

Syllabus

Course description

Course title	Contracts, Labour Law and the Public Administration (modular) M1 Contracts and The Public Administrations M2 Labour Law and The Public Administrations
Course code	27092 (27112 and 27113 Erasmus)
Scientific sector	IUS/01 and IUS/07
Degree	Master Economics and Management of the Public Sector
Semester and academic year	1st semester 2018-19
Year	Optional
Credits	8 (M1, 4 + M2, 4)
Modular	Yes

Total lecturing hours	48 (M1, 24 + M2, 24)
Total lab hours	--
Total exercise hours	--
Attendance	Suggested, but not required.
Prerequisites	The attendance of courses of private law and public law is not required but is suggested in order to properly follow these lectures.
Course page	https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/master-public-sector/

Specific educational objectives	<p>The course refers to the educational activities chosen by the student and belongs to the scientific area of Law.</p> <p>The course is designed for acquiring professional skills and knowledge.</p> <p>The course aims to provide students with knowledge and competences which are essential for a professional activity in sectors where private and public entities sign and perform contracts.</p>
--	---

Module 1	M1 Contracts and The Public Administrations
Lecturer	Laura Valle, office E308, laura.valle@unibz.it , tel 0471 013494 https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/academic-staff/person/11518-laura-valle
Scientific sector of the lecturer	IUS/01
Teaching language	Italian
Office	(nr 12) https://www.unibz.it/it/timetable/?department=26&degree=12829

hours	
Lecturing assistant	None
Teaching assistant	None
List of topics covered	<p>M1 Contracts and The Public Administrations</p> <p>Sources of law of public administration contracts. Contract closing. Contractor selection. Contractor's choice criteria. Contracts award criteria. Offer selection criteria: the most economic offer and the procedure to analyze anomalies. Execution phase, price revision and events affecting contractors. Chance losses and related damages. Contract content and conditions. Unfair contract terms. Liquidated damages, termination and ius variandi clauses. Electronic document and electronic signings. Issues on voidness and termination of contracts.</p>
Teaching format	Frontal lectures.

Module 2	M2 Labour Law and the Public Administration
Lecturer	Matteo Borzaga, office E 310, tel 0471/013278-279 Matteo.borzaga@unibz.it
Scientific sector of the lecturer	IUS/07
Teaching language	Italian
Office hours	(12)
Lecturing assistant	None
Teaching assistant	
List of topics covered	<p>The course will concentrate on the employment relationships in the public administration. After an introduction to the historic evolution and the basics of labour law in general, the peculiarities of the employment relationships in the public administration compared with those in the private sector will be deepened. More specifically, the course will analyse the numerous reforms of labour law in the public administration, its sources and the role of collective bargaining and of the employment contract. With regard to the regulation of the employment contract, the issues of tenders and access, non-standard forms of employment, mobility tools, duties of employees, hours of work and pay, disciplinary power and dismissals will be examined.</p> <p>Specific topics covered:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) The general evolution and the basics of labour law; 2) The employment relationships in the public administration and their peculiarities; 3) The reforms of labour law in the public administration; 4) The regulatory sources of the employment relationships in the public administration; 5) The collective bargaining; 6) The employment contract; 7) The regulation of the employment relationship.
Teaching format	Frontal lectures.

<p>Learning outcomes</p>	<p>M1 Contracts and The Public Administrations M2 Labour Law and the Public Administration</p> <p><u>Knowledge and understanding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Learning and understanding of the legal sources of the contracts of the public administrations in the European, national and regional context. • Learning of the private and labour law rules applicable to the contracts of the public administrations. • Learning of the special rules given for the contracts of the public administrations. <p><u>Applying knowledge and understanding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ability to search and use the sources of law relevant for the subject. • Ability to support the public administrations and the private entities involved in the negotiation process in the interested sector. • Ability to analyze case studies from practical experience. <p><u>Making judgments</u> Ability to find and understand the political and economic grounds of the interested rules of law. Ability to find and apply the knowledge of the interested law rules to simple cases.</p> <p><u>Communication skills</u> Ability to present the legal notions acquired during the course using a proper technical language.</p> <p><u>Learning skills</u> Developing skills of learning, interpretation and evaluation necessary to continue the studies with autonomy.</p>
<p>Assessment</p>	<p>M1 Contracts and The Public Administrations</p> <p>The course grade will be based on the final written exam. The final exam consists of 3 open questions with sub-questions. The exam assessment is the same for attending and non-attending students.</p> <p>M2 Labour Law and the Public Administration</p> <p>Attending students: presentations in class and mid-term or final exam consisting of 2 open questions. Non-attending students: final written exam consisting of 4 open questions.</p>
<p>Assessment language</p>	<p>Italian</p>

<p>Evaluation criteria and criteria for awarding marks</p>	<p>M1 Contracts and The Public Administrations The course grade will be based on the final written exam.</p> <p>Relevant for the assessment of the written exam: clarity of the answers, mastery of language (knowledge of the legal technical language, and grammatical and logic mastery of language), ability to summarize, evaluate, and establishing relationships between topics.</p> <p>M2 Labour Law and the Public Administration</p> <p>Students attending the course will be evaluated as follows: mid-term or final written exam: 50%, presentations and active participation in class: 50%. Students not attending the course will be exclusively evaluated on the basis of the final written exam.</p> <p>Relevant for the assessment of the written exam: clarity of the answers, mastery of language (knowledge of the legal technical language, and grammatical and logic mastery of language), ability to summarize, evaluate, and establishing relationships between topics.</p>
<p>Required readings</p>	<p>M1 Contracts and The Public Administrations Fantini e Simonetti, Le basi del diritto dei contratti pubblici, Milano, Giuffré, 2017. The most updated ed. of the Code of Public Contracts and the Civil Code (preferably Zanichelli, De Nova edition) will be essential.</p> <p>M2 Labour Law and the Public Administration U. Carabelli, M. T. Carinci, Il lavoro pubblico in Italia, Cacucci, Bari, newest edition.</p>
<p>Supplementary readings</p>	<p>M1 Contracts and The Public Administrations Specific readings will be mentioned by the professor and will be available on the Reserve Collection, see the detailed Syllabus.</p> <p>M2 Labour Law and the Public Administration The consultation of an updated labour law code is highly recommended (for example: M. T. Carinci, Codice del lavoro, Giuffré, Milano, newest edition).</p>

Syllabus

Descrizione dell'insegnamento

Titolo dell'insegnamento	L'attività contrattuale della pubblica amministrazione e l'impiego pubblico (modulare) M1 I contratti delle pubbliche amministrazioni M2 Diritto del lavoro delle pubbliche amministrazioni
Codice dell'insegnamento	27092 (27112 e 27113 Erasmus)
Settore scientifico disciplinare dell'insegnamento	IUS/01 e IUS/07
Corso di studio	Corso di laurea magistrale Economia e Management del Settore pubblico
Semestre e anno accademico	1° semestre 2018-19
Anno dell'insegnamento	Opzionale
Crediti formativi	8 (M1 4 + M2 4)
Modulare	Sì

Numero totale di ore di lezione	48 (M1 24 + M2 24)
Numero totale di ore di laboratorio	--
Numero totale di ore di esercitazioni	--
Frequenza	Consigliata ma non obbligatoria.
Insegnamenti propedeutici	Non sono previste propedeuticità ma è comunque suggerita la frequenza del/dei corsi di istituzioni di diritto privato e di diritto pubblico per seguire adeguatamente le lezioni.
Sito web dell'insegnamento	https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/master-public-sector/

Obiettivi formativi specifici dell'insegnamento	<p>Questo insegnamento rientra tra le attività formative a scelta dello studente e, nello specifico, appartiene all'ambito disciplinare giuridico.</p> <p>L'insegnamento è orientato all'acquisizione di specifiche conoscenze professionali.</p> <p>Il corso ha l'obiettivo di fornire agli studenti una conoscenza della materia presupposto per lo svolgimento dell'attività professionale in un contesto in cui si stipulano contratti tra soggetti pubblici e privati.</p>
--	---

Modulo 1	M1 I contratti delle pubbliche amministrazioni
Docente	Laura Valle, ufficio E308, laura.valle@unibz.it , tel 0471 013494, https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/academic-staff/person/11518-laura-valle
Settore scientifico disciplinare del docente	IUS/01
Lingua ufficiale dell'insegnamento	Italiano
Orario di ricevimento	(nr 12) https://www.unibz.it/it/timetable/?department=26&degree=12829
Esercitatore	Non previsto
Collaboratore didattico	Non previsto
Orario di ricevimento	--
Lista degli argomenti trattati	<p>M1 I contratti delle pubbliche amministrazioni</p> <p>Le fonti del diritto dei contratti della pubblica amministrazione. La conclusione del contratto. La rappresentanza. La scelta del contraente. I modi di scelta del contraente. Il procedimento di affidamento dei contratti. I criteri di selezione delle offerte; in particolare l'offerta economicamente più vantaggiosa e il procedimento di verifica dell'anomalia dell'offerta. La fase di esecuzione dei contratti, l'adeguamento dei prezzi e le vicende soggettive dell'esecutore.</p> <p>La perdita di chance e il risarcimento per la mancata aggiudicazione. Il contenuto del contratto; i capitolati. Le condizioni di contratto predisposte; il contratto per relationem. Le clausole vessatorie. Clausole penali. Clausole di recesso unilaterale. Clausole di modificazione delle condizioni di contratto. Clausole compromissorie. La forma del contratto. Documento elettronico e firme elettroniche. Problemi relativi a nullità e risoluzione del contratto. L'annullamento dell'aggiudicazione e le conseguenze sul contratto.</p>
Attività didattiche previste	Lezioni frontali.
Modulo 2	M2 Diritto del lavoro delle pubbliche amministrazioni
Docente	Matteo Borzaga, ufficio E 310, tel 0471/013278-279 Matteo.borzaga@unibz.it
Settore scientifico disciplinare del docente	IUS/07
Lingua ufficiale dell'insegnamento	Italiano
Orario di ricevimento	(nr 12) Vedi sito web del docente
Esercitatore	Non previsto
Collaboratore	/

<p>didattico</p> <p>Lista degli argomenti trattati</p>	<p>M2 Diritto del lavoro delle pubbliche amministrazioni</p> <p>Il corso consisterà, essenzialmente, nell'analisi della disciplina dei rapporti di lavoro a dipendenze della pubblica amministrazione. Dopo aver preso in esame l'evoluzione storica ed i fondamenti del diritto del lavoro in generale, infatti, si concentrerà l'attenzione proprio su tali rapporti e le peculiarità che li caratterizzano rispetto a quelli svolti nel settore privato. Si analizzeranno, in particolare, le riforme che nel corso degli ultimi decenni hanno riguardato i rapporti di lavoro pubblico, le fonti di regolamentazione di essi e, nell'ambito di queste, il ruolo del contratto collettivo e di quello individuale. In riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro si approfondiranno, in particolare, le questioni relative alla fase concorsuale ed all'accesso, le tipologie contrattuali flessibili, gli strumenti di mobilità del personale, l'inquadramento e le mansioni, la disciplina dell'orario di lavoro e della retribuzione, il potere disciplinare ed il recesso.</p> <p>Nello specifico, gli argomenti trattati saranno i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) L'evoluzione ed i fondamenti del diritto del lavoro, in generale; 2) I rapporti di lavoro pubblico e le loro peculiarità; 3) Le (numerose) riforme dei rapporti di lavoro pubblico; 4) Le fonti di regolamentazione dei rapporti di lavoro pubblico; 5) Il contratto collettivo; 6) Il contratto individuale; 7) La disciplina del rapporto individuale di lavoro.
<p>Attività didattiche previste</p>	<p>Lezioni frontali</p>

<p>Risultati di apprendimento attesi</p>	<p>M1 I contratti delle pubbliche amministrazioni</p> <p>M2 Diritto del lavoro delle pubbliche amministrazioni</p> <p><u>Conoscenza e comprensione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza delle fonti di regolazione dei contratti delle pubbliche amministrazioni con riguardo ai contesti europeo, nazionale e regionale. • Conoscenza degli istituti del diritto privato e del diritto del lavoro che interessano la contrattazione della pubblica amministrazione. • Conoscenza della disciplina speciale dei contratti stipulati dalla pubblica amministrazione. <p><u>Capacità di applicare conoscenza e comprensione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Saper reperire ed utilizzare le fonti giuridiche di interesse per la materia. • Acquisire la competenza di fornire supporto alla pubblica amministrazione e ai soggetti privati coinvolti nella contrattazione con la pubblica amministrazione. • Saper analizzare casi ricorrenti nell'esperienza professionale e individuare le norme adatte alla soluzione del caso. <p><u>Autonomia di giudizio</u></p> <p>Capacità di individuare e comprendere i fondamenti politici ed economici delle discipline giuridiche studiate.</p>
---	---

	<p>Abilità di individuare le norme applicabili a casi concreti.</p> <p><u>Abilità comunicative</u> Capacità di presentare le competenze e le nozioni acquisite durante il corso utilizzando un appropriato linguaggio tecnico giuridico.</p> <p><u>Capacità di apprendimento</u> Sviluppo di capacità di studio e apprendimento, interpretazione e valutazione, necessari alla continuazione degli studi con autonomia.</p>
Metodo d'esame	<p>M1 I contratti delle pubbliche amministrazioni Il voto d'esame si basa sull'esame scritto finale. L'esame finale consiste di 3 domande aperte con sottodomande. Le modalità d'esame sono le medesime per gli studenti frequentanti e non frequentanti.</p> <p>M2 Diritto del lavoro delle pubbliche amministrazioni Studenti frequentanti: presentazioni in classe ed esame scritto intermedio o finale consistente in 2 domande aperte. Studenti non frequentanti: esame scritto finale consistente in 4 domande aperte.</p>
Lingua dell'esame	Italiano
Criteri di misurazione e criteri di attribuzione del voto	<p>M1 I contratti delle pubbliche amministrazioni Il voto d'esame si basa sull'esame scritto finale.</p> <p>Al fine della valutazione delle risposte fornite alle domande aperte sarà rilevante: la chiarezza della risposta; la proprietà di linguaggio (sia dal punto di vista tecnico giuridico che grammaticale e logico); la capacità di sintesi, la capacità di giudizio e valutazione e la capacità di stabilire collegamenti tra gli argomenti studiati.</p> <p>M2 Diritto del lavoro delle pubbliche amministrazioni Gli studenti frequentanti saranno valutati, oltre che sulla base dell'esame intermedio o finale (50%), anche sulla base delle presentazioni effettuate in classe e della loro partecipazione attiva (50%). Per gli studenti non frequentanti l'intera valutazione si fonderà sull'esame finale.</p> <p>Al fine della valutazione delle risposte fornite alle domande aperte sarà rilevante: la chiarezza della risposta; la proprietà di linguaggio (sia dal punto di vista tecnico giuridico che grammaticale e logico); la capacità di sintesi,</p>

	<p>la capacità di giudizio e valutazione e la capacità di stabilire collegamenti tra gli argomenti studiati.</p>
<p>Bibliografia fondamentale</p>	<p>M1 I contratti delle pubbliche amministrazioni Fantini e Simonetti, Le basi del diritto dei contratti pubblici, Milano, Giuffré, 2017. E' necessario munirsi di un codice civile (preferibilmente a cura di De Nova, ed. Zanichelli) e di un codice dei contratti pubblici nell'edizione più recente reperibile sul mercato.</p> <p>M2 Diritto del lavoro delle pubbliche amministrazioni U. Carabelli, M. T. Carinci, Il lavoro pubblico in Italia, Cacucci, Bari, ultima edizione.</p>
<p>Bibliografia consigliata</p>	<p>M1 I contratti delle pubbliche amministrazioni Materiali ulteriori saranno indicati a lezione e resi disponibili in rete (Reserve Collection). Si consulti il Syllabus dettagliato che sarà pubblicato durante il corso sulla Reserve Collection.</p> <p>M2 Diritto del lavoro delle pubbliche amministrazioni E' consigliabile accompagnare lo studio con la consultazione di un codice del lavoro aggiornato (ad es.: M. T. Carinci, Codice del Lavoro, Giuffré, Milano, ultima edizione).</p>