

FREIE UNIVERSITÄT BOZEN

**VERGLEICHENDE BEWERTUNGSVERFAHREN
für die Besetzung von
fünf Stellen
als Forschungsassistent**

Dekret des Rektors
Nr. 133 vom 15.06.2016

FREIE UNIVERSITÄT BOZEN

DEKRET DES REKTORS

Nr. 133/2016

Vergleichende Bewertungsverfahren für die Besetzung von fünf Stellen als Forschungsassistent.

DER REKTOR

nach Einsichtnahme in das Statut der Freien Universität Bozen, und insbesondere in den Art. 31 betreffend den Abschluss von zeitlich befristeten Arbeitsverträgen im Forschungsbereich

nach Einsichtnahme in das Gesetz Nr. 240 vom 30.12.2010 betreffend "Bestimmungen im Bereich der Organisation von Universitäten, des Lehrpersonal und die Rekrutierung" und insbesondere in den Art. 22 betreffend die Forschungsassistenten

nach Einsichtnahme in das Ministerialdekret Nr. 102 vom 9. März 2011, mit welchem die Mindestbruttovergütung für die Forschungsassistenten gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240 vom 30. Dezember 2010 festgelegt wurde

nach Einsichtnahme in die "Regelung für die Forschungsassistenten gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240/2010" in geltender Fassung

nach Einsichtnahme in die "Regelung betreffend die Vergütung der Forschungsbeauftragten und der Forschungsassistenten" in geltender Fassung

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Nr. 57/2016 vom 20.05.2016, mit welchem die Beauftragung von einem Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich IUS/04 (Handelsrecht) beantragt wurde

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrat Nr. 145 vom 11.12.2015, mit welchem die Beauftragung eines Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich SECS-P/08 (Unternehmensführung) oder SECS-P/10 (Organisation) beantragt wurde

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrat Nr. 58 vom 20.05.2016, mit welchem die Beauftragung von zwei Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich SECS-P/08 (Unternehmensführung) beantragt wurde

nach Einsichtnahme in den Beschluss des Fakultätsrat Nr. 52 vom 20.05.2016, mit welchem die Beauftragung eines Forschungsassistenten im wissenschaftlich-disziplinären Bereich SECS-P/10 (Organisation und Führung) beantragt wurde

festgestellt, dass die finanzielle Deckung für die Beauftragung der Forschungsassistenten gegeben ist

VERFÜGT

Art. 1

Gegenstand der vergleichenden Bewertungsverfahren

- 1) Die Freie Universität Bozen, nachfolgend "Universität" genannt, schreibt vier vergleichende Bewertungsverfahren für die Besetzung von fünf Stellen als Forschungsassistent wie folgt aus:

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: IUS/04 (Handelsrecht)

Wettbewerbsbereich: 12/B1 (Handelsrecht)

Titel des Forschungsprojektes: Die Disziplin der Gesellschaften mit beschränkter Haftung im breiteren Kontext des Wettbewerbes zwischen Rechtsordnungen in Europa: die Perspektive der Euregio

Beschreibung der Forschungstätigkeit: Das Forschungsprojekt analysiert die strukturelle Konfiguration der GmbH, offensichtlich nicht aus einem nominalistischen Blickwinkel, sondern indem man die substantiellen charakterisierenden Elemente dieses juristischen Vehikels vergleicht. In diesem Zusammenhang sollte sich die Analyse auf folgende Makroaspekte der verschiedenen Disziplinen und Praktiken (innerhalb und außerhalb unserer Euregio) konzentrieren: (i) Gründung einer GmbH; (ii) Gesellschaftsvertrag/Statut und Gesellschafterabkommen; (iii) Governance und Verwaltung der Gesellschaft; (iv) Übertragung von Anteilen; (v) Ausschluss und Austrittsrecht der Gesellschafter. Gleichzeitig müssen die typischen Konfliktkontexte in den GmbHs analysiert werden (wie zum Beispiel jene zwischen Gesellschaftern und Geschäftsführern, Mehrheitsgesellschaftern und Minderheitsgesellschaftern usw). Abschließend wird die Analyse die Rolle der Gerichte und der Schiedsgerichte in Streitigkeiten zwischen Gesellschaftern sowie die Vor- und Nachteile der Abhilfesysteme von civil- und common law betrachten. Die Forschungsmethodologie des Gewinners/der Gewinnerin schließt zusätzlich zu den traditionellen juristischen Kompetenzen auch die Eignung zur rechtsökonomischen Analyse (law and economics) der einbezogenen Phänomene sowie zur Anwendung von empirischen-statistischen Methodologien ein.

Mindesterfordernisse, welche der Forscher für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss mit Angabe des wissenschaftlichen und beruflichen Profils, welches für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderlich ist:

- Masterdiplom oder mindestens vierjähriger Hochschulabschluss in Rechtswissenschaften;
- Forschungsdoktorat in Handelsrecht oder ähnliches
- Internationale Forschungserfahrung bei ausländischen Instituten, an Universitäten oder bei Forschungseinrichtungen (vorzugsweise in englischer und deutscher Sprache)
- Angemessene Kenntnisse der italienischen, deutschen und englischen Sprache

Anzahl Stellen: 1

Jahresbruttovergütung: 24.981,58 Euro

Vertragsdauer: 2 Jahre + 6 Monate. Die Vertragsdauer beträgt zwei Jahre., Der Vertrag kann um weitere 6 Monate verlängert werden, vorausgesetzt, dass die geleistete Forschungstätigkeit vom Leiter des Forschungsprojekts positiv bewertet wird. Die besagte Vertragsverlängerung unterliegt auch der Genehmigung seitens der geldgebenden Einrichtung, des Antrags auf Verlängerung des Forschungsprojektes, für welches zur Zeit folgende Dauer vorgesehen ist: 01.07.2016 – 31.12.2018.

Art des Auswahlverfahrens: nach Titeln und Prüfungen

Kriterien für die Bewertung der Titel und Publikationen und der eventuellen mündlichen Prüfung (max. 100 Punkte):

Akademische Titel und Lebenslauf (max. 40 Punkte):

- Forschungsdoktorat in Handelsrecht oder ähnliches (höchstens 10 Punkte)
- weiterbildende Master (Grundstufe/Aufbaustufe), Post-Bachelor/Post-Master Spezialisierungskurse, Stipendien und Forschungsstipendien, sowie Forschungsauszeichnungen (höchstens 10 Punkte)
- Koordinierungsverantwortung im Rahmen einer Forschungsgruppe oder einer wissenschaftlichen Zeitschrift (höchstens 5 Punkte)
- durch Sprachzertifikate nachgewiesene Kenntnis der deutschen Sprache mindestens auf C1 Niveau (5 Punkte)
- durch Sprachzertifikate nachgewiesene Kenntnis der italienischen Sprache mindestens auf C1 Niveau

(5 Punkte)

- durch Sprachzertifikate nachgewiesene Kenntnis der englischen Sprache mindestens auf B2 Niveau
(5 Punkte)

Forschungserfahrung (max. 10 Punkte): Es wird die Erfahrung bewertet, die im Rahmen von Verträgen, Stipendien und Aufträgen von nationalen, ausländischen oder internationalen Institutionen, privaten Einrichtungen, Konsortien, welche eine bescheinigte Forschungstätigkeit ausüben, erworben wurde, sofern die Dauer und der Beginn der geleisteten Tätigkeiten aufscheint, sowie weitere bescheinigte Titel, welche die Qualifikation des Kandidaten belegen: 5 Punkte für jedes Jahr Erfahrung, bis zu einem Maximum von 10 Punkten.

Veröffentlichungen (max. 20 Punkte): Jeder Kandidat reicht die Kopie (auch in elektronischer Form, vorzugsweise als PDF-Dokument) von höchstens 5 Publikationen ein. Jeder Veröffentlichung werden Punkte bis zu einem Maximum von 4 Punkten aufgrund folgender Kriterien zugewiesen:

- a) Originalität, Neuheitsgrad, Methodenrigorosität und Relevanz jeder einzelnen Publikation
- b) Übereinstimmung der einzelnen Publikationen mit dem ausgeschriebenen Wettbewerbsbereich, welcher lediglich durch Angabe eines oder mehrerer wissenschaftlich-disziplinärer Bereiche bestimmt wird, oder mit damit zusammenhängenden interdisziplinären Themen
- c) wissenschaftliche Bedeutung des Herausgebers jeder einzelnen Publikation und ihre Verbreitung innerhalb der wissenschaftlichen Gemeinschaft
- d) analytische und unmissverständliche Angabe des individuellen Beitrages des Kandidaten in derselben Veröffentlichung.

Prüfung (max. 30 Punkte)

Die Kommission bewertet:

- die Fähigkeit des Kandidaten die erarbeiteten Lösungen und Inhalte der Forschungsthematiken zu begründen und zu belegen
- die methodologische Rigorosität
- die Klarheit der Erklärungen
- das Niveau der Kenntnisse des ausgeschriebenen Bereiches
- die Beherrschung der Forschungsthematiken
- die Aktualisierung der Kenntnisse des ausgeschriebenen wissenschaftlich-disziplinären Bereiches.

Im Rahmen der mündlichen Prüfung werden zudem die Sprachkenntnisse des/der Kandidaten/Kandidatin überprüft, insbesondere das Verständnis, die Ausdrucksfähigkeit und Redegewandtheit im Laufe der Präsentation und Diskussion, sowie die Beherrschung der spezifischen technischen Fachsprache

Kriterien für die Bewertung des Beitrages des Kandidaten bei den gemeinschaftlichen Publikationen: Nach der analytischen und unmissverständlichen Angabe des persönlichen Beitrages des Kandidaten in derselben Veröffentlichung

Sprachen der vorgesehenen Prüfung: Italienisch, Deutsch, Englisch

Höchstdauer der vorgesehenen Prüfung: 45 Minuten

Gegenstand der vorgesehenen Prüfung: Die in den drei Sprachen durchgeführte mündliche Prüfung befasst sich mit spezifischen Themen im Bereich der Kapitalgesellschaften auch in Bezug auf die rechtsökonomische Perspektive. Die Fragen werden nach dem Zufallsprinzip aus einem vor der Prüfung bestimmten Pool von Fragen, ausgewählt.

Mindestpunktzahl bei der Bewertung der Titel und Publikationen, welche zwecks Zulassung zu der eventuell vorgesehenen Prüfung erreicht werden muss: 40 Punkte

Mindestpunktzahl, welche für die Eignung der Kandidaten erreicht werden muss: 60/100 Punkte

Verantwortlicher des Forschungsprojektes: Prof. Paolo Giudici

Dienstszitz: Bozen

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: SECS-P/08 (Unternehmensführung) oder SECS-P/10 (Organisation)

Wettbewerbsbereich: 13/B2 (Unternehmensführung) oder 13/B3 (Organisation)

Titel des Forschungsprojektes: Positive Heuristiken in Teamentscheidungen von Unternehmensgründern

Beschreibung der Forschungstätigkeit: Wie Entscheidungen getroffen werden ist ein wichtiges Feld der Managementforschung und der Unternehmensgründung. Dabei sind Managemententscheidungen durch ein hohes Risiko charakterisiert. Deshalb ist es eine zentrale Forschungsfrage zu verstehen, wie Manager unter Unsicherheit entscheiden. Trotz Herbert Simon's Einsicht, dass menschliches Verhalten beschränkter Rationalität unterliegt, beruhen der Großteil volkswirtschaftlicher Theorien, Modelle, und Konzepte auf dem Prinzip absoluter Rationalität. Zur Entwicklung neuer Theorien sind alternative Ansätze entstanden, die versuchen, besser zu erklären, wie Entscheidungsprozesse in der Realität ablaufen. Die bestehende Forschung im Entrepreneurship-Bereich weist jedoch zwei wichtige Beschränkungen auf: Auf der einen Seite, eine negative Sichtweise von beschränkter Rationalität, die in fehlerhafte und verzerrte Entscheidungen resultiert, die von optimalen Entscheidungen abweicht. Auf der anderen Seite beschränkt sich die kognitive Forschung auf das Individuum. Unser Forschungsprojekt bezieht sich vor allem auf kognitive Faktoren bei Teamentscheidungen und auf positive Heuristiken. Diese Faktoren sind extrem wichtig für Firmenneugründungen, die in der Regel von Teams und nicht von einem einzelnen, heroischen Gründer gegründet werden. Insofern haben die Teamcharakteristika und die anfänglichen Entscheidungsprozesse in jungen Unternehmen einen entscheidenden Einfluss auf die weitere Entwicklung des Unternehmens und die Fähigkeit Investoren zu gewinnen. Darüber hinaus werden sowohl in neuen als auch bestehenden Unternehmen die zentralen Entscheidungen in der Gruppe (z.B. Vorstand) getroffen. Diese Entscheidungen hängen daher weniger vom einzelnen Individuum ab als vielmehr von Gruppendynamiken. Dieses Forschungsfeld ist heute immer noch in der Entwicklung und bietet daher vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Hierbei ist vor allem die Verbindung von kognitiven Mustern und positiven Heuristiken im Hinblick auf die Wahrnehmung von unternehmerischen Chancen zu nennen. Unser Ziel ist es, diese Forschungslücke zu schließen.

Mindestanfordernisse, welche der Forschungsassistent für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss:

- Psychologiestudium
- Erfahrung im Bereich „Experimental Design Research“
- Forschungserfahrung im Bereich *Cognitive Theory* nachgewiesen durch Veröffentlichungen oder working papers.

Anzahl Stellen: 1

Jahresbruttovergütung: 20.700,00 Euro

Das für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderliche wissenschaftliche und berufliche Profil: Psychologe mit Erfahrung im Bereich „Experimental Design Research“

Vorzugstitel: Forschungsdoktorat oder ein gleichwertiger ausländischer Titel

Vertragsdauer: 12 Monate

Art des Auswahlverfahrens: nach Titeln

Kriterien für die Bewertung der Titel und Publikationen (max. 100 Punkte):

Titel (max. 50 Punkte):

- dem Master (oder einem Studienabschluss nach der vor dem M.D.509/99 geltenden Studienordnung oder einem gleichwertigen Titel) bis zu **15 Punkten**
- den weiterbildenden Master (Grundstufe/Aufbaustufe), Post-Bachelor/Post-Master Spezialisierungskursen, Stipendien und Forschungsstipendien, sowie Forschungspreisen bis zu **10 Punkten**
- dem Forschungsdoktorat bis zu **25 Punkten** mit folgenden Einschränkungen: 5 Punkte für jedes abgeschlossene Jahr des Forschungsdoktorats und 5 Punkte für jene welche die Facharbeit/Dissertation abgeschlossen haben

Veröffentlichungen (max. 20 Punkte):

- für jede ISI oder Scopus Veröffentlichung: **10 Punkte**;
- für jede Veröffentlichung in peer review Zeitschriften (nicht ISI oder Scopus): **5 Punkte**;
- andere Veröffentlichungen: **1 Punkt**

Forschungserfahrung (max. 30 Punkte): Es wird nachgewiesene Forschungserfahrung, mit Angabe der Dauer und des Beginns der geleisteten Tätigkeiten, erworben durch Anstellungen oder Stipendien an italienischen, ausländischen oder internationalen experimentellen Forschungseinrichtungen bewertet. Auch die Mitarbeit beim Aufbau eines Forschungslabors wird bewertet.

Weitere dokumentierte Titel die die Professionalität des Kandidaten beweisen, können in Betracht gezogen werden. Es werden für jedes Jahr Erfahrung 10 Punkte vergeben. Die maximal zu erwerbende Punktzahl ist dabei 30 Punkte.

Kriterien für die Bewertung des Beitrages des Kandidaten bei den gemeinschaftlichen Publikationen: Die Auswahlkommission wird den Beitrag des Kandidaten an der gemeinschaftlichen Veröffentlichung analytisch bewerten. Um den persönlichen Beitrag eines Kandidaten zu klären, wird die Kommission die objektive Möglichkeit beurteilen, diesen aufgrund eindeutiger Hinweise in der Veröffentlichung herauszufinden. Sollte dies nicht möglich sein, wird der Beitrag des Kandidaten als paritätisch mit denen der anderen Autoren angesehen.

Mindestpunktzahl, welche für die Eignung der Kandidaten erreicht werden muss: 50 Punkte

Verantwortliche des Forschungsprojektes: Dr. Elisa Villani

Dienstszitz: Bozen

Session: III 2016

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: SECS-P/08 (Unternehmensführung)

Wettbewerbsbereich: 13/B2 (Unternehmensführung)

Titel des Forschungsprojektes: Neue Notstände erkennen und bewältigen

Beschreibung der Forschungstätigkeit: Das Forschungsprojekt analysiert Emergency Management aus Organisations- und Managementsicht (OPGE). Inhaltlich beschäftigt sich das Projekt damit, wie Organisationen neue Notstände erkennen und bewältigen. Das Forschungsprojekt kombiniert dabei innovative theoretische Überlegungen mit modernen empirischen Analysen. Vom Gewinner des vergleichenden Bewertungsverfahrens wird eine Vollzeitbeschäftigung erwartet. Folgende Haupttätigkeiten sollen ausgeübt werden:

- Koordinierung der operativen Phasen im Laufe des Projektverlaufs und Unterstützung der Forschungsgruppe
- Datensammlung und Voranalyse der Daten mittels Verwendung geeigneter Instrumente und Techniken (wie z.B. beschreibende Statistik, content analysis und conversation analysis)
- Erstellung und Verwaltung von Datenbanken
- Erstellen von Projektberichten

Mindesterfordernisse, welche der Forscher für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss mit Angabe des wissenschaftlichen und beruflichen Profils, welches für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderlich ist:

- Master (oder 4-jähriger Hochschulabschluss nach der vor dem M.D. 509/99 geltenden Studienordnung oder einem gleichwertigen Titel) vorzugsweise in Sozialwissenschaften
- Kenntnisse der qualitativen Forschungsmethoden, insbesondere „content analysis“ oder „conversation analysis“, welche aus nationalen oder internationalen Veröffentlichungen, vorhergehenden Forschungserfahrungen, Teilnahme an summer schools/Kursen, tutorials entnommen werden können
- durch Sprachzertifikate oder Vorträge im Rahmen von nationalen oder internationalen wissenschaftlichen Events und Veröffentlichungen nachgewiesene Kenntnisse der italienischen Sprache.

Anzahl Stellen: 2

Jahresbruttovergütung: 24.500,00 Euro

Vorzugstitel: Forschungsdoktorat oder ein gleichwertiger ausländischer Titel

Vertragsdauer: 12 Monate, mit der Möglichkeit einer Vertragsverlängerung bis maximal 9,5 Monate

Art des Auswahlverfahrens: nach Titeln

Kriterien für die Bewertung der Titel und Publikationen (max. 100 Punkte):

Titel und Lebenslauf (bis zu 15 Punkte):

- dem Master (oder einem vierjährigen Studienabschluss nach der vor dem M.D.509/99 geltenden Studienordnung oder einem gleichwertigen Titel) **bis zu 5 Punkte;**
- den weiterbildenden Master (Grundstufe/ Aufbaustufe), Post-Bachelor/Post-Master Spezialisierungskursen, Stipendien und Forschungsstipendien, sowie Forschungs-preisen **bis zu 5 Punkte;**
- dem Forschungsdoktorat, insbesondere in Disziplinen, die mit dem Forschungsthema der ausgeschriebenen Position verbunden sind: **bis zu 5 Punkte**

Veröffentlichungen (bis zu 5 Punkte):

- für jede Veröffentlichung in peer review Zeitschriften: **bis zu 1,5 Punkte**
- für jede andere Veröffentlichung: **bis zu 0.5 Punkte**

Forschungserfahrung (bis zu 40 Punkte): Forschungserfahrung die im Rahmen von Verträgen, Stipendien und Aufträgen erworben wurde, welche auch aus Veröffentlichungen, working papers, wissenschaftlichen Vorträgen im Rahmen von nationalen oder internationalen Events und Seminaren auf Einladung über die Themen und die Methoden des ausgeschriebenen Forschungsprojektes entnommen werden kann.

Berufserfahrung (bis zu 20 Punkte): Es wird die im Rahmen von Verträgen, Projekten und Auszeichnungen erworbene Berufserfahrung bewertet, die eine direkte Erfahrung im Rahmen von Notfalleinrichtungen oder -organisationen, sowie Freiwilligenorganisationen oder Teamarbeit bestätigt.

Sprachkompetenz (bis zu 20 Punkte): Ausgezeichnete Kenntnis der englischen und/oder deutschen Sprache, die aus Vorträgen im Rahmen von wissenschaftlichen, internationalen Events und aus nationalen oder internationalen Veröffentlichungen hervorgeht.

Kriterien für die Bewertung des Beitrages des Kandidaten bei den gemeinschaftlichen Publikationen: Die Auswahlkommission wird den Beitrag des Kandidaten an der gemeinschaftlichen Veröffentlichung analytisch bewerten. Um den persönlichen Beitrag eines Kandidaten zu klären, wird die Kommission die objektive Möglichkeit beurteilen, diesen aufgrund eindeutiger Hinweise in der Veröffentlichung herauszufinden. Sollte dies nicht möglich sein, wird der Beitrag des Kandidaten als paritätisch mit denen der anderen Autoren angesehen.

Mindestpunktzahl, welche für die Eignung der Kandidaten erreicht werden muss:
60/100 Punkte

Verantwortlicher des Forschungsprojektes: Prof. Alessandro Narduzzo

Dienstort: Bozen, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Agentur für Bevölkerungsschutz,
Drususallee, Bozen

Session: III 2016

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich: SECS-P/10 (Organisation und Führung)

Wettbewerbsbereich: 13/B3 (Organisation und Führung)

Titel des Forschungsprojektes: Herausforderung des XXI. Jahrhunderts im Bereich der Personalführung

Beschreibung der Forschungstätigkeit: Die theoretischen Grundlagen und empirischen Ergebnisse im Personalmanagement mit deren Anwendung in der Praxis haben sich grundlegend über die vergangenen Jahrzehnte weiterentwickelt. Die Anzahl und der Umfang der Studien hat sich erhöht. Die Herausforderungen des Personalmanagements im 21ten Jahrhundert haben und werden Forscher beschäftigen, gegeben dass sich das Wesen und die Art des Personalmanagements ändern. Bedingt den Veränderungen durch Globalisierung und den ökonomischen und sozialen Rahmenbedingungen, sehen sich das Personalmanagement von international agierenden Unternehmen neuen Herausforderungen gegenüber. Nicht nur die Einstellungen der Mitarbeiter gegenüber Karrieren und die Bereitschaft internationaler Entsendungen zu übernehmen haben sich verändert, sondern auch die Bedingungen unter welchen man einen Vertrag akzeptiert hat sich gewandelt. Die Einstellungs- und Personalverwaltungsmodelle in einem globalen organisatorischen Kontext haben sich verändert. Eine steigende Anzahl an Mitarbeitern arbeitet im Ausland, was dazu führt, dass sich die Art der Auslandseinstellungen verändert hat. Die Aspekte der sozialen Verantwortung eines Unternehmens sind im Bereich des Personalmanagements wichtiger geworden.

Mindestanforderungen, welche der Forschungsassistent für die Ausübung der Tätigkeit besitzen muss mit Angabe des wissenschaftlichen und beruflichen Profils, welches für die Ausübung der Forschungstätigkeit erforderlich ist:

- Hochschulabschluss vorzugsweise in Wirtschaftswissenschaften und Betriebsführung oder angrenzenden Sozialwissenschaften
- durch abgelegte Prüfungen oder Publikationen nachgewiesene Anwendungskennntnis der Statistik
- durch Publikationen oder working papers nachgewiesene Forschungserfahrungen
- sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- gute Kenntnisse in Deutsch und/oder Italienisch

Anzahl Stellen: 1

Jahresbruttovergütung: 19.950,00 Euro

Vorzugstitel: Forschungsdoktorat oder ein gleichwertiger ausländischer Titel

Vertragsdauer: 16 Monate

Art des Auswahlverfahrens: nach Titeln und Prüfungen

Kriterien für die Bewertung der Titel und Publikationen und der eventuellen mündlichen Prüfung (max. 100 Punkte):

Titel (max. 50 Punkte):

- dem Master (oder einem Studienabschluss nach der vor dem M.D.509/99 geltenden Studienordnung oder einem gleichwertigen Titel) bis zu **10 Punkten**
- den weiterbildenden Master (Grundstufe/Aufbaustufe), Post-Bachelor/Post-Master Spezialisierungskursen, Stipendien und Forschungsstipendien, sowie Forschungspreisen bis zu **5 Punkten**
- dem Forschungsdoktorat bis zu **15 Punkten** mit folgenden Einschränkungen: 5 Punkte für jedes abgeschlossene Jahr des Forschungsdoktorats und 5 Punkte für jene welche die Facharbeit/Dissertation abgeschlossen haben
- Qualität / Ruf der Universität(en) an denen Abschlüsse erworben wurden bis zu **20 Punkten**.

Nachgewiesene Anwendung von Statistikkenntnissen (max. 10 Punkte):

- für Statistiksoftwarekenntnisse bis zu **8 Punkte**
- für spezielle Statistikkenntnisse (z.B. Netzwerkanalyse) bis zu **2 Punkte**

Veröffentlichungen (max. 10 Punkte):

- für jede Veröffentlichung in peer review Zeitschriften (ohne open access): **2,5 Punkte**
- für jede andere Veröffentlichung: **1 Punkt**

Forschungs- und Praxiserfahrung (max. 10 Punkte): Es wird die Erfahrung bewertet, die im Rahmen von Verträgen, Stipendien und Aufträgen mit Angabe der Laufzeit und Dauer von nationalen, ausländischen oder internationalen Institutionen, privaten Einrichtungen, Konsortien, welche eine bescheinigte Forschungstätigkeit ausüben, angereift wurde, sofern die Dauer und der Beginn der geleisteten Tätigkeit aufscheint, sowie weitere bescheinigte Titel, welche die Qualifikation des Kandidaten belegen: bis zu **7 Punkte** für Forschungserfahrungen, bis zu **3 Punkte** für Praxiserfahrungen.

Prüfung (max. 20 Punkte)

Im Rahmen der mündlichen Prüfung werden folgende Fähigkeiten evaluiert:

- Die in der Ausschreibung vorausgesetzten Sprachkenntnisse (bis zu max. **10 Punkten**)
- die fachlichen Kenntnisse insbesondere auf dem ausgeschriebenen Forschungsgebiet (bis zu max. **5 Punkten**)
- die notwendige Sozialkompetenz um am ausgeschriebenen Forschungsprojekt erfolgreich zu arbeiten und mitzuwirken (bis zu max. **5 Punkten**)

Kriterien für die Bewertung des Beitrages des Kandidaten bei den gemeinschaftlichen Publikationen: Die Auswahlkommission wird den Beitrag des Kandidaten an der gemeinschaftlichen Veröffentlichung analytisch bewerten. Um den persönlichen Beitrag eines Kandidaten zu klären, wird die Kommission die objektive Möglichkeit beurteilen, diesen aufgrund eindeutiger Hinweise in der Veröffentlichung herauszufinden. Sollte dies nicht möglich sein, wird der Beitrag des Kandidaten als paritätisch mit denen der anderen Autoren angesehen.

Sprachen der vorgesehenen Prüfung: Englisch und Italienisch oder Englisch und Deutsch

Höchstdauer der vorgesehenen Prüfung: 60 Minuten

Gegenstand der vorgesehenen Prüfung:

- a) den bisherigen Werdegang insbesondere die Studien- und Forschungsinhalte sowie Titel
- b) Vertiefung der Information über wissenschaftliche und professionelle Erfahrungen des Kandidaten, die für die ausgeschriebene Position von Bedeutung sind
- c) Kenntnis von Forschungskonzepten und -methoden
- d) Kenntnis über Statistikprogramme und statistische Anwendungen.

Im Laufe des Gesprächs werden die in der Ausschreibung vorausgesetzten Sprachkenntnisse geprüft.

Mindestpunktzahl bei der Bewertung der Titel und Publikationen, welche zwecks Zulassung zu der eventuell vorgesehenen Prüfung erreicht werden muss: 40 Punkte

Mindestpunktzahl, welche für die Eignung der Kandidaten erreicht werden muss: 60 Punkte

Verantwortliche des Forschungsprojektes: Prof. Marjaana Gunkel

Dienstsitz: Bozen

Session: III 2016

Art. 2

Zulassungserfordernisse

- 1) Die Zulassungserfordernisse müssen bei Fälligkeit der Einreichfrist der Teilnahmege suchte erfüllt sein. Die im Ausland erworbenen Titel werden von der Bewertungskommission, welche sie zwecks Zulassung als gleichwertig ansehen kann, gemäß den geltenden Bestimmungen bewertet. Die italienische Staatsbürgerschaft ist nicht erforderlich.

Art. 3

Kumulierungsverbot

- 1) Die Kumulierung mit Studienstipendien - unabhängig vom Titel aufgrund dessen sie vergeben werden - außer mit jenen, welche von nationalen oder ausländischen Institutionen vergeben werden zur Finanzierung von Auslandsaufenthalten mit Forschungszwecke.

Art. 4

Unvereinbarkeiten und Vereinbarkeiten

- 1) Es dürfen nicht Inhaber von Verträgen für Forschungsassistenten sein:
 - a) das Personal auf Planstelle von Universitäten, öffentlichen Körperschaften und Forschungsinstitutionen, der ENEA und ASI sowie von Institutionen deren wissenschaftliches Abschlussdiplom mit dem Forschungsdoktorat als gleichwertig angesehen wird gemäß Art. 74 Abs. 4 des D.P.R. 382/1980.
 - b) das diensttuende Personal von anderen als den unter Buchstabe a) angeführten öffentlichen Verwaltungen, unbeschadet der Möglichkeit für die Dauer des Vertrages beim Dienstgeber einen unbezahlten Wartestand zu beanspruchen.
 - c) jene, welche mit einem Professor des beauftragenden Gremiums oder mit dem Rektor, dem Universitätsdirektor oder einem Mitglied des Universitätsrates der Universität verheiratet, verwandt oder verschwägert, bis zum 4. Grad einschließlich, sind.
 - d) die Teilnehmer an Bachelorstudiengängen, Laureatsstudiengängen nach alter Studienordnung, Masterstudiengängen, Forschungsdoktoratstudiengängen mit Stipendien oder medizinischen Spezialisierungsstudiengängen im In- oder Ausland.
- 2) Der Vertrag für Forschungsassistenten ist weiters unvereinbar mit zusätzlichen Verträgen im Bereich der Didaktik mit jedweder Universität und Institution in Italien oder im Ausland, mit Ausnahme der Bestimmungen gemäß Art. 5 Abs. 3 der "Regelung für die Forschungsassistenten gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240/2010", sowie mit weiteren Forschungsaufträgen der Universität.
- 3) Sämtliche oben genannten Erfordernisse müssen bei Fälligkeit der Einreichfrist der Teilnahmege suchte für das Bewertungsverfahren und bei Beginn der Mitarbeit erfüllt sein.
- 4) Der Vertrag für Forschungsassistenten ist mit einem Mitarbeiter- oder Werkvertrag im Bereich der Forschung mit einer anderen Universität oder Institution in Italien oder im Ausland kompatibel, sofern der Verantwortliche des Forschungsprojektes vorab die Zustimmung erteilt.

Art. 5

Modalitäten für die Einreichung des Gesuches

- 1) Die Gesuche zur Teilnahme an diesem vergleichenden Bewertungsverfahren müssen auf stempel-freiem Papier gemäß Anlage „A“ (<http://www.unibz.it/DE/ORGANISATION/VACANCIES/RESEARCH/default.html>) innerhalb spätestens 30 Tagen ab dem Tag nach der Veröffentlichung der Bekanntmachung dieser Ausschreibung im Gesetzesanzeiger der Republik eingereicht werden.

- 2) Das Gesuch, welches auf der letzten Seite unterzeichnet und datiert sein muss, ist an folgende Adresse zu richten:

Freie Universität Bozen
Servicestelle Lehrpersonal (Wettbewerb)
Franz-Innerhofer-Platz, 8 - Postfach 276
39100 Bozen

Das Gesuch zur Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren kann persönlich eingereicht (Öffnungszeiten: von Montag bis Freitag von 8:30 bis 12:30 Uhr sowie montags, dienstags und donnerstags von 14 bis 17 Uhr) oder mit Einschreibebrief mit Rückantwort oder mit einem anderen dessen Erhalt bestätigenden Mittel (personnel_academic@pec.unibz.it) innerhalb der oben genannten Frist zugesendet werden. Zu diesem Zweck ist der Stempel und das Datum der Postannahmestelle gemäß DPR Nr. 1077 vom 28.12.1970 relevant. Die Universität übernimmt keine Verantwortung für eventuelle Fehlzustellungen.

Die persönliche Abgabe ist vom 24. Dezember 2015 bis zum 06. Jänner 2016 ausgeschlossen, da die Freie Universität Bozen geschlossen ist.

Der Kandidat muss dem Gesuch in Papierform ein elektronisches Hilfsmittel (z.B. USB Stick oder eine CD) beilegen, in dem sämtliche eingereichte Dokumente (auch die Publikationen) enthalten sind (wenn möglich in PDF-Format).

Die Universität übernimmt keine Verantwortung für eventuelle Fehlzustellungen.

- 3) Auf dem Umschlag ist, zusätzlich zur Anschrift gemäß Absatz 2, folgendes anzuführen: "Gesuch: vergleichendes Bewertungsverfahren für die Vergabe eines Vertrages als Forschungsassistent ", sowie die genauen Angaben zur Fakultät, zum wissenschaftlich-disziplinären Bereich, zum Titel des Forschungsprojektes, zum Forschungsbereich sowie den Vor- und Zunamen und die eigene Adresse (das vom Kandidaten gewählte Domizil, an dem die Mitteilungen über das vergleichende Bewertungsverfahren zugesendet werden).
- 4) Im Gesuch (s. Anhang 'A') muss der Kandidat seinen Vor- und Zunamen anführen und unter eigener Verantwortung folgendes erklären:
 - a) Geburtsdatum und -ort
 - b) die Steuernummer (nur für italienische Staatsbürger)
 - c) den Wohnsitz, mit Angabe der Straße, der Hausnummer, der Stadt, der Provinz, des Postfaches
 - d) die Staatsbürgerschaft
 - e) die Gemeinde, in deren Wählerliste er eingetragen ist oder die Gründe für die Nichteintragung oder die Löschung aus denselben Listen.
Die ausländischen Staatsbürger müssen erklären, dass sie im Herkunftsstaat im Besitz der zivilen und politischen Rechte sind
 - f) nicht strafrechtlich verurteilt worden zu sein
 - g) dass kein gerichtliches Straf- oder Ermittlungsverfahren anhängig ist (anderenfalls angeben welche)
 - h) die Höchstdauer von 12 Jahren als Forschungsassistent gemäß Art. 22 des Gesetzes Nr. 240/2010 und als Forscher mit befristetem Arbeitsvertrag gemäß Art. 24 des Gesetzes Nr. 240/2010, auch nicht kontinuierlich und auch an anderen staatlichen, nicht staatlichen oder telematischen Universitäten bzw. an anderen Einrichtungen gemäß Art. 22 Abs. 1 des Gesetzes Nr. 240/2010, nicht zu überschreiten. Für die Berechnung dieses Zeitraumes wird auch die in dieser Ausschreibung festgelegte Vertragsdauer hinzugezählt
 - i) in die gegenständliche Ausschreibung Einsicht genommen zu haben und mit deren Bestimmungen einverstanden zu sein

- j) dass der Inhalt der in elektronischer Form eingereichten Kopien mit dem Inhalt der in Papierform übermittelten Kopien übereinstimmt
 - k) gegebenenfalls Bediensteter einer öffentlichen Verwaltung gemäß Art. 4 Buchst. b) dieser Ausschreibung zu sein
 - l) nicht mit einem Professor der ausschreibenden Fakultät, mit dem Rektor, dem Universitätsdirektor oder einem Mitglied des Universitätsrates der Freien Universität Bozen in einem Verwandtschafts- oder Schwägerschaftsverhältnis, bis zum 4. Grad einschließlich, zu stehen
 - m) die Position betreffend den Militärdienst
 - n) dass die Angaben im *Curriculum Vitae*, welches dem Teilnahmegesuch beigelegt ist, der Wahrheit entsprechen und damit einverstanden zu sein, dass die Verfahrensverantwortliche die eventuell im Rahmen dieses Auswahlverfahrens eingereichten Ersatzerklärungen überprüft
 - o) die Datenschutzbelehrung im Sinne des Art. 13 des GvD Nr. 196/2003 erhalten zu haben und zu wissen, dass die gelieferten personenbezogenen Daten, auch sensibler und gerichtlicher Natur nur zum Zweck des gegenständlichen Auswahlverfahrens und des eventuellen Vertragsabschlusses im Sinn des Datenschutzkodex bearbeitet werden können
 - p) die gewählte Anschrift, an welche sämtliche Informationen über dieses Auswahlverfahren zu senden sind (Adresse mit Postfach, Telefonnummer, eventuelle E-Mail-Adresse und Faxnummer) und die Verpflichtung eventuelle nachfolgende Änderungen mitzuteilen.
- 5) Die Kandidaten mit Handicap geben, gemäß Art. 20 des Gesetzes Nr. 104 vom 5. Februar 1992, im Teilnahmegesuch die entsprechenden Hilfsmittel sowie eventuelle zusätzliche Zeiten für die Durchführung der Diskussion an.
- 6) Sämtliche Änderungen der mitgeteilten Informationen gemäß Absatz 4 dieses Artikels sind der Freien Universität Bozen, Servicestelle Lehrpersonal, Franz-Innerhofer-Platz, 8, 39100 Bozen, schriftlich mitzuteilen.
- 7) Die Universität übernimmt keine Verantwortung im Falle von Unauffindbarkeit des Bewerbers oder Unzustellbarkeit von Mitteilungen aufgrund der ungenauen Angabe der Anschrift von Seiten des Bewerbers oder aufgrund fehlender bzw. verspäteter Meldung des Wechsels der im Gesuch angegebenen Anschrift.
Die Universität haftet nicht für eventuelle Fehlleitungen durch das Postamt oder welche auf Dritte, Zufall oder höhere Gewalt zurückzuführen sind. Auf jeden Fall haftet sie nicht für Fehlleitungen, welche nicht auf ein Verschulden der Universität zuzuschreiben sind sowie für die Nichtrückantwort der Rückantwort des Einschreibebriefes, der Dokumente und Mitteilungen betreffend das gegenständliche Auswahlverfahren.
Sollte sich die Anschrift des Bewerbers von seinem Wohnsitz unterscheiden, dann haftet die Universität auch nicht für die Nichtannahme einer Mitteilung, welche mittels Einschreibebrief mit Rückantwort an die vom Bewerber bestimmte Anschrift übermittelt wurde.

Art. 6

Einreichung der Titel

- 1) Zum Zwecke dieser Ausschreibung werden die wissenschaftlichen, didaktischen und künstlerischen Titel sowie die Publikationen als „Titel“ betrachtet und die Dokumente, welche den Besitz eines bestimmten Titels belegen, werden als „Bescheinigung“ angesehen. Der Kandidat muss dem Gesuch zur Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren folgende Unterlagen auf stempelfreiem Papier belegen:
- a) 1 Kopie eines gültigen Personalausweises und der Steuernummer
 - b) 1 Kopie des Curriculum Vitae der didaktischen und wissenschaftlichen Tätigkeit, verfasst gemäß Anlage „C“
 - c) Titel, welche für dieses Auswahlverfahren als geeignet angesehen werden
 - d) 1 Liste der Publikationen, welche für dieses Bewertungsverfahren als geeignet angesehen werden und gemäß Art. 7 Absatz 3 erstellt wurde
 - e) 1 Liste sämtlicher Dokumente, welche dem Teilnahmegesuch beigelegt sind [eine allgemeine Auflistung der im Umschlag enthaltenen Dokumente gemäß den Buchstaben a), b), c) und d) dieses Absatzes].

- 2) Die Titel gemäß Absatz 1 Buchstabe c) dieses Artikels müssen, falls von italienischen öffentlichen Verwaltungen ausgestellt, in eine der folgenden Formen eingereicht werden:
- a) mit einer Ersatzerklärung des Notariatsaktes laut Art. 47 des D.P.R. Nr. 445 vom 28.12.2000. Der Kandidat muss folgendes einreichen:
 - 1 Kopie jedes einzelnen Titels
 - 1 Erklärung gemäß Anlage "B", unterzeichnet und datiert auf der letzten Seite, mit welcher er unter eigener Verantwortung erklärt, dass die Kopien der beigelegten Titel, mit genauer Angabe des Datums und Ortes ihres Erwerbs sowie der Verwaltung bei welcher sie erworben wurden, mit dem Original übereinstimmen. Diese Erklärung ersetzt die Liste der Titel.
 - 1 Kopie des Personalausweises.
 - b) mit einer Ersatzerklärung einer Bescheinigung gemäß Art. 46 des D.P.R. Nr. 445 vom 28.12.2000, mit welcher er unter eigener Verantwortung erklärt, im Besitz von Titeln zu sein, welche in Bezug auf den Ort und das Datum ihres Erwerbs sowie der Verwaltung bei welcher sie erworben wurden, genau beschrieben sind. Der Kandidat muss folgendes einreichen:
 - 1 Erklärung gemäß Anlage "B", unterzeichnet und datiert auf der letzten Seite, welcher die Liste der Titel ersetzt
 - 1 Kopie des Personalausweises.

Die Universität darf keine Bescheinigungen von italienischen öffentlichen Verwaltungen annehmen oder beantragen.

Sollten solche Bescheinigungen dem Teilnahmegesuch beigelegt werden, dann werden sie für die vergleichende Bewertung nicht berücksichtigt.

Bescheinigungen, welche von privaten Körperschaften* ausgestellt oder im Ausland erworben wurden, können wie folgt eingereicht werden:

- a) im Original, oder
- b) in beglaubigter Kopie oder
- c) mit Ersatzerklärung des Notariatsaktes gemäß Artikel 47 des D.P.R. Nr. 445 vom 28. Dezember 2000 (s. Anlage "B").

Sämtliche Modalitäten für die Abgaben von Ersatzerklärungen gemäß Anhang "B" gelten sowohl für italienische Staatsbürger als auch für Bürger aus EU-Staaten.

Bürger aus Nicht-EU-Staaten können die oben genannten Ersatzerklärungen nur in jenen Fällen verwenden, in denen Tatsachen, Zustände und persönliche Eigenschaften nachgewiesen werden, welche von italienischen öffentlichen Einrichtungen bescheinigt oder bestätigt werden können. Davon ausgenommen sind Sonderbestimmungen im Bereich Einwanderung und Status von Ausländern.

- 3) Das Curriculum und die Dokumente gemäß den Buchstaben d) und e) des Absatzes 1 dieses Artikels müssen vom Kandidaten auf der letzten Seite unterzeichnet und datiert sein.
- 4) Kein Titel, welcher der Universität zugesendet wird, wird zurückerstattet.
- 5) Die Zusendung der Publikationen kompensiert nicht die fehlende oder verspätete Einreichung des Teilnahmegesuches.
- 6) Unbeschadet der ausdrücklich vom Gesetz vorgesehenen Ausnahmen, kann das oben genannte Formblatt "B" auch verwendet werden, um direkt bekannte Tatsachen, Zustände und persönliche Eigenschaften zu erklären, welche nicht im Art. 46 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 vorgesehen sind.
- 7) Bezüglich der Bürger aus Nicht-EU-Staaten müssen die vom Herkunftsstaat ausgestellten Bescheinigungen dessen gesetzlichen Bestimmungen entsprechen und von den zuständigen italienischen Konsulaten beglaubigt sein.
- 8) Die von den Kandidaten erklärten Tatsachen, Zustände und persönlichen Eigenschaften werden als gültig betrachtet, unbeschadet der Möglichkeit von Seiten der Universität Kontrollen, auch Stichproben, über deren Wahrheitsgehalt durchzuführen.

Bei Falscherklärungen wird der Kandidat vom Bewertungsverfahren ausgeschlossen und gemäß Strafgesetzbuch und den geltenden Sonderbestimmungen im Sinne des Art. 76 des DPR Nr. 445 vom

28.12.2000 der Gerichtsbehörde angezeigt.

- 9) Bescheinigungen oder Bestätigungen können in der Originalsprache eingereicht werden, falls diese eine der folgenden Sprachen ist: Italienisch, Französisch, Englisch, Deutsch und Spanisch.
Sollten die Bescheinigungen oder Bestätigungen auf Französisch, Deutsch oder Spanisch eingereicht werden, dann kann die Bewertungskommission von den Kandidaten eine Ergänzung mittels Zusendung der italienischen Übersetzung verlangen.
Der italienischen Übersetzung ist eine Ersatzerklärung des Notariatsaktes gemäß Art. 47 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 beizulegen, mit welcher bescheinigt wird, dass der übersetzte Textes mit dem Original übereinstimmt (s. Anhang „B“).
- 10) Jedem Titel, welcher von einem italienischen Staatsbürger oder einem Bürger eines EU-Staates oder eines Nicht-EU-Staates in einer anderen Sprache als der italienischen, französischen, englischen, deutschen und spanischen eingereicht wurde, muss gemäß Art. 33 Abs. 3 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 eine mit dem ausländischen Text übereinstimmende italienische Übersetzung eingereicht werden, welche von der zuständigen diplomatischen oder konsularischen Vertretung oder von einem amtlichen Übersetzer verfasst wurde. Titel, welche in einer anderen als der oben genannten Sprachen verfasst sind und nicht der oben genannten Übersetzung beigelegt sind, werden von der Bewertungskommission nicht bewertet.

Art. 7

Zusendung von Publikationen

- 1) Die Publikationen können gemeinsam mit dem Gesuch zur Teilnahme am Bewertungsverfahren eingereicht werden.
Die Publikationen, welche vom Kandidaten für dieses Bewertungsverfahren als geeignet angesehen werden und im Gesuch angeführt sind, müssen innerhalb spätestens 30 Tagen ab dem Tag nach der Veröffentlichung der Bekanntmachung dieser Ausschreibung im Gesetzesanzeiger der Republik mit Einschreibebrief mit Rückantwort oder mit einem anderen deren Erhalt bestätigenden Mittel, oder persönlich (Öffnungszeiten: von Montag bis Freitag von 08:30 bis 12:30 sowie montags, dienstags und donnerstags von 14 bis 17 Uhr) an folgende Anschrift eingereicht werden:
Freie Universität Bozen
Servicestelle Lehrpersonal
Franz-Innerhofer-Platz, 8 - Postfach 276
39100 Bozen
Die nach der oben genannten Frist eingereichten oder versendeten Publikationen werden von der Bewertungskommission nicht bewertet.
Für die Publikationen, welche mit Einschreibebrief mit Rückantwort zugesendet werden, ist, gemäß DPR Nr. 1077 vom 28.12.1970, der Stempel und das Datum der Postannahmestelle ausschlaggebend.
Die Universität übernimmt keine Verantwortung für eventuelle Fehlzustellungen.
- 2) Die Publikationen werden nur bewertet, falls sie in öffentlichen Katalogen als Publikationen rückverfolgt werden können.
- 3) Den Publikationen muss eine Liste derselben beigelegt sein, welche auf der letzten Seite unterzeichnet und datiert ist. In dieser Liste sind die Publikationen in zeitlicher Reihenfolge mit Angabe der jeweiligen Kategorie gemäß internationalen Standard für bibliografische Angaben mit Angabe der DOI, falls möglich, anzuführen. Bei mehreren Autoren ist der gegebenenfalls vorgesehene Hauptautor in Kursivschrift anzugeben. Am linken Rand sind weiters die besonders bedeutsamen Veröffentlichungen mit einem Stern (*) zu kennzeichnen. Falls wichtig, Index und Auswirkung der Zeitschrift angeben.
- 4) Auf dem Umschlag, in dem die Publikationen enthalten sind, ist folgendes anzuführen: "Publikationen: vergleichendes Bewertungsverfahren für die Vergabe von einer Stelle als Forschungsassistent", sowie die genauen Angaben zur Fakultät, zum wissenschaftlich-disziplinären Bereich, zum Titel des Forschungsprojektes, zum Forschungsbereich sowie den Vor- und Zunamen und die eigene Adresse (das vom Kandidaten gewählte Domizil, an dem die Mitteilungen über das vergleichende Bewertungsverfahren zugesendet werden).

- 5) Die Publikationen, welche nach der Einreichfrist gemäß Absatz 1 dieses Artikels eingereicht oder zugesendet werden, werden von der Bewertungskommission nicht bewertet.
- 6) Für das gegenständliche Bewertungsverfahren werden die Presseauszüge und die Werke, welche bei Fälligkeit der Ausschreibung gemäß Gesetz Nr. 106 vom 15.04.2004 und DPR Nr. 252 vom 03.05.2006 hinterlegt wurden, bewertet.
- 7) Die Publikationen, versehen mit einer Kopie ihrer Liste, können wie folgt eingereicht werden:
 - a) im Original
 - b) in beglaubigter Kopie
 - c) in einfacher Kopie. In diesem Fall ist eine Ersatzerklärung des Notariatsaktes beizulegen (s. Anhang „B“, auf der letzten Seite unterschrieben und mit einer Kopie des Personalausweises), mit welcher im Sinne des Art. 47 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 bescheinigt wird, dass die Kopie mit dem Original übereinstimmt. Dabei werden Angaben zum Autor, zum Titel des Werkes, zum Ort und Datum der Veröffentlichung und der Nummer des Werkes gemacht.
- 8) Sollten mit dem Original übereinstimmende Kopien eingereicht werden:
 - a) bei in Italien gedruckten Arbeiten muss auch bescheinigt werden, dass dieselben gemäß Gesetz Nr. 106 vom 15.04.2004 und DPR Nr. 252 vom 03.05.2006 hinterlegt wurden
 - b) bei im Ausland gedruckten Arbeiten sind das Datum und der Ort der Veröffentlichung anzugeben.
- 9) Die Publikationen können in der Originalsprache eingereicht werden, falls diese eine der folgenden Sprachen ist: Italienisch, Französisch, Englisch, Deutsch und Spanisch.
 Sollten die Publikationen auf Französisch, Englisch, Deutsch oder Spanisch eingereicht werden, dann kann die Bewertungskommission von den Kandidaten eine Ergänzung mittels Zusendung der italienischen Übersetzung verlangen.
 Die eventuell übersetzten Texte müssen in maschinengeschriebener Ausfertigung und gemeinsam mit dem Text in der Originalsprache eingereicht werden. Des Weiteren ist eine Ersatzerklärung des Notariatsaktes gemäß Art. 47 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 beizulegen, mit welcher die Übereinstimmung des übersetzten Textes mit dem Original bescheinigt wird (s. Anhang „B“).
- 10) Publikationen in einer anderen Sprache als der italienischen, französischen, englischen, deutschen und spanischen müssen in eine der letztgenannten Sprachen übersetzt werden.
 Sollten die Publikationen nicht in italienischer Sprache eingereicht werden, dann kann die Bewertungskommission von den Kandidaten eine Ergänzung mittels Zusendung der italienischen Übersetzung verlangen.
 Die übersetzten Texte müssen in maschinengeschriebener Ausfertigung und gemeinsam mit dem Text in der Originalsprache eingereicht werden. Des Weiteren ist eine Ersatzerklärung des Notariatsaktes gemäß Art. 47 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 beizulegen, mit welcher die Übereinstimmung des übersetzten Textes mit dem Original bescheinigt wird (s. Anhang „B“).
- 11) Für die vergleichenden Bewertungsverfahren betreffend die linguistischen Bereiche können Publikationen in der Sprache oder in den Sprachen für welche das Bewertungsverfahren ausgeschrieben wurde, auch falls nicht eine der Sprachen gemäß Abs. 9 dieses Artikels, eingereicht werden.
- 12) Die Publikationen müssen auf jeden Fall übermittelt werden, auch falls diese bereits schon dieser oder einer anderen Verwaltung im Zusammenhang der Teilnahme an einem anderen Auswahlverfahren eingereicht wurden.
- 13) Die fehlende Übermittlung der Publikationen innerhalb der vorgeschriebenen Frist bedeutet nicht den Verzicht auf das vergleichende Bewertungsverfahren. Die Bewertungskommission bewertet trotzdem den Kandidaten aufgrund des Curriculum Vitae und darf nicht die Publikationen, auch falls persönlich bekannt, bewerten.
 Die Bewertungskommission berücksichtigt nicht Publikationen, welche mit den im Teilnahmegesuch vorgesehenen Publikationen nicht übereinstimmen oder deren Ausgabe unterschiedlich ist.
- 14) Keine der Verwaltung übermittelte Publikation wird zurückgesendet. Die Kandidaten können trotzdem die Publikationen zurück erhalten, vorbehaltlich eventueller laufender Streitverfahren und gemäß nachfolgenden Art. 22, indem sie sich innerhalb von sechs Monaten ab Dekret des Rektors zur

Rechtmäßigkeit der Dokumente persönlich oder mit einer bevollmächtigten Person an die Servicestelle Lehrpersonal wenden. Nach Ablauf dieser Frist kann die Universität frei über die nicht abgeholten Unterlagen verfügen.

Art. 8

Ausschluss aus dem vergleichenden Bewertungsverfahren

- 1) Die Kandidaten nehmen mit Vorbehalt am vergleichenden Bewertungsverfahren teil. Der Ausschluss wegen fehlender Erfordernisse zur Teilnahme kann in jeder Phase des Verfahrens mit Dekret des Rektors erfolgen.
- 2) Insbesondere werden jene Kandidaten ausgeschlossen, welche
 - a) nicht unterzeichnete Gesuche einreichen
 - b) aus irgendeinem Grund das Gesuch nicht innerhalb der Frist gemäß Art. 5 Abs. 1 dieser Ausschreibung einreichen oder zusenden.

Art. 9

Verzicht auf die Teilnahme

- 1) Der Verzicht auf die Teilnahme am vergleichenden Bewertungsverfahren (s. Anhang "D") muss dem Präsidenten der Bewertungskommission (Fax +39 0471 013009) und, zur Kenntnisnahme, der Verfahrensverantwortlichen (Fax +39 0471 011309) übermittelt werden.
Eventuelle Verzichtserklärungen vor der Ernennung der Bewertungskommission sind ausschließlich der oder dem Verfahrensverantwortlichen zu senden (Fax +39 0471 011309).
- 2) Der Verzicht ist für die ab dessen Erhalt stattfindende Sitzung wirksam.
- 3) Die Abwesenheit eines Kandidaten beim Kolloquium wird als Verzicht angesehen.

Art. 10

Bewertungskommission

- 1) Die Bewertungskommission setzt sich aus drei Mitgliedern zusammen, welche eine universitäre Planstelle in Italien oder im Ausland innehaben.
Die Mitglieder der Bewertungskommission müssen im betreffenden Forschungsbereich tätig sein oder dem disziplinären Bereich angehören, in dem das Forschungsprojekt oder die Forschungstätigkeit fällt.
- 2) Die Mitglieder der Bewertungskommission werden vom beauftragenden Gremium, welches um die Eröffnung des Bewertungsverfahrens ersucht hat, designiert.
- 3) Die Bewertungskommission wird mit einer eigenen Maßnahme ernannt, welche auch in telematischer Form auf der Internetseite der Universität veröffentlicht wird.
- 4) Die Bewertungskommission bleibt für sechs Monate ab Ernennungsdekret im Amt und kann nur einmal für höchstens vier Monate erneuert werden.

Sollten die Arbeiten nicht innerhalb der verlängerten Frist abgeschlossen werden, dann ersetzt der Rektor mit begründeter Maßnahme die Mitglieder, welche für den Verzug verantwortlich sind, und legt gleichzeitig eine neue Frist für die Beendigung der Arbeiten fest.

Art. 11

Auswahl der Kandidaten

- 1) Die vergleichende Bewertung erfolgt nach Titeln und einer mündlichen Prüfung, falls vorgesehen.
- 2) Die eventuelle mündliche Prüfung kann auch per Videokonferenz abgehalten werden.
- 3) Falls eine oder mehrere Prüfungen vorgesehen sind, werden die Termine, mit Angabe der Uhrzeit und des Prüfungsortes, den Kandidaten mindestens 20 Tage vor der Prüfung mitgeteilt.

Für die Abhaltung der eventuell vorgesehenen Prüfung muss der Kandidat eines der folgenden gültigen Dokumente gemäß Art. 35 Abs. 2 des DPR Nr. 445 vom 28.12.2000 vorweisen: Personalausweis, Reisepass, Führerschein, Zugbüchlein, Postausweis, Waffenschein. Diese Dokumente müssen mit einem Foto versehen und einer vom Bürgermeister oder Notar beglaubigten Unterschrift versehen sein.

- 4) Bei Beendigung der Arbeiten erstellt die Bewertungskommission, aufgrund der den Titeln, Publikationen und eventuellen Prüfungen zugewiesenen Punkte, die Rangordnung und bestimmt den oder die Gewinner.

Art. 12

Veröffentlichung und Transparenz des Auswahlverfahrens

- 1) Die Bewertungskommission übermittelt die Rangordnung dem Verfahrensverantwortlichen für die anschließenden Maßnahmen.
- 2) Im Falle von festgestellten Formmängeln werden mit Verfügung die Unterlagen der Bewertungskommission zurückgesendet, damit diese sie innerhalb der darin festgelegten Frist richtigstellt.
- 3) Die Ergebnisse der Bewertung werden auch auf den Web-Seiten der Universität veröffentlicht.

Art. 13

Gültigkeit der Rangordnung

- 1) Auf die Rangordnung kann bis zu 6 Monate vor Beendigung des Forschungsprojektes zurückgegriffen werden.
- 2) Bei Rücktritt vom Vertrag wird der Auftrag dem geeigneten Kandidaten gemäß Reihenfolge der Rangordnung vergeben.

Art. 14

Formalisierung der Mitarbeit

- 1) Die Universität schließt mit den geeigneten Kandidaten einen entsprechenden Vertrag ab, mit dem die Fristen und Modalitäten der Mitarbeit und der Ausbezahlung der Vergütung geregelt sind.
- 2) Der Vertrag kann innerhalb von höchstens 3 Monaten ab dessen Ablauf erneuert werden.
- 3) Es handelt sich auf keinen Fall um eine abhängige Beschäftigung und es ist kein Rechtsanspruch auf Zugang zu den Planstellen der Universität verbunden.
- 4) Der Gewinner dieses vergleichenden Bewertungsverfahrens muss die in der internen Regelung über die Vergabe von Verträgen als Forschungsassistent vorgesehene Verpflichtung erfüllen.
Eine Kopie der Regelung wird dem Gewinner bei Abschluss des Vertrages übermittelt.
- 5) Die Tätigkeit des Forschungsassistenten hat folgende Eigenschaften:
 - a) einen zeitlich vorgegebenen Rahmen
 - b) verbunden mit der Umsetzung eines Forschungsprogrammes oder einer Phase davon, welches Gegenstand der Mitarbeit bildet
 - c) Ausübung in selbständiger Form unter der Führung des Projektverantwortlichen, unter alleiniger Einhaltung des von diesem vorgegebenen Programmes, ohne vorher festgelegte Arbeitszeiten.

Art. 15

Unterbrechung der Forschung

- 1) Die Auszahlung des Forschungsassistenten ist in den Zeiträumen des Fernbleibens aufgrund von belegter Schwangerschaft, Krankheit und Militärdienst ausgesetzt. In diesen Fällen verlängert sich die Dauer des Verhältnisses auf den restlichen Zeitraum, um das Forschungsprojekt zu verwirklichen; es beginnt mit dem Tag der Beendigung des Unterbrechungsgrundes.

Art. 16

Rechte und Pflichten der Forschungsassistenten

- 1) Die Forschungsassistenten werden für wissenschaftliche Tätigkeiten im Rahmen der vom beauftragenden Gremium festgelegten Forschungsprogramme eingesetzt. Sie können mit den Studenten an der Forschung für die Diplomarbeiten zusammenarbeiten, an den Prüfungskommissionen der Prüfungen teilnehmen und formelle und informelle didaktische Aufgaben durchführen.
- 2) Der Forschungsassistent kann an den Forschungsgruppen und -projekten der Universität/der beauftragenden Gremien teilnehmen. Diese Tätigkeit wird nicht zusätzlich vergütet.
- 3) Dem Forschungsassistenten können für jedes akademische Jahr höchstens 60 Stunden Frontalunterricht (Vorlesungen, Übungen, Laboratorien) übertragen werden, sofern die Forschungstätigkeit nicht beeinträchtigt wird. Die Frontalunterrichtsstunden werden zusätzlich vergütet.
Der Frontalunterricht wird, nach vorhergehender Zustimmung des Forschungsassistenten und Genehmigung des Verantwortlichen des Forschungsprojektes, vom beauftragenden Gremium beschlossen.
- 4) Die Forscher können zur Ausübung ihrer Tätigkeit die Ausstattung der beauftragenden Fakultät und die den Forschern zur Verfügung stehenden Dienstleistungen gemäß den geltenden Regelungen verwenden.
- 5) Die Forschungstätigkeit wird innerhalb der zugehörigen Fakultät oder auch außerhalb derselben geleistet, sofern ausdrücklich vom Verantwortlichen des Forschungsprojektes genehmigt. Im letztgenannten Fall werden die Spesen für Dienstreisen gemäß den Kriterien und Modalitäten der „Regelung zur Spesenrückerstattung im Rahmen von Dienstreisen und zur Ausübung von institutionellen Tätigkeiten“ erstattet.

Art. 17

Verantwortliche der Forschungsarbeit und ihre Aufgaben

- 1) Das beauftragende Gremium des Forschungsassistenten bestimmt einen Professor oder Forscher auf Planstelle oder einen Forscher mit befristetem Arbeitsverhältnis (RTD), sofern die Vertragslaufzeit des Letztgenannten länger ist als die Dauer des Vertrages für Forschungsassistenten, zum wissenschaftlichen Verantwortlichen der Forschungstätigkeit unter dessen Leitung und Führung die anvertrauten Forschungstätigkeiten selbständig durchgeführt werden.
- 2) Der Verantwortliche des Forschungsprojektes muss den Kurzfassungs- und Abschlussbericht einholen und bewerten sowie eventuelle Nichterfüllungen des Forschungsassistenten rechtzeitig dem Verantwortlichen der beauftragenden Fakultät und der Servicestelle Lehrpersonal mitteilen, auch zwecks Aussetzung der Bezahlung des Forschers. Davon ausgenommen sind schwerwiegende Nichterfüllungen, welche zur Auflösung des Vertrages führen.
- 3) Die beauftragende Fakultät bestimmt bei der Vergabe des Vertrages für Forschungsassistenten und periodisch auf Vorschlag des wissenschaftlichen Leiters, in Übereinstimmung mit der Ausschreibung und nach Anhörung des Interessierten, die Forschungsprogramme, an denen dieser mitarbeitet, und die entsprechenden Aufgaben, sowie die Art und Weise der Ausübung der zugeteilten wissenschaftlichen Tätigkeiten.

Art. 18

Modalitäten der Überprüfung, Bewertung der Tätigkeiten des Forschungsassistenten und Auflösungsgründe des Vertrages

- 1) Der Forschungsassistent verpflichtet sich, jährlich einen Kurzfassungsbericht über die geleistete wissenschaftliche Tätigkeit und die erzielten Ergebnisse zu verfassen, welcher, gemeinsam mit der Bewertung des Verantwortlichen des Forschungsprojektes, dem Dekan des beauftragenden Gremiums übermittelt wird.

- 2) Der Forschungsassistent verpflichtet sich weiters einen detaillierten Abschlussbericht über die geleistete Tätigkeit und die erzielten Ergebnisse auszuarbeiten, welcher, gemeinsam mit der Bewertung des Verantwortlichen des Forschungsprojektes, innerhalb von spätestens 45 Tagen vor Vertragsablauf dem Dekan des beauftragenden Gremiums ausgehändigt werden muss.
- 3) Sollten die Berichte nicht innerhalb der vorgesehenen Fristen eingereicht werden, dann wird die Auszahlung der folgenden Raten ausgesetzt.
- 4) Sollte der Forscher nach Beginn der Forschungstätigkeit diese ohne einen gerechtfertigten Grund für die gesamte Vertragsdauer nicht ordnungsgemäß und ununterbrochen fortsetzen oder sollte er für schwerwiegende und wiederholte Verfehlungen verantwortlich sein, dann wird das Verfahren für die Vertragsauflösung eingeleitet.
- 5) Der Vertrag wird in den gemäß folgenden Absatz 6 genannten Fällen mittels Beschluss des zuständigen Gremiums aufgelöst.
- 6) Die Auflösung des Vertrages erfolgt in folgenden Fällen
 - a) schwerwiegende und belegte Nichterfüllungen des Forschungsassistenten, welche vom Verantwortlichen des Forschungsprojektes oder des beauftragenden Gremiums gemeldet werden,
 - b) nichtgerechtfertigter und nichterfolgter oder verzögerter Arbeitsantritt,
 - c) nicht gerechtfertigte Unterbrechung der Forschungstätigkeit für einen Zeitraum, welcher dem Forschungsprogramm einen Schaden zufügt,
 - d) schwerwiegende Verletzungen der in dieser Regelung vorgesehenen Unvereinbarkeitsbestimmungen.

Art. 19

Verwirkung und Rücktritt

- 1) Der Anspruch auf Abschluss des Vertrages ist verwirkt, wenn der Forscher nicht innerhalb der vorgesehenen Fristen die Tätigkeit beginnt.
- 2) Es gelten nur jene Verspätungen als gerechtfertigt und zugelassen, welche durch schwerwiegende Gesundheitsprobleme und höhere Gewalt (die gebührend bewiesen sind) verursacht worden sind.
- 3) Der Forschungsassistent kann vom Vertrag zurücktreten, wenn er eine schriftliche Vorankündigung von 30 Tagen gibt. Mit schriftlicher Zustimmung des Verantwortlichen des Forschungsprojektes kann die Vorankündigungsfrist auch nicht eingehalten werden.
- 4) Ein Aufschub des Vertragsbeginns wird den Gewinnern zugestanden, welche belegen, dass sie den Militärdienst leisten müssen oder sich in den Situationen für arbeitende Mütter befinden (Leg. D. 151/2001).

Art. 20

Besuch von zum Forschungsdoktorat führenden Kursen

- 1) Der Forschungsassistent kann die zum Forschungsdoktorat führenden Kurse ohne Recht auf ein Stipendium auch in Abänderung der für jede Universität bestimmten Anzahl, unbeschadet des Bestehens einer Zulassungsprüfung, besuchen.
- 2) Der Universitätsrat bestimmt vor Beginn eines jeden akademischen Jahres, nach Anhörung der beauftragenden Gremien, die Höchstanzahl der Forschungsassistenten, welche in Abänderung der oben genannten Anzahl die zum Forschungsdoktorat führenden Kurse besuchen dürfen.

Art. 21

Wirtschaftliche Behandlung, steuerliche und fürsorgliche Regelung und Versicherungsschutz

- 1) Die Vergütung des Forschungsassistenten wird, unter Berücksichtigung des mit Ministerialdekret festgelegten Mindestbetrages, vom Universitätsrat bestimmt.

- 2) Die Vergütung wird nachträglich in monatlichen Raten ausbezahlt. Der monatliche Bruttobetrag wird berechnet, indem der vertraglich vorgesehene Jahresbruttobetrag durch die Anzahl der Monate des Vertrages plus 1 dividiert wird.
- 3) Eventuelle Spesen für Dienstreisen werden den Fonds des Verantwortlichen des Forschungsprojektes angelastet.
- 4) Die Vergütung der Forschungsassistenten sind, gemäß Art. 4 des Gesetzes Nr. 476 vom 13. August 1984 in geltender Fassung, von der Einkommenssteuer befreit.
- 5) Die Universität schließt eine Unfall- und Haftpflichtversicherung ab und wendet die steuerlichen und fürsorglichen Regelungen gemäß Art. 22 Abs. 6 des Gesetzes Nr. 240/2010 an.

Art. 22

Rückerstattung der Publikationen

- 1) Jeder nicht geeignete Kandidat kann auf eigene Kosten die bei dieser Universität hinterlegten Publikationen innerhalb von sechs Monaten ab Dekret des Rektors zur Rechtmäßigkeit der Dokumente abholen. Nach Verstreichen dieser Frist kann die Universität über die Unterlagen frei verfügen und hat gegenüber den Kandidaten keine Verantwortung.

Art. 23

Datenschutzbestimmungen

- 1) Mit Bezug auf die Bestimmungen des GvD Nr. 196 vom 30. Juni 2003, "Kodex zum Schutz der personenbezogenen Daten", teilt die Universität als Inhaberin der Daten dieses Bewertungsverfahrens mit, dass die in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen Daten, auch sensibler und gerichtlicher Natur, ausschließlich für die Durchführung dieses Auswahlverfahrens und des eventuellen Vertragsabschlusses verwendet werden (s. beiliegendes Informationsblatt).

Art. 24

Verfahrensverantwortliche

- 1) Im Sinne des Gesetzes Nr. 241 vom 7. August 1990 und nachfolgende Änderungen und Ergänzungen, ist die Verfahrensverantwortliche Frau Dr. Paola Paolini, Leiterin der Servicestelle Lehrpersonal, Franz-Innerhofer-Platz, 8 – Postfach 276 – 39100 Bozen – Tel. +39 0471 011301, Fax +39 0471 011309, E-Mail: personnel_academic@unibz.it

Auf der Web-Seite über die vergleichenden Bewertungsverfahren <http://www.unibz.it/DE/ORGANISATION/VACANCIES/RESEARCH/default.html>, finden Sie alle Informationen über den Stand der Arbeiten der Bewertungskommission und die entsprechenden Fälligkeiten.

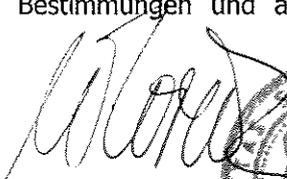
Art. 25

Verweis

- 1) Für sämtliche Angelegenheiten, welche nicht in dieser Ausschreibung ausdrücklich geregelt sind, wird auf die in den Prämissen dieses Dekretes angeführten Bestimmungen und auf die geltenden gesetzlichen Bestimmungen verwiesen.

Bozen, 15.06.2016

Dekret Nr. 133/2016


DER REKTOR
PROF. Dr. Walter A. Lorenz

