite handschriftlich unterzeichnet und datiert sein muss, ist an folgende Adresse zu richten:

Freie Universität Bozen
Servicestelle Lehrpersonal (Wettbewerbe)
Universitätsplatz 1, Postfach 276
39100 Bozen

Das Gesuch zur Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren kann persönlich eingereicht (Öffnungszeiten: von Montag bis Freitag von 08:30 bis 12:30 Uhr sowie montags, dienstags und donnerstags von 14 bis 17 Uhr) oder mit Einschreibebrief mit Rückantwort oder mit einem anderen dessen Erhalt bestätigenden Mittel (**personnel_academic@pec.unibz.it, nur wenn von einer pec - posta elettronica certificata - abgesendet**) innerhalb der oben genannten Frist zugesendet werden. Zu diesem Zweck sind der Stempel und das Datum der Postannahmestelle gemäß DPR Nr. 1077 vom 28.12.1970 relevant.

Die Universität übernimmt keine Verantwortung für eventuelle Fehlzustellungen.

Per E-Mail gesandte Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.

Der Kandidat muss dem Teilnahme-gesuch in Papierform ein elektronisches Hilfsmittel (z. B. einen USB Stick oder eine CD) beilegen, in dem sämtliche eingereichte Dokumente (auch die Publikationen) enthalten sind (wenn möglich in PDF-Format).

- 3) Auf dem Umschlag ist, zusätzlich zur Anschrift gemäß Absatz 2, folgendes anzuführen: "Gesuch: vergleichendes Bewertungsverfahren für die Besetzung von einer Stelle als Forschungsassistent", sowie die genauen Angaben zur Fakultät, zum wissenschaftlich-disziplinären Bereich, zum Titel des Forschungsprojektes, zum Forschungsbereich sowie den Vor- und Zunamen und die eigene Adresse.
- 4) Im Gesuch (s. Anhang 'A') muss der Kandidat seinen Vor- und Zunamen anführen und unter eigener Verantwortung folgendes erklären:
- Geburtsdatum und -ort
 - die Steuernummer (nur für italienische Staatsbürger)
 - den Wohnsitz, mit Angabe der Straße, der Hausnummer, der Stadt, der Provinz, des Postfaches
 - die Staatsbürgerschaft
 - die Gemeinde, in deren Wählerliste er eingetragen ist oder die Gründe für die Nichteintragung oder die Löschung aus denselben Listen.
Die ausländischen Staatsbürger müssen erklären, dass sie im Herkunftsstaat im Besitz der zivilen und politischen Rechte sind.
 - nicht strafrechtlich verurteilt worden zu sein
 - dass kein gerichtliches Straf- oder Ermittlungsverfahren anhängig ist (anderenfalls angeben welche)
 - in die gegenständliche Ausschreibung Einsicht genommen zu haben und mit deren Bestimmungen einverstanden zu sein

- i) dass der Inhalt der in elektronischer Form eingereichten Kopien mit dem Inhalt der in Papierform übermittelten Kopien übereinstimmt
 - j) dass die auf dem elektronischen Datenträger eingereichten Publikationen den Originalen entsprechen;
 - k) nicht Universitätsprofessor erster oder zweiter Ebene oder Forscher auf Planstelle zu sein, auch falls vom Dienst ausgeschieden in Italien;
 - l) Angestellter bei folgender öffentlicher Verwaltung zu sein;
 - m) dass die Angaben im *Curriculum Vitae*, welches diesem Teilnahmegesuch beigelegt ist, der Wahrheit entsprechen und damit einverstanden zu sein, dass der oder die Verfahrensverantwortliche seine eventuell im Rahmen dieses Auswahlverfahrens eingereichten Ersatzerklärungen überprüft;
 - n) die Höchstdauer von 12 Jahren als Forschungsassistent gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240/2010 und als Forscher mit befristetem Arbeitsvertrag gemäß Art. 24 des Gesetzes Nr. 240/2010, auch nicht kontinuierlich und auch an anderen staatlichen, nicht staatlichen oder telematischen Universitäten bzw. an anderen Einrichtungen gemäß Art. 22 Abs. 1 des Gesetzes Nr. 240/2010, nicht überschritten zu haben;
 - o) die Höchstdauer von insgesamt 6 Jahren als Forschungsassistent gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240/2010 in geltender Fassung, einschließlich eventueller Vertragsverlängerungen und weiteren Verträgen mit anderen Universitäten/Einrichtungen nicht überschritten zu haben (einschließlich des Zeitraumes dieser Vertragsdauer mit Ausnahme des Zeitraumes der Regelstudienzeit, in dem der Forschungsassistent zeitgleich Forschungsdoktorand ohne Stipendium war);
 - p) nicht mit einem Professor des beauftragenden Organs oder mit dem Rektor, dem Universitätsdirektor oder einem Mitglied des Universitätsrates der Universität bis einschließlich 4. Grad verwandt oder verschwägert zu sein;
 - q) nicht von einer öffentlichen Verwaltung wegen andauernder ungenügender Leistung entlassen worden zu sein oder ein öffentliches Amt gemäß Art. 127 Abs. 1 Buchst. d) des DPR 3/1957 nicht verloren zu haben, da dieses aufgrund des Erstellens von unwahrheitsgetreuen oder von unheilbaren fehlerhaften Dokumenten erworben wurde. Weiters wurde ein Dienstverhältnis nicht aus Disziplinargründen aufgelöst, einschließlich der Gründe gemäß Art. 21 des GvD Nr. 29 vom 3. Februar 1993;
 - r) Position betreffend den Militärdienst (nur für männliche Bewerber);
 - s) die gewählte Anschrift, an welche sämtliche Informationen über dieses Auswahlverfahren zu senden sind (Adresse mit Postfach, Telefonnummer, eventuelle E-Mail-Adresse und Faxnummer) und die Verpflichtung eventuelle nachfolgende Änderungen mitzuteilen;
 - t) die Datenschutzbelehrung im Sinne des Art. 13 DSGVO (2016/679) erhalten zu haben und zu wissen, dass die gelieferten personenbezogenen Daten, auch besondere Kategorien von Daten (sensibler und gerichtlicher Natur) nur zum Zwecke des gegenständlichen Auswahlverfahrens und des eventuellen Vertragsabschlusses im Sinne der DSGVO verarbeitet werden können;
- 5) Die Kandidaten mit *Handicap* geben, gemäß Art. 20 des Gesetzes Nr. 104 vom 5. Februar 1992, im Teilnahmegesuch die entsprechenden Hilfsmittel sowie eventuelle zusätzliche Zeiten für die Durchführung der Diskussion an.
- 6) Sämtliche Änderungen der mitgeteilten Informationen gemäß Absatz 4 dieses Artikels sind der Freien Universität Bozen, Servicestelle Lehrpersonal, Franz-Innerhofer-Platz, 8, 39100 Bozen, schriftlich mitzuteilen.
- 7) Die Universität übernimmt keine Verantwortung im Falle von Unauffindbarkeit des Bewerbers oder Unzustellbarkeit von Mitteilungen aufgrund der ungenauen Angabe der Anschrift von Seiten des Bewerbers oder aufgrund fehlender bzw. verspäteter Meldung des Wechsels der im Gesuch angegebenen Anschrift. Die Universität haftet nicht für eventuelle Fehlleitungen durch das Postamt oder welche auf Dritte, Zufall oder höhere Gewalt zurückzuführen sind. Auf jeden Fall haftet sie nicht für Fehlleitungen, welche nicht auf ein Verschulden der Universität zuzuschreiben sind sowie für die Nichtrücküberstattung der Rückantwort des Einschreibebriefes, der Dokumente und Mitteilungen betreffend das gegenständliche Auswahlverfahren. Sollte sich die Anschrift des Bewerbers von seinem Wohnsitz unterscheiden, dann haftet die Universität auch nicht für die Nichtannahme einer Mitteilung, welche mittels Einschreibebrief mit Rückantwort an die vom Bewerber bestimmte Anschrift übermittelt wurde.

Art. 6
Einreichung der Titel

- 1) Zum Zwecke dieser Ausschreibung werden die wissenschaftlichen, didaktischen und künstlerischen Titel sowie die Publikationen als „Titel“ betrachtet und die Dokumente, welche den Besitz eines bestimmten Titels belegen, werden als „Bescheinigung“ angesehen. Der Kandidat muss dem Gesuch zur Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren folgende Unterlagen auf stempelfreiem Papier beilegen:
- a) 1 Kopie eines gültigen Personalausweises und der Steuernummer
 - b) 1 Kopie des Curriculum Vitae der didaktischen und wissenschaftlichen Tätigkeit, verfasst gemäß Anlage „C“ dieser Ausschreibung
 - c) Titel, welche für dieses Auswahlverfahren als geeignet angesehen werden
 - d) 1 nummerierte Liste der Publikationen, welche für dieses Bewertungsverfahren als geeignet angesehen werden und gemäß Art. 7 Absatz 3 dieser Ausschreibung erstellt wurde
 - e) 1 Liste sämtlicher Dokumente, welche dem Teilnahmegesuch beigelegt sind [eine allgemeine Auflistung der im Umschlag enthaltenen Dokumente gemäß den Buchstaben a), b), c) und d) dieses Absatzes].

- 2) Die Titel gemäß Absatz 1 Buchstabe c) dieses Artikels müssen, falls von italienischen öffentlichen Verwaltungen ausgestellt, in eine der folgenden Formen eingereicht werden:

- a) mit einer Ersatzerklärung des Notariatsaktes laut Art. 47 des D.P.R. Nr. 445 vom 28.12.2000. Der Kandidat muss folgendes einreichen:
 - 1 Kopie jedes einzelnen Titels
 - 1 Erklärung gemäß Anlage „B“, unterzeichnet und datiert auf der letzten Seite, mit welcher er unter eigener Verantwortung erklärt, dass die Kopien der beigelegten Titel, mit genauer Angabe des Datums und Ortes ihres Erwerbs sowie der Verwaltung bei welcher sie erworben wurden, mit dem Original übereinstimmen. Diese Erklärung ersetzt die Liste der Titel.
 - 1 Kopie des Personalausweises.
- b) mit einer Ersatzerklärung einer Bescheinigung gemäß Art. 46 des D.P.R. Nr. 445 vom 28.12.2000, mit welcher er unter eigener Verantwortung erklärt, im Besitz von Titeln zu sein, welche in Bezug auf den Ort und das Datum ihres Erwerbs sowie der Verwaltung bei welcher sie erworben wurden, genau beschrieben sind. Der Kandidat muss folgendes einreichen:
 - 1 Erklärung gemäß Anlage „B“, unterzeichnet und datiert auf der letzten Seite, welcher die Liste der Titel ersetzt
 - 1 Kopie des Personalausweises.

Die Universität darf keine Bescheinigungen von italienischen öffentlichen Verwaltungen annehmen oder beantragen.

Sollten solche Bescheinigungen dem Teilnahmegesuch beigelegt werden, dann werden sie für die vergleichende Bewertung nicht berücksichtigt.

Bescheinigungen, welche von privaten Körperschaften ausgestellt oder im Ausland erworben wurden, können wie folgt eingereicht werden:

- a) im Original, oder
- b) in beglaubigter Kopie oder
- c) mit Ersatzerklärung des Notariatsaktes gemäß Artikel 47 des D.P.R. Nr. 445 vom 28. Dezember 2000 (s. Anlage „B“).

Sämtliche Modalitäten für die Abgaben von Ersatzerklärungen gemäß Anhang „B“ gelten sowohl für italienische Staatsbürger als auch für Bürger aus EU-Staaten.

Bürger aus Nicht-EU-Staaten können die oben genannten Ersatzerklärungen nur in jenen Fällen verwenden, in denen Tatsachen, Zustände und persönliche Eigenschaften nachgewiesen werden, welche von italienischen öffentlichen Einrichtungen oder privaten Einrichtungen, sowie jenen der Europäischen Gemeinschaft, bescheinigt oder bestätigt werden können. Davon ausgenommen sind Sonderbestimmungen im Bereich Einwanderung und Status von Ausländern. Falls Ersatzerklärungen in anderen als den genannten Fällen verwendet werden, müssen die Gewinner vor der Einstellung die Bescheinigungen gemäß Absatz 7 vorlegen.

- 3) Das Curriculum und die Dokumente gemäß den Buchstaben d) und e) des Absatzes 1 dieses Artikels

müssen vom Kandidaten auf der letzten Seite unterzeichnet und datiert sein.

- 4) Kein Titel, welcher der Universität zugesendet wird, wird zurückerstattet.
- 5) Die Zusendung der Publikationen kompensiert nicht die fehlende oder verspätete Einreichung des Teilnahmegesuches.
- 6) Unbeschadet der ausdrücklich vom Gesetz vorgesehenen Ausnahmen, kann das oben genannte Formblatt "B" auch verwendet werden, um direkt bekannte Tatsachen, Zustände und persönliche Eigenschaften zu erklären, welche nicht im Art. 46 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 vorgesehen sind.
- 7) Bezüglich der Bürger aus Nicht-EU-Staaten müssen die vom Herkunftsstaat ausgestellten Bescheinigungen dessen gesetzlichen Bestimmungen entsprechen und von den zuständigen italienischen Konsulaten beglaubigt sein.
- 8) Die von den Kandidaten erklärten Tatsachen, Zustände und persönlichen Eigenschaften werden als gültig betrachtet, unbeschadet der Möglichkeit von Seiten der Universität Kontrollen, auch Stichproben, über deren Wahrheitsgehalt durchzuführen.

Bei Falscherklärungen wird der Kandidat vom Bewertungsverfahren ausgeschlossen und gemäß Strafgesetzbuch und den geltenden Sonderbestimmungen im Sinne des Art. 76 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 der Gerichtsbehörde angezeigt.

- 9) Bescheinigungen oder Bestätigungen können in der Originalsprache eingereicht werden, falls diese eine der folgenden Sprachen ist: Italienisch, Französisch, Englisch, Deutsch und Spanisch.

Sollten die Bescheinigungen oder Bestätigungen auf Französisch, Deutsch oder Spanisch eingereicht werden, dann kann die Bewertungskommission von den Kandidaten eine Ergänzung mittels Zusendung der italienischen Übersetzung verlangen.

Der italienischen Übersetzung ist eine Ersatzerklärung des Notariatsaktes gemäß Art. 47 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 beizulegen, mit welcher bescheinigt wird, dass der übersetzte Textes mit dem Original übereinstimmt (s. Anhang „B“).

- 10) Jedem Titel, welcher von einem italienischen Staatsbürger oder einem Bürger eines EU-Staates oder eines Nicht-EU-Staates in einer anderen Sprache als der italienischen, französischen, englischen, deutschen und spanischen eingereicht wurde, muss gemäß Art. 33 Abs. 3 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 eine mit dem ausländischen Text übereinstimmende italienische Übersetzung eingereicht werden, welche von der zuständigen diplomatischen oder konsularischen Vertretung oder von einem amtlichen Übersetzer verfasst wurde. Titel, welche in einer anderen als der oben genannten Sprachen verfasst sind und nicht der oben genannten Übersetzung beigelegt sind, werden von der Bewertungskommission nicht bewertet.

Art. 7

Zusendung von Publikationen

- 1) Die Publikationen müssen gemeinsam mit dem Gesuch zur Teilnahme am Bewertungsverfahren eingereicht werden.
- 2) Die Publikationen werden nur bewertet, falls sie in öffentlichen Katalogen als Publikationen rückverfolgt werden können.

Falls ein Kandidat mehr Veröffentlichungen einreicht als in Art. 1 der vorliegenden Ausschreibung vorgesehen sind, wird die Bewertungskommission nur die vorgesehene Höchstzahl in der vom Kandidat angegebenen Reihenfolge, bewerten.

- 3) Den Publikationen muss eine nummerierte Liste derselben beigelegt sein, welche auf der letzten Seite unterzeichnet und datiert ist. In dieser Liste sind die Publikationen in zeitlicher Reihenfolge mit Angabe der jeweiligen Kategorie gemäß internationalen Standard für bibliografische Angaben mit Angabe der DOI, falls möglich, anzuführen. Bei mehreren Autoren ist der gegebenenfalls vorgesehene Hauptautor in Kursivschrift anzugeben. Am linken Rand sind weiters die besonders bedeutsamen Veröffentlichungen mit einem Stern (*) zu kennzeichnen. Falls wichtig, Index und Auswirkung der Zeitschrift angeben.
- 4) Die Publikationen, welche nach der Einreichfrist gemäß Absatz 1 des Art. 5 eingereicht oder zugesendet

werden, werden von der Bewertungskommission nicht bewertet.

- 5) Für das gegenständliche Bewertungsverfahren werden die Presseauszüge und die Werke, welche bei Fälligkeit der Ausschreibung gemäß Gesetz Nr. 106 vom 15.04.2004 und DPR Nr. 252 vom 03.05.2006 hinterlegt wurden, bewertet.
- 6) Die Publikationen, versehen mit einer Kopie ihrer Liste, können wie folgt eingereicht werden:
 - a) im Original
 - b) in beglaubigter Kopie
 - c) in einfacher Kopie oder in digitaler Kopie. In diesem Fall ist eine Ersatzerklärung des Notariatsaktes beizulegen (s. Anhang „B“, auf der letzten Seite unterschrieben und mit einer Kopie des Personalausweises), mit welcher im Sinne des Art. 47 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 bescheinigt wird, dass die Kopie mit dem Original übereinstimmt. Dabei werden Angaben zum Autor, zum Titel des Werkes, zum Ort und Datum der Veröffentlichung und der Nummer des Werkes gemacht.
- 7) Sollten mit dem Original übereinstimmende Kopien (einfache Kopien oder digitale Kopien der Publikationen) eingereicht werden:
 - a) bei in Italien gedruckten Arbeiten muss auch bescheinigt werden, dass dieselben gemäß Gesetz Nr. 106 vom 15.04.2004 und DPR Nr. 252 vom 03.05.2006 hinterlegt wurden
 - b) bei im Ausland gedruckten Arbeiten sind das Datum und der Ort der Veröffentlichung anzugeben.
- 8) Die Publikationen können in der Originalsprache eingereicht werden, falls diese eine der folgenden Sprachen ist: Italienisch, Französisch, Englisch, Deutsch und Spanisch.

Sollten die Publikationen auf Französisch, Englisch, Deutsch oder Spanisch eingereicht werden, dann kann die Bewertungskommission von den Kandidaten eine Ergänzung mittels Zusendung der italienischen Übersetzung verlangen.

Die eventuell übersetzten Texte müssen in maschinengeschriebener Ausfertigung und gemeinsam mit dem Text in der Originalsprache eingereicht werden. Des weiteren ist eine Ersatzerklärung des Notariatsaktes gemäß Art. 47 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 beizulegen, mit welcher die Übereinstimmung des übersetzten Textes mit dem Original bescheinigt wird (s. Anhang „B“).
- 9) Publikationen in einer anderen Sprache als der italienischen, französischen, englischen, deutschen und spanischen müssen in eine der letztgenannten Sprachen übersetzt werden.

Sollten die Publikationen nicht in italienischer Sprache eingereicht werden, dann kann die Bewertungskommission von den Kandidaten eine Ergänzung mittels Zusendung der italienischen Übersetzung verlangen.

Die übersetzten Texte müssen in maschinengeschriebener Ausfertigung und gemeinsam mit dem Text in der Originalsprache eingereicht werden. Des weiteren ist eine Ersatzerklärung des Notariatsaktes gemäß Art. 47 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 beizulegen, mit welcher die Übereinstimmung des übersetzten Textes mit dem Original bescheinigt wird (s. Anhang „B“).
- 10) Für die vergleichenden Bewertungsverfahren betreffend die linguistischen Bereiche können Publikationen in der Sprache oder in den Sprachen für welche das Bewertungsverfahren ausgeschrieben wurde, auch falls nicht eine der Sprachen gemäß Abs. 9 dieses Artikels, eingereicht werden.
- 11) Die Publikationen müssen auf jeden Fall übermittelt werden, auch falls diese bereits schon dieser oder einer anderen Verwaltung im Zusammenhang der Teilnahme an einem anderen Auswahlverfahren eingereicht wurden.
- 12) Die fehlende Übermittlung der Publikationen innerhalb der vorgeschriebenen Frist bedeutet nicht den Verzicht auf das vergleichende Bewertungsverfahren. Die Bewertungskommission bewertet trotzdem den Kandidaten aufgrund des Curriculum Vitae und darf nicht die Publikationen, auch falls persönlich bekannt, bewerten.

Die Bewertungskommission berücksichtigt nicht Publikationen, welche mit den im Teilnahmegesuch vorgesehenen Publikationen nicht übereinstimmen oder deren Ausgabe unterschiedlich ist.
- 13) Keine der Verwaltung übermittelte Publikation wird zurückgesendet. Die Kandidaten können trotzdem die Publikationen zurück erhalten, vorbehaltlich eventueller laufender Streitverfahren und gemäß

nachfolgenden Art. 22, indem sie sich innerhalb von sechs Monaten ab Dekret des Rektors zur Rechtmäßigkeit der Dokumente persönlich oder mit einer bevollmächtigten Person an die Servicestelle Lehrpersonal wenden. Nach Ablauf dieser Frist kann die Universität frei über die nicht abgeholten Unterlagen verfügen.

Art. 8

Ausschluss aus dem vergleichenden Bewertungsverfahren

- 1) Die Kandidaten nehmen mit Vorbehalt am vergleichenden Bewertungsverfahren teil. Der Ausschluss wegen fehlender Erfordernisse zur Teilnahme kann in jeder Phase des Verfahrens mit Dekret des Rektors erfolgen.
- 2) Insbesondere werden jene Kandidaten ausgeschlossen, welche
 - a) nicht unterzeichnete Gesuche einreichen
 - b) aus irgendeinem Grund das Gesuch nicht innerhalb der Frist gemäß Art. 5 Abs. 1 dieser Ausschreibung einreichen oder zusenden.

Art. 9

Verzicht auf die Teilnahme

- 1) Der Verzicht auf die Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren (s. Anhang "D") muss dem Präsidenten der Bewertungskommission (E-Mail: personnel_academic@unibz.it) und zur Kenntnisnahme der oder dem Verfahrensverantwortlichen (E-Mail: personnel_academic@unibz.it) übermittelt werden.
Verzichtserklärungen vor der Ernennung der Bewertungskommission sind ausschließlich der oder dem Verfahrensverantwortlichen zu senden (E-Mail: personnel_academic@unibz.it).
- 2) Der Verzicht ist für die ab dessen Erhalt stattfindende Sitzung wirksam.
- 3) Die Abwesenheit eines Kandidaten beim Kolloquium wird als Verzicht angesehen.

Art. 10

Bewertungskommission

- 1) Die Bewertungskommission setzt sich aus drei Mitgliedern, welche Professoren und Forscher von italienischen und/oder ausländischen Universitäten sind, zusammen. Mindestens ein Mitglied der Bewertungskommission muss die Position eines Professors I. oder II. Ebene innehaben und nur ein Mitglied kann aus den Reihen der Forscher mit befristetem Arbeitsvertrag ernannt werden.

Die Mitglieder der Bewertungskommission müssen im betreffenden Forschungsbereich tätig sein oder dem disziplinären Bereich angehören, in dem das Forschungsprojekt oder die Forschungstätigkeit fällt.

- 2) Die Mitglieder der Bewertungskommission werden vom beauftragenden Gremium, welches um die Eröffnung des Bewertungsverfahrens ersucht hat, designiert.
- 3) Die Bewertungskommission wird mit einer eigenen Maßnahme ernannt, welche auch in telematischer Form auf der Internetseite der Universität veröffentlicht wird.
- 4) Die Bewertungskommission bleibt für sechs Monate ab Ernennungsdekret im Amt und kann nur einmal für höchstens vier Monate erneuert werden.

Sollten die Arbeiten nicht innerhalb der verlängerten Frist abgeschlossen werden, dann ersetzt der Rektor mit begründeter Maßnahme die Mitglieder, welche für den Verzug verantwortlich sind, und legt gleichzeitig eine neue Frist für die Beendigung der Arbeiten fest.

Art. 11

Auswahl der Kandidaten

- 1) Die vergleichende Bewertung erfolgt nach Titeln oder nach Titeln und Prüfungen.
Die Bewertungskommission bewertet maximal 10 Publikationen.

- 2) Das eventuell vorgesehene Kolloquium kann, bei positivem Gutachten der Bewertungskommission, auch mittels Videokonferenz abgehalten werden, sofern hierbei die Öffentlichkeit der Sitzung gewährleistet ist.
- 3) Falls eine oder mehrere Prüfungen vorgesehen sind, werden die Termine, mit Angabe der Uhrzeit und des Prüfungsortes, den Kandidaten mindestens 10 Tage vor der Prüfung mitgeteilt.

Für die Abhaltung der Prüfung muss der Kandidat eines der folgenden gültigen Dokumente gemäß Art. 35 Abs. 2 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 vorweisen: Personalausweis, Reisepass, Führerschein, Zugbüchlein, Postausweis, Waffenschein. Diese Dokumente müssen mit einem Foto versehen und einer vom Bürgermeister oder Notar beglaubigten Unterschrift versehen sein.

- 4) Bei Beendigung der Arbeiten erstellt die Bewertungskommission, aufgrund der den Titeln, Publikationen und eventuellen Prüfungen zugewiesenen Punkte, die Rangliste und bestimmt den oder die Gewinner.

Art. 12

Veröffentlichung und Transparenz des Auswahlverfahrens

- 1) Die Bewertungskommission übermittelt die Rangliste dem Verfahrensverantwortlichen für die anschließenden Maßnahmen.
- 2) Im Falle von festgestellten Formmängeln werden mit Verfügung die Unterlagen der Bewertungskommission zurückgesendet, damit diese sie innerhalb der darin festgelegten Frist richtigstellt.
- 3) Die Ergebnisse der Bewertung werden auch auf den Web-Seiten der Universität veröffentlicht.

Art. 13

Gültigkeit der Rangordnung

- 1) Auf die Rangordnung kann bis zu 14 Monate vor Beendigung des Forschungsprojektes zurückgegriffen werden.
- 2) Bei Rücktritt vom Vertrag wird der Auftrag dem geeigneten Kandidaten gemäß Reihenfolge der Rangordnung vergeben.

Art. 14

Formalisierung der Mitarbeit

- 1) Die Universität schließt mit den geeigneten Kandidaten einen entsprechenden Vertrag ab, mit dem die Fristen und Modalitäten der Mitarbeit und der Ausbezahlung der Vergütung geregelt sind.
- 2) Der Vertrag kann innerhalb von höchstens 3 Monaten ab dessen Ablauf erneuert werden.
- 3) Es handelt sich auf keinen Fall um eine abhängige Beschäftigung und es ist kein Rechtsanspruch auf Zugang zu den Planstellen der Universität verbunden.
- 4) Der Gewinner dieses vergleichenden Bewertungsverfahrens muss die in der internen Regelung über die Vergabe von Verträgen als Forschungsassistent vorgesehenen Verpflichtungen erfüllen.

Eine Kopie der Regelung wird dem Gewinner bei Abschluss des Vertrages übermittelt.

- 5) Die Tätigkeit des Forschungsassistenten hat folgende Eigenschaften:
 - a) einen zeitlich vorgegebenen Rahmen
 - b) verbunden mit der Umsetzung eines Forschungsprogrammes oder einer Phase davon, welches Gegenstand der Mitarbeit bildet
 - c) Ausübung in selbständiger Form unter der Führung des Supervisors, unter alleiniger Einhaltung des von diesem vorgegebenen Programmes, ohne vorher festgelegte Arbeitszeiten.

Art. 15

Rechte und Pflichten der Forschungsassistenten

- 1) Die Forschungsassistenten werden für wissenschaftliche Tätigkeiten im Rahmen der vom beauftragenden Gremium festgelegten Forschungsprogramme eingesetzt. Sie können mit den Studenten an der Forschung für die Diplomarbeiten zusammenarbeiten, an den Prüfungskommissionen der Prüfungen teilnehmen und formelle und informelle didaktische Aufgaben durchführen.
- 2) Der Forschungsassistent kann an den Forschungsgruppen und -projekten der Universität/der beauftragenden Organe teilnehmen. Diese Tätigkeit wird nicht zusätzlich vergütet.
- 3) Der Forschungsassistent kann nach vorhergehender Genehmigung vonseiten des Supervisors höchstens 60 Stunden an Lehre (Vorlesungen, Übungen, Laboratorien, unterstützende Lehrtätigkeit) in jedem akademischen Jahr an der Universität Bozen und/oder an anderen Universitäten/Institutionen abhalten, sofern die Forschungstätigkeit nicht beeinträchtigt wird.

Die an der Universität abzuhaltende Lehre wird nach Zustimmung vonseiten des Forschungsassistenten von der Fakultät beschlossen und dem Forschungsassistenten direkt zugewiesen. Die Teilnahme des Forschungsassistenten an einem Auswahlverfahren zur Erteilung der Lehre ist nicht erforderlich. Die Lehre wird von der Universität gemäß geltender Tarifordnung für die Lehrbeauftragten sowie geltender Bestimmungen für die didaktischen Mitarbeiter vergütet.

- 4) Die Forscher können zur Ausübung ihrer Tätigkeit die Ausstattung der beauftragenden Fakultät und die den Forschern zur Verfügung stehenden Dienstleistungen gemäß den geltenden Regelungen verwenden.
- 5) Die Forschungstätigkeit wird sowohl in der angehörigen Fakultät als auch außerhalb, sofern dies vom Supervisor genehmigt wurde, ausgeübt.

Die vorab genehmigten Spesen für die Dienstreisen der Forschungsassistenten werden gemäß den geltenden Regelungen betreffend die Dienstreisen erstattet.

Art. 16

Supervisor und zugeteilte Aufgaben

- 1) Das beauftragende Organ des Forschungsassistenten bestimmt einen Professor oder Forscher auf Planstelle oder einen Forscher mit befristetem Arbeitsverhältnis (RTD), sofern die Vertragslaufzeit des Letztgenannten länger ist als die Dauer des Vertrages für Forschungsassistenten, zum Supervisor der Forschungstätigkeit unter dessen Leitung und Führung die anvertrauten Forschungstätigkeiten selbständig durchgeführt werden.
- 2) Der Supervisor muss den Kurzfassungs- und Abschlussbericht gemäß Art. 17, Absatz 1 einholen und bewerten sowie eventuelle Nichterfüllungen des Forschungsassistenten rechtzeitig dem Verantwortlichen des beauftragenden Organs und der Servicestelle Lehrpersonal mitteilen, auch zwecks Aussetzung der Bezahlung des Forschers. Davon ausgenommen sind schwerwiegende Nichterfüllungen, welche zur Auflösung des Vertrages führen.
- 3) Zwecks Ausarbeitung des Vertrages teilt der Supervisor der Servicestelle Lehrpersonal den Beginn der Beauftragung mit und übermittelt derselben, unter Berücksichtigung der Vorgaben in der Ausschreibung, eine detaillierte Beschreibung der zu erbringenden Forschungstätigkeit mit Angabe eventueller Teilziele, die zu bestimmten Überprüfungsterminen im Laufe des Projektes zu erreichen sind.

Art. 17

Modalitäten der Überprüfung, Bewertung der Tätigkeiten des Forschungsassistenten und Auflösungsgründe des Vertrages

- 1) Zusätzlich zur Erreichung der zu eventuell festgelegten Überprüfungsterminen vorgegebenen Teilziele gemäß Art. 16, Absatz 3, verpflichtet sich der Forschungsassistent, jährlich einen Kurzfassungsbericht über die geleistete wissenschaftliche Tätigkeit und die erzielten Ergebnisse zu verfassen, welcher, gemeinsam mit der Bewertung des Supervisors, dem Dekan des beauftragenden Organs übermittelt wird.
- 2) Des weiteren verpflichtet sich der Forscher einen detaillierten Abschlussbericht über die geleistete Tätigkeit und die erzielten Ergebnisse auszuarbeiten, welcher, gemeinsam mit der Bewertung des

Supervisors, innerhalb von spätestens 45 Tagen vor Vertragsablauf dem Dekan des beauftragenden Organs ausgehändigt werden muss.

- 3) Sollten die Berichte nicht innerhalb der vorgesehenen Fristen eingereicht werden, dann wird die Ausbezahlung der folgenden Raten ausgesetzt.
- 4) Sollte der Forscher nach Beginn der Forschungstätigkeit diese ohne einen gerechtfertigten Grund für die gesamte Vertragsdauer nicht ordnungsgemäß und ununterbrochen fortsetzen oder sollte er für schwerwiegende und wiederholte Verfehlungen verantwortlich sein, dann wird das Verfahren für die Vertragsauflösung eingeleitet.
- 5) Der Vertrag wird in den gemäß folgenden Absatz 5 genannten Fällen mittels Beschluss des zuständigen Organs aufgelöst.
- 6) Die Auflösung des Vertrages erfolgt in folgenden Fällen:
 - schwerwiegende und belegte Nichterfüllungen des Forschungsassistenten, welche vom Supervisor oder vom Verantwortlichen des beauftragenden Organs gemeldet werden
 - nichtgerechtfertigter und nichterfolgter oder verzögerter Arbeitsantritt
 - nicht gerechtfertigte Unterbrechung der Forschungstätigkeit für einen Zeitraum, welcher dem Forschungsprogramm einen Schaden zufügt
 - schwerwiegende Verletzungen der in dieser Regelung vorgesehenen Unvereinbarkeitsbestimmungen.

Art. 18

Verwirkung und Rücktritt

- 1) Der Anspruch auf Abschluss des Vertrages ist verwirkt, wenn der Forscher nicht innerhalb der vorgesehenen Fristen die Tätigkeit beginnt.
- 2) Es gelten nur jene Verspätungen als gerechtfertigt und zugelassen, welche durch schwerwiegende Gesundheitsprobleme und höhere Gewalt (die gebührend bewiesen sind) verursacht worden sind.
- 3) Der Forschungsassistent kann vom Vertrag zurücktreten, wenn er eine schriftliche Vorankündigung von 30 Tagen gibt. Mit schriftlicher Zustimmung des Supervisors kann die Vorankündigungsfrist auch nicht eingehalten werden.
- 4) Ein Aufschub des Vertragsbeginns wird den Gewinnern zugestanden, welche belegen, dass sie den Militärdienst leisten müssen oder sich in den Situationen für arbeitende Mütter befinden (Leg. D. 151/2001)

Art. 19

Besuch von zum Forschungsdoktorat führenden Kursen

- 1) Der Forschungsassistent kann die zum Forschungsdoktorat führenden Kurse ohne Recht auf ein Stipendium auch in Abänderung der für jede Universität bestimmten Anzahl, unbeschadet des Bestehens einer Zulassungsprüfung, besuchen.
- 2) Der Universitätsrat bestimmt vor Beginn eines jeden akademischen Jahres, nach Anhörung der beauftragenden Organe, die Höchstanzahl der Forschungsassistenten, welche in Abänderung der oben genannten Anzahl die zum Forschungsdoktorat führenden Kurse besuchen dürfen.

Art. 20

Wirtschaftliche Behandlung, steuerliche und fürsorgliche Regelung und Versicherungsschutz

- 1) Die Vergütung des Forschungsassistenten wird, unter Berücksichtigung des mit Ministerialdekret festgelegten Mindestbetrages, vom Universitätsrat bestimmt.
- 2) Die Vergütung wird nachträglich in monatlichen Raten ausbezahlt. Der monatliche Bruttobetrag wird berechnet, indem der vertraglich vorgesehene Jahresbruttobetrag durch die Anzahl der Monate des Vertrages plus 1 dividiert wird.

- 3) Eventuelle Spesen für Dienstreisen werden den Fonds des Verantwortlichen des Forschungsprojektes angelastet.
- 4) Die Vergütung der Forschungsassistenten ist, gemäß Art. 4 des Gesetzes Nr. 476 vom 13. August 1984 in geltender Fassung, von der Einkommenssteuer befreit.
- 5) Die Universität schließt eine Unfall- und Haftpflichtversicherung ab und wendet die steuerlichen und fürsorglichen Regelungen gemäß Art. 22 Abs. 6 des Gesetzes Nr. 240/2010 an.

Art. 21

Rückerstattung der Publikationen

- 1) Jeder nicht geeignete Kandidat kann auf eigene Kosten die bei dieser Universität hinterlegten Publikationen innerhalb von sechs Monaten ab Dekret des Rektors zur Rechtmäßigkeit der Dokumente abholen. Nach Verstreichen dieser Frist kann die Universität über die Unterlagen frei verfügen und hat gegenüber den Kandidaten keine Verantwortung.

Art. 22

Datenschutzbestimmungen

- 1) Mit Bezug auf die Bestimmungen der Verordnung (EU) 2016/679 "Europäische Datenschutzgrundverordnung", teilt die Freie Universität Bozen als Verantwortliche der Daten dieses Auswahlverfahrens mit, dass die in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen Daten ausschließlich für die Durchführung dieses Auswahlverfahrens und des eventuellen Vertragsabschlusses verwendet werden (s. beiliegende Datenschutzbelehrung). Der Gewinner der Ausschreibung wird bei Erteilung des Auftrags zum externen Verantwortlichen der Datenverarbeitung ernannt.

Art. 23

Verfahrensverantwortliche

- 1) Im Sinne des Gesetzes Nr. 241 vom 7. August 1990 und nachfolgende Änderungen und Ergänzungen, ist die Verfahrensverantwortliche Frau Dr. Paola Paolini, Leiterin der Servicestelle Lehrpersonal, Universitätsplatz 1 – Postfach 276 – 39100 Bozen – Tel. +39 0471 011310, E-Mail: personnel_academic@unibz.it.

Auf der Web-Seite über die vergleichenden Bewertungsverfahren <https://www.unibz.it/de/home/position-calls/positions-for-academic-staff/?group=18&year=2019> finden Sie alle Informationen über den Stand der Arbeiten der Bewertungskommission und die entsprechenden Fälligkeiten.

Art. 24

Verweis

- 1) Für sämtliche Angelegenheiten, welche nicht in dieser Ausschreibung ausdrücklich geregelt sind, wird auf die in den Prämissen dieses Dekretes angeführten Bestimmungen und auf die geltenden gesetzlichen Bestimmungen verwiesen.

Bozen, 09.10.2019

Dekret Nr. 630/2019



DER REKTOR

Prof. Dr. Paolo Lugli

