

## **LIBERA UNIVERSITÀ DI BOLZANO**

**PROCEDURE di VALUTAZIONE COMPARATIVA  
per il conferimento di**

**cinque  
ASSEGNI a tempo determinato per la  
COLLABORAZIONE ad ATTIVITÀ di RICERCA**

Decreto del Rettore  
del 15.06.2016,  
n. 133/2016

# LIBERA UNIVERSITÀ DI BOLZANO

## DECRETO DEL RETTORE n. 133/2016

---

Procedure di valutazione comparativa per il conferimento di cinque assegni a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca

### IL RETTORE

**visto** lo Statuto della Libera Università di Bolzano, e in particolare l'art. 31 concernente la stipula di contratti a tempo determinato nell'ambito della ricerca;

**vista** la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 22 relativo al conferimento degli assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

**visto** il decreto ministeriale 9 marzo 2011, n. 102, con il quale è stato determinato l'importo minimo lordo degli assegni di ricerca banditi ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

**visto** il vigente 'Regolamento per gli assegni di ricerca di cui all'art. 22 della legge 240/2010', approvato dal Consiglio dell'Università;

**visto** il vigente 'Regolamento concernente il compenso degli incaricati alla ricerca e dei titolari di assegni di ricerca', approvato dal Consiglio dell'Università;

**vista** la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 20.05.2016, n. 57/2016, con la quale è stato disposto l'avvio di una procedura per il conferimento di un assegno a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca nel settore scientifico-disciplinare IUS/04 (Diritto Commerciale);

**vista** la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 11.12.2015, n. 145/2015, con la quale è stato disposto l'avvio di una procedura per il conferimento di un assegno a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca nel settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 (Economia e Gestione delle imprese) o SECS-P/10 (Organizzazione aziendale);

**vista** la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 20.05.2016, n. 58/2016, con la quale è stato disposto l'avvio di una procedura per il conferimento di due assegni a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca nel settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 (Economia e Gestione delle Imprese);

**vista** la delibera del Consiglio di Facoltà della Facoltà di Economia del 20.05.2016, n. 52/2016, con la quale è stato disposto l'avvio di una procedura per il conferimento di un assegno a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca nel settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione aziendale);

**accertato** che gli assegni a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca richiesti dalla Facoltà godono della necessaria copertura finanziaria;

### DECRETA

#### Art. 1

## *Oggetto delle procedure di valutazione comparativa*

- 1) La Libera Università di Bolzano, di seguito denominata Università, indice quattro procedure di valutazione comparativa per il conferimento di cinque assegni a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca come di seguito riportato:

### **Facoltà di Economia**

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/04 (Diritto Commerciale)

**Settore concorsuale:** 12/B1 (Diritto Commerciale)

**Titolo del progetto di ricerca:** La disciplina delle società a responsabilità limitata nel più ampio contesto della concorrenza fra ordinamenti in Europa: la prospettiva dall'Euregio.

**Descrizione dell'attività di ricerca:** Il progetto di ricerca analizza la configurazione strutturale della srl, ovviamente non da un punto di vista nominalistico ma componendo gli elementi sostanziali di caratterizzazione di questo veicolo legale. In questa prospettiva, l'analisi dovrebbe concentrarsi sui seguenti aspetti-macro delle diverse discipline e prassi (nel nostro Euregio così come fuori da esso): (i) costituzione di una srl; (ii) atto costitutivo/statuto e patti parasociali; (iii) governo societario e amministrazione della società; (iv) trasferimento delle quote; (v) esclusione e recesso dei soci. Allo stesso tempo, devono essere analizzati i tipici contesti di conflitto nelle srl (come ad esempio quelli fra soci e amministratori e soci di maggioranza e soci di minoranza, etc.). Infine, l'analisi considererà il ruolo delle corti giudiziarie e dei collegi arbitrali nelle controversie tra soci, nonché i pro e contro dei sistemi rimediali di civil e di common law. La metodologia di ricerca del vincitore/vincitrice include oltre alle tradizionali competenze giuridiche anche l'attitudine allo studio giuseconomico (law and economics) dei fenomeni ricompresi, nonché alla applicazione di metodologie empirico-statistiche.

**Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca con indicazione del profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:**

- Laurea specialistica/magistrale o quadriennale del vecchio ordinamento in Giurisprudenza
- Dottorato di ricerca in Diritto Commerciale o affine
- esperienza di ricerca internazionale in istituti, università o enti di ricerca stranieri (preferibilmente di lingua tedesca e inglese)
- adeguata conoscenza della lingua italiana, tedesca e inglese

**Numero di assegni:** 1

**Compenso lordo annuo:** Euro 24.981,58

**Durata del contratto:** Il contratto prevede una durata di due anni, con possibilità di proroga per ulteriori 6 mesi previa valutazione positiva del Responsabile del progetto di ricerca. La suddetta proroga è altresì subordinata alla proroga del progetto di ricerca da parte dell'ente finanziatore, per il quale è attualmente prevista la seguente durata: 01.07.2016 – 31.12.2018.

**Tipologia della selezione:** titoli ed esami

**Criteri per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni e dell'esame:**

**Titoli accademici e curriculum (max. 40 punti):**

- Dottorato di ricerca in Diritto commerciale o affine (mass. 10 punti);
- Master universitari (I e II livello), corsi di specializzazione post laurea, borse ed assegni di ricerca, premi alla ricerca (mass. 10 punti);
- responsabilità di coordinamento all'interno di un gruppo di ricerca o di una rivista scientifica (mass. 5 punti);
- conoscenza della lingua tedesca con certificato di livello almeno C1 (5 punti);
- conoscenza della lingua italiana con certificato di livello almeno C1 (5 punti);
- conoscenza della lingua inglese con certificato di livello almeno B2 (5 punti)

**Esperienza di ricerca (max. 10 punti):** Sarà valutata l'esperienza maturata nell'ambito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, nonché altri titoli, debitamente documentati, idonei a qualificare la professionalità del candidato: 5 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di 10 punti

**Pubblicazioni (max. 20 punti):** Ogni candidato invia copia (anche in formato elettronico, preferibilmente in formato PDF) di un numero massimo di 5 pubblicazioni. A ognuna di queste è attribuito un punteggio massimo di 4 punti in base ai seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) analitica e inequivocabile indicazione dell'apporto individuale del candidato nella pubblicazione stessa.

### **Esame orale (max. 30 punti)**

La Commissione valuta:

- la capacità del candidato di motivare e giustificare le scelte ed i contenuti degli argomenti di ricerca che illustrerà;
- il rigore metodologico;
- la chiarezza espositiva;
- il grado di conoscenza della materia oggetto d'esame;
- il grado di padronanza delle tematiche di ricerca;
- il livello di aggiornamento delle conoscenze del settore specifico disciplinare per il quale è stato bandito l'assegno di ricerca.

Nell'ambito della prova orale verranno inoltre valutate le competenze linguistiche del/della candidato/a, e più precisamente la capacità di comprensione, l'abilità linguistica, la fluidità della presentazione e la padronanza del linguaggio specifico.

### **Criteri per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione:**

Secondo l'analitica e inequivocabile indicazione dell'apporto individuale del candidato nella pubblicazione stessa.

**Punteggio da attribuire alla valutazione, rispettivamente, dei titoli, delle pubblicazioni e dell'esame:** max. 100 punti

**Lingue in cui si tengono gli eventuali colloqui:** Italiano, Tedesco ed Inglese

**Durata massima dell'esame:** 45 minuti

**Oggetto dell'esame:** L'esame orale, sostenuto nelle tre lingue, verte su argomenti specifici in materia di società di capitali anche in relazione alla prospettiva giuseconomica, tramite estrazione a sorte di quesiti individuati prima dell'inizio del colloquio.

**Punteggio minimo, risultante dalla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni, il cui raggiungimento è necessario per l'ammissione agli esami:** 40 punti

**Punteggio minimo complessivo affinché il candidato sia dichiarato idoneo:** 60 punti.

**Supervisore:** prof. Paolo Giudici

**Sede di lavoro:** Bolzano

**Sessione:** III 2016

---

## **Facoltà di Economia**

**Settore scientifico-disciplinare:** SECS-P/08 (Economia e Gestione delle imprese) o SECS-P/10 (Organizzazione aziendale)

**Settore concorsuale:** 13/B2 (Economia e Gestione delle imprese) o 13/B3 (Organizzazione aziendale)

**Titolo del progetto di ricerca:** L'euristica positiva ed i processi decisionali dei team imprenditoriali

**Descrizione dell'attività di ricerca:** Il modo in cui vengono assunte le decisioni è un tema di fondamentale importanza in campo imprenditoriale. Il processo decisionale a livello manageriale - in ambito strategico e soprattutto imprenditoriale - è caratterizzato da un alto grado di incertezza. La comprensione di come gli individui assumono decisioni in condizioni di incertezza rappresenta una domanda di ricerca molto rilevante. Nonostante Herbert Simon avesse detto che il comportamento umano è caratterizzato da "razionalità limitata", la maggior parte delle teorie economiche e di business assume ed applica il concetto di "completa razionalità" del comportamento umano in sede di assunzione di decisioni. Nonostante tutto, più recentemente si sono sviluppati approcci di ricerca diversi che provano a comprendere meglio come si concretizza il processo decisionale in condizioni di incertezza ed a proporre modelli che spieghino in maniera migliore come avviene tale processo nel mondo reale, al fine di costruire nuove teorie. Due limitazioni importanti caratterizzano la ricerca esistente in campo imprenditoriale. Da una parte, una visione negativa della razionalità limitata, in cui pregiudizi ed errori sono stati considerati come soluzioni negative per decisioni ottimali; dall'altra parte la ricerca che si occupa della sfera cognitiva dei processi decisionali si è concentrata esclusivamente sul singolo individuo. Il progetto di ricerca, invece, intende concentrarsi sugli aspetti cognitivi dei teams, sui processi decisionali a livello di team e sull'euristica positiva. Questi aspetti risultano essere molto rilevante per le nuove imprese che sono spesso lanciate da teams e non dall'eroico imprenditore solitario. A tal proposito, le caratteristiche del team ed i processi decisionali che caratterizzano le decisioni iniziali hanno un impatto fondamentale sulla crescita futura e, in particolare, sulla probabilità di reperire risorse finanziarie. Sia nelle imprese già stabilite che in quelle appena nate, le decisioni che vengono assunte a livello di vertice coincidono spesso con le decisioni prese da teams aziendali. Così, i risultati dei processi decisionali dipendono fortemente dalla composizione del team, che è molto spesso basata sull'euristica di coloro che sono i responsabili delle decisioni che vengono assunte. Però, la ricerca scientifica sull'euristica nelle decisioni imprenditoriale è ancora molto scarsa e la comprensione di come l'euristica influenzi i processi decisionali rappresenta un'interessante opportunità di ricerca. La relazione fra l'approccio cognitivo dei teams e l'uso dell'euristica positiva nella scelta fra opportunità imprenditoriali alternative non è stata esplorata opportunamente e per questo motivo l'obiettivo di questo progetto è proprio quello di colmare questa lacuna, mettendo insieme quanto già sappiamo sull'approccio cognitivo a livello di team con l'uso dell'euristica positiva all'interno di teams imprenditoriali per la formazione di decisioni.

Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca:

- Laurea in psicologia;
- esperienza nella conduzione di esperimenti in laboratorio e/o esperienza nella creazione di laboratori;
- esperienza di ricerca nella teoria cognitiva documentata da pubblicazioni o working papers.

**Numero di assegni:** 1

**Compenso lordo annuo:** Euro 20.700,00

**Profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:**

Profilo psicologico con esperienza nella conduzione di esperimenti in laboratorio

**Titolo preferenziale:** dottorato di ricerca o titolo accademico straniero equivalente

**Durata del contratto:** 12 mesi

## **Tipologia della selezione: titoli**

### **Criteri per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:**

#### Titoli (max. 50 punti):

- a) alla Laurea specialistica/magistrale (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99 o equivalente) fino ad un massimo di **15 punti**;
- b) ai Master universitari (I e II livello), corsi di specializzazione post laurea, borse ed assegni di ricerca, premi alla ricerca fino ad un massimo di **10 punti**;
- c) al dottorato di ricerca fino ad un massimo di **25 punti** con i seguenti limiti parziali: 5 punti per ogni anno finito del dottorato e 5 punti per chi ha completato la tesi;

#### Pubblicazioni (max. 20 punti):

- per ogni pubblicazione ISI o Scopus: **10 punti**;
- per ogni pubblicazione in riviste peer review (non ISI o Scopus): **5 punti**;
- altre pubblicazioni: **1 punto**

#### Esperienza di ricerca (max. 30 punti):

Sarà valutata l'esperienza maturata nell'ambito di contratti, borse di studio ed incarichi all'interno di laboratori nazionali esteri o internazionali che conducono ricerche ed analisi basate su esperimenti, purché debitamente attestati e purché compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta. Anche la partecipazione attiva alla creazione di un laboratorio è valutata come esperienza rilevante. Altri titoli, debitamente documentati, idonei a qualificare la professionalità del candidato sono presi in considerazione. Verranno considerati 10 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di **30 punti**.

### **Criteri per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione:**

La Commissione giudicatrice valuterà anche l'apporto del candidato analiticamente determinato nei lavori in collaborazione. Per enucleare l'apporto individuale del candidato, la Commissione terrà conto dell'oggettiva possibilità di individuare il contributo personale del candidato in virtù di inequivocabili indicazioni contenute nelle pubblicazioni. In assenza di tali indicazioni, il contributo verrà considerato paritetico fra i vari autori.

**Punteggio da attribuire alla valutazione, rispettivamente, dei titoli, delle pubblicazioni e dell'eventuale esame:** max. 100 punti.

**Eventuale punteggio minimo complessivo, affinché il candidato sia dichiarato idoneo:** 50 punti.

**Supervisore:** Dr. Elisa Villani

**Sede di lavoro:** Bolzano

**Sessione:** III 2016

## **Facoltà di Economia**

**Settore scientifico-disciplinare:** SECS-P/08 (Economia e Gestione delle Imprese)

**Settore concorsuale:** 13/B2 (Economia e Gestione delle Imprese)

**Titolo del progetto di ricerca:** Riconoscere e affrontare nuove emergenze

**Descrizione dell'attività di ricerca:** Il progetto di ricerca studia, in una prospettiva organizzativa e manageriale, come le organizzazioni che gestiscono le emergenze (OPGE) riconoscono e affrontano emergenze nuove. Il progetto di ricerca combina una riflessione teorica originale con un'accurata analisi empirica.

Dal candidato vincitore della procedura di valutazione comparativa ci si aspetta un impegno a tempo

pieno. Le principali attività che l'assegnista di ricerca dovrà svolgere sono le seguenti:

- coordinamento delle fasi operative dell'avanzamento del progetto e supporto al gruppo di ricerca;
- raccolta dati e prime analisi dei dati con impiego di strumenti e di tecniche adeguate (es. statistica descrittiva, content analysis, conversation analysis);
- creazione e gestione di data base;
- redazione di report di progetto.

**Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca con indicazione del profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:**

- Laurea specialistica/magistrale (o Laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99 o equivalente), preferibilmente in scienze sociali;
- conoscenza di metodi di ricerca qualitativa, in particolare "content analysis" o "conversation analysis" desumibili da pubblicazioni nazionali o internazionali e/o precedenti esperienze di ricerca e/o partecipazione conferenze rilevanti, scuole estive/corsi, tutorials;
- conoscenza della lingua italiana, comprovata da certificati o da comunicazioni scientifiche a eventi nazionali o internazionali e pubblicazioni.

**Numero di assegni:** 2

**Compenso lordo annuo:** Euro 24.500,00

**Titolo preferenziale:** dottorato di ricerca o titolo accademico straniero equivalente

**Durata del contratto:** 12 mesi con la possibilità di rinnovo fino ad un massimo di 9,5 mesi.

**Tipologia della selezione:** titoli

**Criteri per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:**

Titoli accademici e curriculum (max. 15 punti):

- alla Laurea specialistica/magistrale (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99 o equivalente) fino ad un **massimo di 5 punti**;
- Master universitari (I e II livello), corsi di specializzazione post laurea, borse ed assegni di ricerca, premi alla ricerca fino ad un **massimo di 5 punti**;
- al dottorato di ricerca, specialmente su temi relativi all'oggetto della presente ricerca, fino a un massimo di 5 punti.

Pubblicazioni (max. 5 punti)

- per ogni pubblicazione in riviste con referaggio: fino a un **massimo di 1.5 punti**
- per ogni altra pubblicazione: fino a un **massimo di 0.5 punti**

Esperienza di ricerca (max. 40 punti)

Esperienza maturata nell'ambito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca, anche attestata da pubblicazioni, working papers, comunicazioni scientifiche ad eventi nazionali o internazionali e seminari su invito sui temi e i metodi oggetto della ricerca.

Esperienza professionale (max. 20 punti):

Sarà valutata l'esperienza professionale maturata attraverso contratti, progetti e riconoscimenti che confermino un'esperienza diretta nell'ambito di organizzazioni per la gestione di emergenze, associazioni di volontariato, e lavoro in team.

Conoscenza delle lingue (max. 20 punti)

Conoscenza della lingua inglese e/o tedesca riconosciuta da certificati, o evidenziata da comunicazioni scientifiche ad eventi nazionali o internazionali e pubblicazioni.

**Criteri per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione:**

La Commissione giudicatrice valuterà anche l'apporto del candidato analiticamente determinato nei

lavori in collaborazione. Per enucleare l'apporto individuale del candidato la Commissione terrà conto dell'oggettiva possibilità di individuare il contributo personale del candidato in virtù di inequivocabili indicazioni contenute nelle pubblicazioni. In assenza di tali indicazioni, il contributo verrà considerato paritetico fra i vari autori.

**Punteggio da attribuire alla valutazione, rispettivamente, dei titoli e delle pubblicazioni** max. 100 punti.

**Punteggio minimo complessivo, affinché il candidato sia dichiarato idoneo:** 60/100 punti.

**Supervisore:** prof. Alessandro Narduzzo

**Sede di lavoro:** Bolzano, Facoltà di Economia e Agenzia Protezione Civile, viale Druso, Bolzano.

**Sessione:** III 2016

---

### **Facoltà di Economia**

**Settore scientifico-disciplinare:** SECS-P/10 (Organizzazione aziendale)

**Settore concorsuale:** 13/B3 (Organizzazione aziendale)

**Titolo del progetto di ricerca:** La sfida del XXI secolo nel campo della Gestione delle risorse umane

**Descrizione dell'attività di ricerca:** I fondamenti teorici e i risultati empirici nel campo della gestione delle risorse umane con le loro applicazioni pratiche, si sono sviluppati significativamente negli ultimi decenni. Il numero e l'oggetto degli studi sono cresciuti notevolmente. Le sfide del XXI nel campo della gestione delle risorse umane hanno occupato e continueranno ad occupare i ricercatori, dato che la natura della gestione delle risorse umane sta cambiando. A causa dei cambiamenti dettati dalla globalizzazione e dal contesto socio-economico, i manager nel campo delle risorse umane di imprese che operano a livello internazionale si trovano a dover fronteggiare nuove sfide. Non sono mutati solo l'atteggiamento dei collaboratori verso la carriera e la disponibilità ad accettare incarichi internazionali, bensì sono mutate anche le condizioni alle quali si accetta un contratto. I modelli di reclutamento e di gestione del personale in un contesto organizzativo globale sono cambiati. Il fatto che un numero crescente di lavoratori sia impiegato all'estero, ha fatto sì che mutassero l'organizzazione e l'assegnazione degli incarichi all'estero. Gli aspetti della responsabilità sociale di un'impresa sono divenuti più importanti nel campo della gestione delle risorse umane.

**Requisiti curriculari minimi che il titolare dell'assegno deve possedere onde svolgere l'attività di ricerca con indicazione del profilo scientifico e professionale necessario allo svolgimento dell'attività di ricerca:**

- Laurea preferibilmente in economia e management o scienze sociali affini;
- capacità di applicare le conoscenze in ambito statistico documentata da esami sostenuti o pubblicazioni;
- esperienza di ricerca documentata da pubblicazioni o working papers;
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- buona conoscenza della lingua tedesca e/o italiana.

**Numero di assegni:** 1

**Compenso lordo annuo:** Euro 19.950,00

**Titolo preferenziale:** dottorato di ricerca o titolo accademico straniero equivalente

**Durata del contratto:** 16 mesi

**Tipologia della selezione:** titoli ed esami

## **Criteria per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni e dell'eventuale esame:**

### Titoli accademici e curriculum (max. 50 punti):

- alla Laurea specialistica/magistrale (o laurea quadriennale secondo l'ordinamento vigente prima del D.M. 509/99 o equivalente) fino ad un massimo di **10 punti**;
- Master universitari (I e II livello), corsi di specializzazione post laurea, borse ed assegni di ricerca, premi alla ricerca fino ad un massimo di **5 punti**;
- al dottorato di ricerca fino ad un massimo di **15 punti** con i seguenti limiti parziali: 5 punti per ogni anno finito del dottorato e 5 punti per chi ha completato la tesi;
- alla qualità/la reputazione dell'Università presso cui sono stati conseguiti i titoli: fino ad un massimo di **20 punti**

### Comprovata applicazione di conoscenze nell'ambito della Statistica applicata (max. 10 punti)

- per la conoscenza di software statistici fino ad un massimo di **8 punti**;
- per conoscenze specifiche nel campo della statistica applicata (es. *network analysis*) fino ad un massimo di **2 punti**

### Pubblicazioni (max. 10 punti):

- per ogni pubblicazione in riviste con referaggio (senza open access): **2,5 punti**;
- per ogni altra pubblicazione: **1 punto**

Esperienza scientifica e pratica (max. 10 punti): Sarà valutata l'esperienza maturata nell'ambito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri, o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, nonché altri titoli, debitamente documentati, idonei a qualificare la professionalità del candidato:

fino ad un massimo di **7 punti** per esperienza di ricerca;  
fino ad un massimo di **3 punti** per esperienze pratiche

### Esame orale (max. 20 punti)

Nell'ambito della prova orale si valuteranno le seguenti capacità:

- la conoscenza delle lingue di cui al bando (fino ad un massimo di **10 punti**);
- le conoscenze specifiche con particolare riferimento all'ambito di ricerca oggetto del bando (fino ad un massimo di **5 punti**);
- le competenze sociali necessarie per lavorare e collaborare al progetto di ricerca oggetto del bando (fino ad un massimo di **5 punti**).

### **Criteria per la valutazione dell'apporto del candidato nelle pubblicazioni in collaborazione:**

La Commissione giudicatrice valuterà anche l'apporto del candidato analiticamente determinato nei lavori in collaborazione. Per enucleare l'apporto individuale del candidato la Commissione terrà conto dell'oggettiva possibilità di individuare il contributo personale del candidato in virtù di inequivocabili indicazioni contenute nelle pubblicazioni. In assenza di tali indicazioni, il contributo verrà considerato paritetico fra i vari autori.

**Punteggio da attribuire alla valutazione, rispettivamente, dei titoli, delle pubblicazioni e dell'esame:** max. 100 punti

**Lingue in cui si tengono gli eventuali colloqui:** Inglese e Italiano o Inglese e Tedesco

**Durata massima dell'esame:** 60 minuti

### **Oggetto dell'esame:**

- a) carriera pregressa, con riferimento ai contenuti didattici e scientifici nonché ai titoli conseguiti;
  - b) discussione sull'esperienza di ricerca e professionale maturata dal candidato e rilevante ai fini della posizione bandita;
  - c) conoscenza dei concetti e metodi di ricerca;
  - d) conoscenza di software statistici ed applicazioni statistiche.
- Durante la prova orale sarà inoltre verificata la conoscenza delle lingue richieste dal bando.

**Eventuale punteggio minimo, risultante dalla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni, il cui raggiungimento è necessario per l'ammissione agli esami: 40 punti**

**Eventuale punteggio minimo complessivo affinché il candidato sia dichiarato idoneo: 60 punti.**

**Supervisore:** prof. Marjaana Gunkel

**Sede di lavoro:** Bolzano

**Sessione:** III 2016

---

## **Art. 2**

### *Requisiti per l'ammissione*

- 1) I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.  
I titoli di studio conseguiti all'estero saranno valutati dalla Commissione giudicatrice, che li potrà riconoscere equivalenti ai fini dell'ammissione, ai sensi della normativa vigente.  
Non è richiesta la cittadinanza italiana.

## **Art. 3**

### *Divieto di cumulo*

- 1) Gli assegni non possono essere cumulati con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, a eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili a integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca dei titolari degli assegni, nonché con altri assegni di ricerca presso qualsiasi ente.

## **Art. 4**

### *Incompatibilità e compatibilità*

- 1) Non possono essere titolari di assegno di ricerca:
  - a) il personale di ruolo di università, istituzioni ed enti pubblici di ricerca e sperimentazione, dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e dell'Agenzia spaziale italiana (ASI), nonché di istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, comma 4, del DPR n. 382/1980;
  - b) il personale in servizio presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di cui alla lettera a), salva la possibilità di fruire dell'assegno di ricerca previo collocamento in aspettativa senza assegni presso la propria amministrazione, per il periodo di durata dell'assegno;
  - c) coloro che abbiano relazione di coniugio o un grado di parentela o d'affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che conferisce l'assegno ovvero con il Rettore, il Direttore o un componente del Consiglio dell'Università;
  - d) coloro che partecipano a corsi di laurea (laurea triennale e laurea ai sensi dell'ordinamento previgente), laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero.
- 2) L'assegno di ricerca è, inoltre, incompatibile con ulteriori contratti nell'ambito della didattica con qualsiasi ateneo e istituto in Italia o all'estero, con esclusione di quanto previsto all'art. 5, c. 3 del 'Regolamento per gli assegni di ricerca di cui all'art. 22 della legge 240/2010', nonché con ulteriori contratti nell'ambito della ricerca conferiti dalla Libera Università di Bolzano.
- 3) I suddetti requisiti devono essere tutti posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di valutazione comparativa e al momento dell'inizio della collaborazione.

- 4) Il conferimento dell'assegno di ricerca è compatibile con un contratto di collaborazione o di prestazione d'opera intellettuale nell'ambito della ricerca conferito da altri atenei e istituti in Italia o all'estero, previo assenso del responsabile del progetto di ricerca.

## Art. 5

### *Modalità per la presentazione della domanda*

- 1) Coloro che intendono partecipare alla presente procedura di valutazione comparativa devono presentare domanda in carta libera e conforme allo schema di cui all'allegato 'A' e disponibile sul sito web dell'Università <http://www.unibz.it/IT/ORGANISATION/VACANCIES/RESEARCH/default.html> entro e non oltre trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

- 2) La domanda, debitamente firmata e datata sull'ultima pagina, deve essere indirizzata a:

Libera Università di Bolzano  
Ufficio Personale accademico (Concorso)  
Piazzetta Franz Innerhofer, 8 - C. P. 276  
39100 Bolzano

La domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa può essere consegnata a mano (orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30; lunedì, martedì e giovedì dalle ore 14:00 alle ore 17:00) o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o inviata con qualsiasi altro mezzo idoneo a certificarne la ricezione ([personnel\\_academic@pec.unibz.it](mailto:personnel_academic@pec.unibz.it)) entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro postale e la data dell'ufficio postale accettante ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 1970, n. 1077.

L'Università non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.

**Il candidato ha l'obbligo di allegare alla domanda di partecipazione in forma cartacea un supporto elettronico (p.e. una chiavetta USB o un cd) contenente una copia (possibilmente in formato PDF) di tutta la documentazione prodotta (questo vale anche per le pubblicazioni).**

- 3) Sulla busta di invio il candidato, oltre a quanto previsto nel comma 2, deve riportare la dicitura "Domanda: procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un assegno a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca" e indicare con precisione la facoltà, la sigla e la denominazione del settore scientifico-disciplinare, il titolo del progetto di ricerca, il programma di ricerca nonché il proprio nome, cognome e recapito concorsuale (il recapito concorsuale è il domicilio eletto dal candidato al fine del ricevimento delle comunicazioni inerenti la procedura di valutazione comparativa).

- 4) Nella domanda (cfr. allegato 'A') il candidato deve chiaramente indicare il proprio nome e cognome e dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) la data ed il luogo di nascita;
- b) se cittadini italiani: il codice fiscale;
- c) la residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia, del codice di avviamento postale;
- d) la cittadinanza posseduta;
- e) il comune ove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.

I candidati cittadini stranieri devono dichiarare di godere i diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;

- f) di non avere riportato condanne penali;
- g) di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare quali);
- h) di non superare il limite massimo temporale di dodici anni, anche non continuativi, considerando la durata complessiva dei contratti di cui all'art. 22 (Assegni di ricerca) e all'art. 24 (Ricercatori a tempo determinato) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1 della legge n. 240/2010, unitamente alla durata del contratto di cui al presente bando;

- i) di aver preso visione del presente bando;
  - j) che il contenuto delle copie della documentazione prodotta in forma elettronica corrisponde al contenuto delle copie inviate in forma cartacea;
  - k) l'eventuale dipendenza da una pubblica amministrazione di cui alla lett. b) dell'art. 4 del presente bando;
  - l) di non avere relazione di coniugio o un grado di parentela o d'affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente alla struttura che effettua la proposta d'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore o un componente del Consiglio dell'Università
  - m) la sua posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva (tale dichiarazione deve essere resa solamente dai candidati di sesso maschile);
  - n) che quanto indicato nel curriculum vitae allegato alla presente domanda di partecipazione corrisponde al vero e di esprimere il proprio consenso affinché il responsabile del procedimento effettui i controlli delle dichiarazioni sostitutive eventualmente presentate dal/la sottoscritto/a nell'ambito della presente procedura di selezione;
  - o) di avere ricevuto l'informativa di cui all'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e di sapere quindi che i dati forniti, anche quelli sensibili e giudiziari, potranno essere utilizzati in osservanza delle disposizioni del Codice Privacy esclusivamente per lo svolgimento della procedura di selezione e per le operazioni di eventuale conclusione del contratto;
  - p) il recapito prescelto per ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura di valutazione comparativa oggetto della domanda (indirizzo con codice di avviamento postale, recapito telefonico, eventuale indirizzo di posta elettronica e numero di fax) e l'impegno a far conoscere le eventuali successive variazioni.
- 5) I candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.
- 6) Di ogni variazione dei dati comunicati dal candidato ai sensi del comma 4 del presente articolo dovrà essere data tempestiva informazione per iscritto alla Libera Università di Bolzano, Ufficio Personale accademico Piazzetta Franz Innerhofer 8, 39100 Bolzano
- 7) L'Università non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o per fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore e comunque non imputabili alla colpa dell'Università stessa, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della domanda, dei documenti e delle comunicazioni relative alla valutazione comparativa. La domiciliazione diversa dalla residenza comporta, altresì, esenzione di responsabilità nel caso di mancata accettazione della comunicazione, in forma di raccomandata con avviso ricevimento, nel luogo ove il candidato ha stabilito il proprio domicilio concorsuale.

## **Art. 6**

### *Presentazione dei titoli*

- 1) Posto che, ai sensi del presente bando, si intendono per 'titoli' quelli scientifici, didattici, artistici e le pubblicazioni, e per 'certificati' ogni documento comprovante il possesso di un determinato titolo, il candidato deve allegare alla domanda di partecipazione alla valutazione comparativa:
- a) n. 1 copia di un valido documento di riconoscimento e del codice fiscale;
  - b) n. 1 copia del curriculum vitae della propria attività didattica e scientifica redatto secondo lo schema di cui all'allegato 'C';
  - c) titoli ritenuti utili ai fini della selezione;
  - d) n. 1 copia dell'elenco delle pubblicazioni ritenute utili ai fini della procedura di valutazione comparativa redatto ai sensi dell'art. 7 comma 3;
  - e) n. 1 copia dell'elenco di tutti i documenti allegati alla domanda [elenco generico di quanto materialmente inserito nel plico, ovvero i documenti di cui alle lettere a), b), c) e d) del presente comma].
- 2) I titoli di cui al comma 1, lettera c), del presente articolo, qualora rilasciati da Pubbliche Amministrazioni Italiane, devono essere prodotti in una delle seguenti forme:

- a) in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. In tal caso il candidato deve presentare:
- n. 1 copia di ogni titolo;
  - n. 1 dichiarazione, compilata secondo lo schema dell'allegato 'B' e sottoscritta e datata sull'ultima pagina, in cui egli dichiara, sotto la propria responsabilità, che le copie dei titoli allegati, descritti analiticamente, con riferimento alla data di conseguimento, al luogo e all'Amministrazione presso la quale il titolo è stato conseguito, sono conformi all'originale in suo possesso. Tale dichiarazione funge contestualmente anche da elenco dei titoli, per cui quest'ultimo non deve essere ulteriormente prodotto.
  - n. 1 copia di un documento di identità;
- b) mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il candidato dichiara sotto la propria responsabilità il possesso degli stessi titoli, descritti analiticamente, con riferimento alla data di conseguimento, al luogo e all'Amministrazione presso la quale il titolo è stato conseguito. In tal caso, il candidato deve presentare:
- n. 1 dichiarazione, compilata secondo lo schema dell'allegato 'B' e sottoscritta e datata sull'ultima pagina, che funge contestualmente anche da elenco dei titoli, per cui quest'ultimo non deve essere ulteriormente prodotto;
  - n. 1 copia di un documento di identità.

L'Università non può né accettare né richiedere certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni italiane.

Conseguentemente, tali certificazioni, qualora fossero comunque allegate alla domanda di partecipazione, non verranno tenute in considerazione ai fini della valutazione comparativa.

I certificati rilasciati da Enti privati o conseguiti all'estero possono essere prodotti:

- a) in originale, oppure
- b) in copia autenticata ovvero
- c) mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (cfr. allegato 'B').

Tutte le modalità di autocertificazione fin qui previste si applicano indistintamente ai cittadini italiani e ai cittadini dell'Unione Europea secondo l'allegato B.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea possono utilizzare le predette dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali, certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.

- 3) Il curriculum e gli elenchi di cui alle lettere d) ed e) del comma 1 del presente articolo devono essere debitamente firmati e datati dal candidato sull'ultima pagina.
- 4) Nessun titolo inviato a questa Amministrazione è restituito.
- 5) L'invio delle pubblicazioni non vale a sanare il mancato o tardivo inoltro della domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa.
- 6) Fatte salve le eccezioni espressamente previste dalla legge, il predetto allegato 'B' potrà, infine, essere utilizzato dall'interessato anche per dichiarare stati, fatti e qualità personali a sua diretta conoscenza, non espressamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
- 7) Relativamente ai candidati extracomunitari, i certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.
- 8) Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai partecipanti alla presente procedura di valutazione comparativa sono considerati validi, fatta salva la possibilità, da parte dell'Università, di procedere ad

idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Nel caso di dichiarazione risultata mendace, oltre ad essere escluso dalla procedura di valutazione comparativa, il candidato sarà denunciato ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445.

- 9) I certificati o attestati possono essere prodotti nella lingua di origine se essa è una delle seguenti: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

È facoltà della Commissione giudicatrice richiedere ai candidati un'integrazione ai certificati o attestati presentati in lingua francese, inglese, tedesca o spagnola, mediante l'invio della traduzione in lingua italiana dei medesimi.

La traduzione in lingua italiana deve essere accompagnata da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto (cfr. allegato 'B').

- 10) A qualunque titolo redatto in lingua diversa da quella italiana, francese, inglese, tedesca e spagnola, presentato sia da cittadini italiani o comunitari sia da cittadini extracomunitari, deve essere allegata, ai sensi del comma 3 dell'art. 33 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla rappresentanza diplomatica o consolare competente ovvero da un traduttore ufficiale. I titoli redatti in lingua straniera diversa da quelle precedentemente elencate, se privi della predetta traduzione, non vengono valutati dalla Commissione giudicatrice.

## **Art. 7**

### *Invio delle pubblicazioni*

- 1) Le pubblicazioni possono essere inviate unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa.

Le pubblicazioni che il candidato ritenga utile presentare per la procedura di valutazione comparativa e che siano state indicate nella domanda dovranno essere inviate entro e non oltre trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana mediante raccomandata con avviso di ricevimento ovvero con qualsiasi altro mezzo idoneo a certificarne la ricezione ([personnel.academic@pec.unibz.it](mailto:personnel.academic@pec.unibz.it)) oppure consegnate a mano alla:

Libera Università di Bolzano  
Ufficio personale accademico (Concorso)  
Piazzetta Franz Innerhofer, 8 - C. P. 276  
39100 Bolzano

L'inoltro o consegna delle pubblicazioni (orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30; lunedì, martedì e giovedì dalle ore 14:00 alle ore 17:00) dovrà avvenire entro e non oltre trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Non saranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice le pubblicazioni consegnate o spedite dopo il predetto termine.

Per le pubblicazioni inviate mediante raccomandata con avviso di ricevimento fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 1970, n. 1077.

L'Università non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.

La numerazione dell'elenco delle pubblicazioni deve corrispondere con la numerazione delle pubblicazioni inviate.

- 2) Le pubblicazioni saranno valutate solo nel caso in cui ad esse si possa risalire come pubblicazioni nei cataloghi pubblici.
- 3) Alle pubblicazioni inviate deve essere allegato un elenco delle stesse, firmato e datato sull'ultima pagina. Nell'elenco sono indicate in ordine cronologico le pubblicazioni con indicazione della relativa

categoria secondo lo standard internazionale per gli indici bibliografici, con l'indicazione del DOI, qualora possibile. Nel caso in cui la paternità dell'opera sia da attribuire a più autori, l'eventuale autore principale deve essere indicato in *corsivo*. Contrassegnare inoltre sul lato sinistro con una stella (\*) le pubblicazioni considerate particolarmente significative. Se rilevante, indicare l'indice e l'incidenza della rivista.

- 4) Sul plico contenente le pubblicazioni deve essere riportata la dicitura "Pubblicazioni: procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un assegno a tempo determinato per la collaborazione ad attività di ricerca" e indicare con precisione la facoltà, la sigla e la denominazione del settore scientifico-disciplinare, il titolo del progetto di ricerca, il programma di ricerca nonché il proprio nome, cognome e recapito concorsuale (il recapito concorsuale è il domicilio eletto dal candidato al fine del ricevimento delle comunicazioni inerenti la procedura di valutazione comparativa).
- 5) Non saranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice le pubblicazioni consegnate o spedite dopo il termine di cui al comma 1 del presente articolo.
- 6) Sono considerate valutabili ai fini della presente procedura di valutazione comparativa le opere per le quali si sia proceduto al deposito legale secondo le disposizioni di cui alla legge 15 aprile 2004, n. 106, così come attuato con il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252, al momento della scadenza del bando di concorso e gli estratti di stampa.
- 7) Le pubblicazioni, corredate da n. 1 copia dell'elenco delle stesse, potranno essere inviate:
  - a) in originale;
  - b) in copia autenticata;
  - c) in fotocopia. In questo caso, devono essere corredate da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (compilata secondo lo schema dell'allegato 'B', sottoscritta e datata sull'ultima pagina nonché producendo la fotocopia di un documento di identità), con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale di quanto presentato e si forniscano le indicazioni relative all'autore, al titolo dell'opera, al luogo, alla data di pubblicazione e al numero dell'opera da cui sono ricavati.
- 8) Qualora siano presentate delle fotocopie dichiarate conformi all'originale:
  - a) per i lavori stampati in Italia occorre, altresì, attestare l'avvenuto deposito dello stampato secondo le disposizioni di cui alla legge 15 aprile 2004, n. 106, così come attuato con il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252;
  - b) per i lavori stampati all'estero occorre indicare la data ed il luogo di pubblicazione.
- 9) Le pubblicazioni possono essere prodotte nella lingua di origine se essa è una delle seguenti: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

È facoltà della Commissione giudicatrice richiedere ai candidati un'integrazione alle pubblicazioni presentate, mediante l'invio della traduzione in italiano delle opere scientifiche prodotte in francese, inglese, tedesco o spagnolo.

I testi eventualmente tradotti devono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale e devono essere accompagnati da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto (cfr. allegato 'B').
- 10) Le pubblicazioni compilate nella lingua d'origine diversa dall'italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo, devono essere tradotte in una delle predette lingue.

È facoltà della Commissione giudicatrice richiedere ai candidati un'integrazione alle traduzioni presentate in lingua diversa da quella italiana, mediante l'invio di una traduzione in italiano dell'opera già tradotta.

I testi tradotti devono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale e devono essere accompagnati da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto (cfr. allegato 'B').
- 11) Per le procedure di valutazione comparativa riguardanti materie linguistiche è ammessa la presentazione di pubblicazioni compilate nella lingua o in una delle lingue per le quali è bandito il

concorso, anche se diverse da quelle indicate nel comma 9 del presente articolo.

- 12) Le pubblicazioni devono essere prodotte in ogni caso, anche se già presentate presso questa o altra Amministrazione in occasione di partecipazione ad altre procedure di valutazione comparativa.
- 13) Il mancato invio delle pubblicazioni entro il termine prescritto non equivale a rinuncia alla partecipazione alla procedura di valutazione comparativa. Tuttavia, la Commissione giudicatrice valuterà il candidato solo sulla base del curriculum e non potrà, pertanto, valutare i lavori scientifici anche se personalmente conosciuti.

La Commissione giudicatrice non prenderà in considerazione pubblicazioni difformi o in edizione diversa da quelle indicate nella domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa.

- 14) Nessuno dei lavori scientifici inviati all'Università viene restituito. Tuttavia i candidati possono riacquistare il loro possesso, salvo eventuale contenzioso in atto e ai sensi del successivo articolo 22, recandosi personalmente o a mezzo delegato presso L'Ufficio Personale accademico entro sei mesi dalla data del decreto di accertamento della regolarità degli atti. Trascorso tale termine l'Università ha facoltà di disporre liberamente del materiale non ritirato.

### **Art. 8**

#### *Esclusione dalla partecipazione alla procedura di valutazione comparativa*

- 1) I candidati sono ammessi con riserva a partecipare alla procedura di valutazione comparativa. Pertanto, l'esclusione per difetto dei requisiti è disposta in qualunque momento della procedura, con decreto motivato del Rettore dell'Università.
- 2) In particolare, saranno esclusi coloro che:
  - a) presentino domande non sottoscritte;
  - b) presentino domande che, per qualsiasi causa, non siano state inviate entro il termine indicato nell'art. 5, comma 1, del presente bando.

### **Art. 9**

#### *Rinuncia alla partecipazione*

- 1) La rinuncia a partecipare alla procedura di valutazione comparativa (da redigersi secondo lo schema di cui all'allegato 'D') deve essere inviata via fax al Presidente della Commissione giudicatrice (n. fax. +39 0471 013009) e, per conoscenza, al Responsabile del procedimento (n. fax. +39 0471 011309).

Eventuali rinunce antecedenti la formazione della Commissione giudicatrice devono essere inviate esclusivamente al Responsabile del procedimento (n. fax: +39 0471 011309).

- 2) La rinuncia produrrà i propri effetti a decorrere dalla prima riunione della Commissione giudicatrice successiva alla data del ricevimento.
- 3) La mancata presentazione del candidato al colloquio di cui al successivo art. 11 costituisce rinuncia implicita alla procedura di valutazione comparativa.

### **Art. 10**

#### *Commissione giudicatrice*

- 1) La selezione è effettuata da una Commissione giudicatrice, composta da tre membri appartenenti ai ruoli di università in Italia o all'estero.  
I componenti la Commissione giudicatrice devono essere attivi nell'area di ricerca d'interesse oppure afferire all'area disciplinare cui si riferisce il progetto di ricerca o l'attività di ricerca.
- 2) I componenti la Commissione giudicatrice sono designati dalla struttura che ha chiesto l'attivazione della procedura di valutazione comparativa.
- 3) La Commissione giudicatrice è nominata con apposito provvedimento, reso pubblico anche per via telematica sul sito dell'Università.
- 4) La Commissione giudicatrice rimane in carica sei mesi dalla data del decreto di nomina. Può essere rinnovata una sola volta e per non più di quattro mesi.

Qualora i lavori non siano conclusi entro il termine prorogato, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori

### **Art. 11**

#### *Selezione dei candidati*

- 1) La valutazione comparativa è per titoli e, qualora previsto, per esame/i.
- 2) L'eventuale esame orale può essere effettuato anche tramite videoconferenza.
- 3) Nel caso in cui siano previsti uno o più esami, le date sono rese note agli interessati non meno di 20 giorni prima dello svolgimento degli stessi, con l'indicazione dell'ora e del luogo di svolgimento degli esami medesimi.  
Per sostenere l'eventuale esame il candidato deve essere munito, con esclusione di altri, di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 35, comma 2 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445: la carta d'identità, il passaporto, la patente automobilistica, il libretto ferroviario, la tessera postale, il porto d'armi. I suddetti documenti devono essere forniti di fotografia recente con firma autenticata dal Sindaco o da un Notaio.
- 4) Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice, in base ai punteggi assegnati ai titoli, alle pubblicazioni e agli eventuali esami, formula una graduatoria, indicando, in relazione al numero di assegni da conferire, i candidati ai quali sono da conferiti gli assegni.

### **Art. 12**

#### *Pubblicità e trasparenza del procedimento di selezione*

- 1) La Commissione giudicatrice dà comunicazione del verbale contenente la graduatoria finale al responsabile del procedimento per i successivi provvedimenti.
- 2) Nel caso in cui siano riscontrati vizi di forma, gli atti concorsuali sono rinviati con apposito provvedimento alla Commissione giudicatrice per la regolarizzazione entro il termine indicato nel provvedimento.
- 3) Gli esiti della valutazione sono resi pubblici anche per via telematica sul sito dell'Università.

### **Art. 13**

#### *Validità della graduatoria di merito*

- 1) La graduatoria ha durata fino a sei mesi antecedenti la conclusione del progetto di ricerca.
- 2) Nel caso di recesso dal contratto, l'assegno è conferito al candidato risultato idoneo secondo l'ordine della rispettiva graduatoria.

### **Art. 14**

#### *Formalizzazione del rapporto*

- 1) L'Università stipula con i candidati dichiarati idonei apposito contratto, con il quale sono regolati i termini e le modalità di svolgimento dell'attività di collaborazione e d'erogazione dell'assegno.
- 2) Il contratto può essere rinnovato entro il termine massimo di 3 mesi successivi alla scadenza dello stesso.
- 3) Gli assegni non configurano in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli dell'Università.
- 4) Il vincitore della presente procedura di valutazione comparativa è tenuto a rispettare gli adempimenti previsti dal regolamento di Ateneo per il conferimento degli assegni di ricerca.  
Copia del regolamento è consegnata al titolare di assegno all'atto della stipula del contratto.
- 5) L'attività che il titolare dell'assegno di ricerca sarà chiamato ad espletare deve presentare le seguenti caratteristiche:
  - a) carattere temporalmente definito;

- b) legame con la realizzazione di un programma di ricerca o di una fase di esso, che costituisce l'oggetto del rapporto;
- c) svolgimento in condizioni di autonomia sotto la direzione del responsabile scientifico, nei soli limiti del programma predisposto dal responsabile medesimo, senza orario di lavoro predeterminato.

### **Art. 15**

#### *Sospensione della ricerca*

- 1) La corresponsione dell'assegno è sospesa nei periodi di assenza dovuti a gravidanza, malattia documentata, servizio militare. In tali casi, la durata del rapporto si protrae per il residuo periodo ai fini della realizzazione del progetto di ricerca, riprendendo a decorrere dalla data di cessazione della causa di sospensione.

### **Art. 16**

#### *Diritti e doveri dei titolari degli assegni*

- 1) I titolari degli assegni sono utilizzati nelle attività di ricerca previste dai programmi di ricerca adottati dalla struttura alla quale essi afferiscono. Essi possono collaborare con gli studenti nelle ricerche attinenti alla redazione delle tesi di laurea, partecipare alle commissioni d'esame di profitto e svolgere compiti didattici formali e informali.
- 2) Il titolare dell'assegno può partecipare a gruppi e a progetti di ricerca dell'Università/delle strutture. L'espletamento di tali attività di ricerca non dà diritto al pagamento di un corrispettivo *ad hoc*.
- 3) Al titolare dell'assegno può essere affidata una limitata attività di didattica frontale (lezioni, esercitazioni, laboratori) fino a un massimo complessivo di 60 ore per anno accademico, purché tale attività non interferisca con il proficuo svolgimento delle attività di ricerca. Le ore di didattica frontale sono retribuite *ad hoc*.  
L'attività di didattica frontale è preventivamente deliberata dalla struttura, previo consenso del titolare dell'assegno e previa autorizzazione del responsabile del progetto di ricerca.
- 4) I titolari degli assegni si possono avvalere, ai fini dello svolgimento delle loro attività di ricerca, delle attrezzature della struttura d'afferenza e usufruire dei servizi a disposizione dei ricercatori secondo i regolamenti vigenti.
- 5) L'attività di ricerca sarà svolta all'interno della Facoltà di riferimento, nonché all'esterno di essa, ove espressamente autorizzata dal responsabile dell'attività scientifica del titolare dell'assegno. Qualora l'assegnista autorizzato a svolgere attività all'esterno debba recarsi in missione per l'esercizio della ricerca di cui è addetto, gli saranno rimborsate le spese con i criteri e le modalità previste dal "Regolamento sul rimborso spese nell'ambito di missioni e per lo svolgimento di attività istituzionali".

### **Art. 17**

#### *Responsabile delle attività di ricerca del titolare dell'assegno e compiti a lui affidati*

- 1) La struttura d'afferenza del titolare dell'assegno individua un professore o ricercatore di ruolo ovvero un ricercatore a tempo determinato, a condizione che la durata del contratto di quest'ultimo sia superiore alla durata dell'assegno di ricerca, quale responsabile scientifico delle attività di ricerca sotto la cui guida e direzione devono essere svolte, in condizione d'autonomia, le attività di ricerca affidate al titolare dell'assegno.
- 2) Il responsabile del progetto di ricerca è tenuto a raccogliere e valutare la relazione sintetica e quella finale, nonché a segnalare tempestivamente al Responsabile della struttura e all'Ufficio Personale accademicole eventuali inadempienze del titolare dell'assegno, anche ai fini della sospensione dell'erogazione dell'assegno, salvo che tali inadempienze, per la loro gravità, non costituiscano motivo di risoluzione di diritto del contratto.
- 3) La struttura d'afferenza del titolare dell'assegno, all'atto del conferimento dell'assegno e periodicamente, determina, su proposta del responsabile scientifico, in coerenza con le indicazioni contenute nel bando e sentito l'interessato, i programmi di ricerca nei quali deve essere inserito e i relativi compiti, nonché le modalità d'esercizio delle funzioni scientifiche assegnate.

### **Art. 18**

*Modalità di controllo, valutazione dell'attività svolta dai titolari di assegno  
e motivi di risoluzione del contratto*

- 1) Il titolare dell'assegno di ricerca si obbliga a redigere annualmente una relazione sintetica sull'attività di ricerca svolta e sui risultati conseguiti a quella data, che, corredata della valutazione del responsabile del progetto di ricerca, è sottoposta alla presidenza della struttura d'afferenza.
- 2) Il titolare dell'assegno si obbliga altresì a presentare una dettagliata relazione finale, illustrante l'attività svolta e i risultati conseguiti, che, corredata della valutazione del responsabile del progetto, è sottoposta non oltre i 45 giorni precedenti la scadenza del contratto alla presidenza della struttura d'afferenza.
- 3) La mancata presentazione delle relazioni entro i termini previsti comporta la sospensione del pagamento delle rate successive.
- 4) Nel caso in cui il titolare dell'assegno, dopo aver iniziato l'attività di ricerca non la prosegua senza giustificato motivo, regolarmente e ininterrottamente, per l'intera durata dell'assegno, o che si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze, è avviata la procedura per la risoluzione del contratto.
- 5) Il contratto si risolve nei casi di cui al successivo comma 6 ed è formalizzato con delibera della struttura di riferimento.
- 6) Il contratto si risolve nei seguenti casi:
  - a) gravi e documentate inadempienze del titolare dell'assegno, segnalate dal responsabile del progetto di ricerca o dal responsabile della struttura d'afferenza;
  - b) ingiustificato mancato inizio o ritardo dell'attività;
  - c) ingiustificata sospensione dell'attività di ricerca per un periodo che rechi pregiudizio al programma di ricerca;
  - d) grave violazione del regime d'incompatibilità previsto dal presente Regolamento.

**Art. 19**

*Decadenza e recesso*

- 1) Decadono dal diritto all'assegno coloro che non iniziano l'attività entro i termini indicati.
- 2) Sono giustificati e ammessi soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.
- 3) Il titolare dell'assegno ha facoltà di recedere dal contratto dando un preavviso scritto di 30 (trenta) giorni. In presenza del consenso scritto del responsabile del progetto di ricerca, il termine di preavviso può non essere rispettato.
- 4) Eventuali differimenti della data d'inizio del periodo di godimento dell'assegno sono consentiti ai vincitori che dimostreranno di dover soddisfare obblighi militari, o di trovarsi nelle condizioni previste per le lavoratrici madri (D.lgs. n. 151/2001).

**Art. 20**

*Frequenza corsi di dottorato di ricerca*

- 1) Il titolare dell'assegno può frequentare corsi di dottorato di ricerca senza diritto alla borsa di studio anche in soprannumero, fermo restando il superamento delle prove d'ammissione.
- 2) Il Consiglio dell'Università, prima dell'inizio di ogni anno accademico, sentite le strutture, fissa per ciascun corso di dottorato il numero massimo dei titolari degli assegni ammessi a frequentare in sovrannumero i corsi di dottorato.

**Art. 21**

*Trattamento economico, regime fiscale e previdenziale, copertura assicurativa*

- 1) L'importo dell'assegno è determinato dal Consiglio dell'Università, nel rispetto dei limiti minimi stabiliti con decreto ministeriale.
- 2) L'assegno è erogato al beneficiario in rate mensili posticipate. L'importo lordo mensile è determinato dividendo l'importo lordo annuo dell'assegno per il numero dei mesi di durata dell'assegno più uno.

- 3) Eventuali spese di missione sono da imputare sui fondi del responsabile del progetto di ricerca.
- 4) Gli assegni per la collaborazione ad attività di ricerca, di cui al presente bando, sono esenti dall'Irpef, applicando ad essi in materia fiscale le disposizioni di cui all'art. 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 5) L'Università provvede alla copertura assicurativa per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile, applicando altresì il regime fiscale e previdenziale previsto dall'art. 22, comma 6, della legge n. 240/2010.

#### **Art. 22**

##### *Restituzione delle pubblicazioni*

- 1) Ogni candidato dichiarato non idoneo può ritirare, a proprie spese, le pubblicazioni depositate presso questa Università entro sei mesi dalla data del decreto rettorale di accertamento della regolarità degli atti. Trascorso tale termine, l'Università dispone del materiale di cui trattasi secondo le proprie necessità, senza alcuna responsabilità verso i candidati stessi.

#### **Art. 23**

##### *Trattamento dei dati personali*

- 1) Con riferimento alle disposizioni di cui al D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", la Libera Università di Bolzano, quale titolare dei dati inerenti alla presente selezione, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande, compresi quelli cosiddetti sensibili e giudiziari, è finalizzato unicamente alla gestione del procedimento di selezione e all'eventuale conclusione del rispettivo contratto di lavoro (cfr. l'informativa in allegato al presente bando di selezione).

#### **Art. 24**

##### *Responsabile del procedimento*

- 1) Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott. Paola Paolini - responsabile dell'Ufficio Personale accademico- Piazzetta Franz Innerhofer, 8 - C.P. 276 - 39100 Bolzano - telefono +39 0471 0 11301, fax +39 0471 0 11309.  
e-mail: [personnel\\_academic@unibz.it](mailto:personnel_academic@unibz.it)
- 2) Sul sito Web: <http://www.unibz.it/IT/ORGANISATION/VACANCIES/RESEARCH/default.html> espressamente dedicato alle procedure di valutazione comparativa, sono disponibili tutte le informazioni circa lo stato di avanzamento dei lavori della Commissione giudicatrice e le relative scadenze.

#### **Art. 25**

##### *Norma di rinvio*

- 1) Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.

Bolzano, 15.06.2016

Decreto n. 133/2016

  
IL RETTORE

Prof. Dr. WALTER A. LORENZ

