

Syllabus

Course description

Course title	Labour Law
Course code	27190
Scientific sector	IUS/07
Degree	Bachelor in Economics and Management
Semester and academic year	1st semester 2019/20
Year	Optional
Credits	6
Modular	No

Total lecturing hours	36
Total lab hours	--
Total exercise hours	--
Attendance	suggested, but not required
Prerequisites	not foreseen
Course page	https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/bachelor-economics-management/

Specific educational objectives	<p>The course refers to the educational activities chosen by the student and belongs to the scientific area of Law.</p> <p>The course gives a general overview of scientific contents and, at the same time, is designed for acquiring some professional skills and knowledge.</p> <p>The course aims at providing students with the knowledge of the main contents and trends of Italian labour law and with the ability of solving problems which concretely affect the management of employment relationships within firms.</p>
--	--

Lecturer	<p>Prof. Matteo Borzaga, associate professor in labour law at the Law Faculty and at the School of International Studies of the University of Trento.</p> <p>Office at Bolzano/Bozen campus: E310</p> <p>Email: matteo.borzaga@unitn.it or matteo.borzaga@unibz.it</p> <p>Ph.: +39/0461/283873 (Trento) or +39/0471/013278/279 (Bolzano/Bozen)</p> <p>Web pages: http://www5.unitn.it/People/it/Web/Persona/PER0003462#INFO and https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/academic-staff/</p>
Scientific sector of the lecturer	IUS/07
Teaching language	Italian

Office hours	please refer to the lecturer's web page
Lecturing assistant	Not foreseen
Teaching assistant	Not foreseen
List of topics covered	<p>The course will examine the main features of the employment relationship within the Italian legal system. After a brief introduction about the historic evolution of the matter, the sources of Italian labour law (Constitution, statute laws, collective agreements, employment contract) will be analysed. Later, particular attention will be paid to the concept of "flexibility", in its different meanings, and to the most recent labour market reforms (Monti-Fornero reform 2012, Renzi-Poletti "Jobs Act" 2014-2015, and Di Maio "Decreto Dignità" 2018). The impact of these reforms on the standard employment relationship (like, for example, with regard to dismissals) and on atypical work (like, for instance, concerning fixed-term contracts and self-employment) will be finally examined.</p> <p>During the whole course, references will be done to the Austrian and German labour laws, in order to underline convergences and divergences with the Italian one, especially after the most recent reforms ("Jobs Act"). Also the influence of European employment law and, more generally, of the EU institutions on Italian labour law will be taken into account.</p> <p>Specific topics covered:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) The historic evolution of Italian labour law; 2) The sources of Italian labour law; 3) The concept of flexibility; 4) The most recent reforms of Italian labour law (Monti-Fornero reform 2012, Renzi-Poletti "Jobs Act" 2014-2015 and Di Maio "Decreto Dignità" 2018); 5) The main features of the standard employment relationship; 6) Atypical employment contracts; 7) Comparative references to the Austrian and German labour laws.
Teaching format	Frontal lectures and exercises.
Learning outcomes	<p><u>Knowledge and understanding:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Learning and understanding of the sources of labour law (at European, comparative and national level); 2. Learning of the labour law rules applicable to employment contracts; 3. Understanding of the most recent developments of Italian labour law and of the key concept of "flexibility". <p><u>Applying knowledge and understanding:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ability to look for and to use the sources of law which are relevant for Italian labour law; 2. Ability to support private employers in managing employment relationships; 3. Ability to analyze case studies and to solve the connected practical problems. <p><u>Making judgments:</u></p>

	<p>1. Ability to find and to understand the political and economic grounds of the rules of law involved. Ability to apply the acquired knowledge to concrete cases.</p> <p><u>Communication skills:</u></p> <p>1. Ability to present the legal notions acquired during the course using a proper technical language.</p> <p><u>Learning skills:</u></p> <p>1. Developing skills of learning, interpretation and evaluation necessary to continue studying with autonomy.</p>
Assessment	<p>Attending students: mid-term or final exam consisting of 3 open questions.</p> <p>Non-attending students: final written exam consisting of 3 open questions.</p>
Assessment language	Italian
Evaluation criteria and criteria for awarding marks	<p>Students attending the course will be evaluated as follows: mid-term or final written exam: 80%; active participation in class: 20%. Students not attending the course will be exclusively evaluated on the basis of the final written exam (100%).</p> <p>Relevant for the assessment of the written exam: clarity of the answers, mastery of language (knowledge of the legal technical language, and grammatical and logic mastery of language), ability to summarize, evaluate, and establishing relationships between topics.</p>
Required readings	R. Del Punta, <i>Diritto del Lavoro</i> , Giuffrè, Milano, last edition
Supplementary readings	M. T. Carinci, <i>Codice del Lavoro</i> , Giuffrè, Milano, last edition

Syllabus

Descrizione dell'insegnamento

Titolo dell'insegnamento	Diritto del lavoro
Codice dell'insegnamento	27190
Settore scientifico disciplinare dell'insegnamento	IUS/07
Corso di studio	Corso di Laurea Economia e Management
Semestre e anno accademico	1° semestre 2019/20
Anno dell'insegnamento	Opzionale
Crediti formativi	6
Modulare	No

Numero totale di ore di lezione	36
Numero totale di ore di laboratorio	--
Numero totale di ore di esercitazioni	--
Frequenza	consigliata ma non obbligatoria
Insegnamenti propedeutici	non sono previste propedeuticità
Sito web dell'insegnamento	https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/bachelor-economics-management/

Obiettivi formativi specifici dell'insegnamento	<p>Questo insegnamento rientra tra le attività formative a scelta dello studente e, nello specifico, appartiene all'ambito disciplinare giuridico.</p> <p>Il corso ha l'obiettivo di assicurare agli studenti un'adeguata padronanza di metodi e contenuti scientifici generali e, allo stesso tempo, di consentire loro l'acquisizione di talune specifiche conoscenze professionali.</p> <p>Lo scopo dell'insegnamento consiste nell'offrire agli studenti una panoramica generale sui contenuti e le tendenze attuali del diritto del lavoro italiano e nel renderli capaci di risolvere taluni problemi che concretamente si pongono, all'interno delle imprese, con riguardo alla gestione dei rapporti di lavoro.</p>
--	---

Docente	<p>Prof. Matteo Borzaga, professore associato di diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza e la Scuola di Studi Internazionali dell'Università di Trento.</p> <p>Ufficio presso la Libera Università di Bolzano: E310</p> <p>Email: matteo.borzaga@unitn.it oppure matteo.borzaga@unibz.it</p> <p>Tel: +39/0461/283873 (Trento) oppure +39/0471/013278/279</p>
----------------	---

	(Bolzano) Pagine web: http://www5.unitn.it/People/it/Web/Persona/PER0003462#INFO e https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/academic-staff/
Settore scientifico disciplinare del docente	IUS/07
Lingua ufficiale dell'insegnamento	Italiano
Orario di ricevimento	vedasi sito web del docente
Esercitatore	Non previsto
Collaboratore didattico	Non previsto
Lista degli argomenti trattati	<p>Durante il corso verranno esaminate le caratteristiche essenziali dei rapporti di lavoro nel sistema giuridico italiano. Dopo una breve introduzione relativa all'evoluzione storica della materia ci si concentrerà sulle fonti del diritto del lavoro (Costituzione, legislazione ordinaria, contrattazione collettiva, contratto individuale di lavoro). Successivamente, particolare attenzione verrà dedicata al concetto di "flessibilità", nelle sue diverse accezioni, ed alle più recenti riforme del mercato del lavoro (la riforma Monti-Fornero del 2012, il c.d. "Jobs-Act" di Renzi-Poletti, adottato ed implementato nel biennio 2014-2015, ed il c.d. "Decreto Dignità", risalente all'estate 2018). In proposito, si cercherà soprattutto di valutare quale sia stato l'impatto di tali riforme sul rapporto di lavoro standard (per quanto concerne, ad esempio, la disciplina dei licenziamenti) e su quelli atipici (con riguardo, sempre a titolo di esempio, alla disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato e del lavoro autonomo).</p> <p>Nel corso delle lezioni verrà fatto sistematicamente riferimento, in chiave comparata, ai sistemi giuslavoristici austriaco e tedesco, al fine di metterne in luce convergenze e divergenze rispetto a quello italiano, soprattutto a seguito delle già citate più recenti riforme (come il "Jobs Act"). Anche l'influenza del diritto del lavoro eurounitario e, più in generale, delle istituzioni europee sul sistema giuslavoristico italiano verrà debitamente presa in considerazione.</p> <p>Nello specifico, gli argomenti trattati saranno i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) L'evoluzione storica del diritto del lavoro italiano; 2) Le fonti del diritto del lavoro italiano; 3) Il concetto di flessibilità; 4) Le più recenti riforme del diritto del lavoro italiano (riforma Monti-Fornero del 2012, "Jobs Act" di Renzi-Poletti del 2014-2015 e "Decreto Dignità" del 2018); 5) Le caratteristiche essenziali del rapporto di lavoro standard; 6) I contratti di lavoro atipici; 7) Riferimenti di diritto comparato ai sistemi giuslavoristici austriaco e tedesco.

Attività didattiche previste	Lezioni frontali ed esercitazioni in classe
Risultati di apprendimento attesi	<p><u>Conoscenza e capacità di comprensione:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conoscenza delle fonti del diritto del lavoro (a livello nazionale, comparato ed europeo); 2. Conoscenza degli regole giuridiche applicabili ai rapporti di lavoro; 3. Comprensione dei più recenti sviluppi del diritto del lavoro italiano e del concetto chiave di "flessibilità". <p><u>Capacità di applicare conoscenza e comprensione:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Saper reperire ed utilizzare le fonti giuridiche rilevanti per il diritto del lavoro italiano; 2. Acquisire la competenza di fornire supporto ai datori di lavoro privati nel gestire i rapporti di lavoro all'interno della propria impresa; 3. Saper analizzare casi ricorrenti nell'esperienza professionale ed individuare le norme rilevanti per la soluzione di essi. <p><u>Autonomia di giudizio:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Capacità di individuare e comprendere i fondamenti politici ed economici delle discipline giuridiche studiate. Abilità di individuare le norme applicabili ai casi concreti. <p><u>Abilità comunicative:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Capacità di presentare le competenze e le nozioni acquisite durante il corso utilizzando un appropriato linguaggio tecnico-giuridico. <p><u>Capacità di apprendimento:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sviluppo di capacità di studio e apprendimento, interpretazione e valutazione, necessari alla continuazione degli studi con autonomia.
Metodo d'esame	<p>Studenti frequentanti: esame scritto intermedio o finale consistente in 3 domande aperte.</p> <p>Studenti non frequentanti: esame scritto finale consistente in 3 domande aperte.</p>
Lingua dell'esame	Italiano
Criteri di misurazione e criteri di attribuzione del voto	<p>Gli studenti frequentanti saranno valutati, oltre che sulla base dell'esame intermedio o finale (80%), anche alla stregua della loro partecipazione attiva (20%).</p> <p>Per gli studenti non frequentanti l'intera valutazione si fonderà sull'esame finale (100%).</p> <p>Al fine della valutazione delle risposte fornite alle domande aperte sarà rilevante: la chiarezza della risposta; la proprietà di</p>

	linguaggio (sia dal punto di vista tecnico-giuridico che grammaticale e logico); la capacità di sintesi, la capacità di giudizio e valutazione e la capacità di stabilire collegamenti tra gli argomenti studiati.
Bibliografia fondamentale	R. Del Punta, Diritto del Lavoro, Giuffrè, Milano, ultima edizione
Bibliografia consigliata	M. T. Carinci, Codice del Lavoro, Giuffrè, Milano, ultima edizione