

Syllabus

Course description

Course title	Human Resources and Organization
Course code	27166
Scientific sector	SECS-P/10
Degree	Bachelor in Economics and Management
Semester and academic year	1st semester 2018-2019
Year	Optional course
Credits	6
Modular	No

Total lecturing hours	36
Total lab hours	none
Total exercise hours	none
Attendance	suggested, but not required
Prerequisites	none
Course page	https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/bachelor-economics-management/

Specific educational objectives	<p>The course refers to the basic/typical/complementary educational activities chosen by the student and belongs to the scientific area of Business Administration.</p> <p>The course provides a general overview of the topics of Organization and Human Resource Management. The first part of the course will focus on the topics of Organization, the second part on the topics of Human Resource Management. Both topics are related to the praxis. Exercises, case studies, and student presentations enhance the learning of the topics.</p>
--	---

Lecturer	<p>Marjaana Gunkel Office E 5.12 c, e-mail: Marjaana.Gunkel@unibz.it , tel. 0471 013221, lecturer's page: https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/academic-staff/</p>
Scientific sector of the lecturer	SECS-P/10
Teaching language	German
Office hours	18; please refer to the lecturer's web page
Lecturing assistant	none
Teaching assistant	none
Office hours	See timetable

List of topics covered	Organizations and their environment, Organizational Design, Organizational change, Human resource management in an organization, Personnel planning, Recruiting and selection, Training and development, Motivation, Talent Management, International Human Resource Management.
Teaching format	lectures, exercises, case studies, and group presentations
Learning outcomes	<p>Knowledge and understanding:</p> <ul style="list-style-type: none"> the students of the course will learn theoretical and practical knowledge relevant to the analysis and understanding of the main models of work organization applied to companies in various business contexts; the students learn the theories and models of management of the human resources. <p>Applying knowledge and understanding:</p> <ul style="list-style-type: none"> the students of the course will learn conceptual and theoretical tools useful for solving problems of organization and management. <p>Making judgments:</p> <ul style="list-style-type: none"> the students of the course create the ability to identify key variables in assessing and making judgments about the management of organizations. <p>Communication skills:</p> <ul style="list-style-type: none"> the students of the course will acquire competencies to understand and explain organizational and management issues during class room presentations. <p>Learning skills:</p> <ul style="list-style-type: none"> the course will help the participants to obtain a better ability to understand the functioning of organizations; after the course the students are able to critically assess the design of organizations and the management of their human resources.
Assessment	Written examination (multiple choice and questions with short answers) and case study work with oral presentations
Assessment language	German
Evaluation criteria and	70%: Written examination (multiple choice and questions

criteria for awarding marks	<p>with short answers) 30%: case study work as well as oral presentations during class room sessions.</p> <p>For students who do not attend the course, the final exam will be the sole basis for the mark.</p>
Required readings	<p>Jones, G. R. & Bouncken, R. B. (2008), Organisation – Theorie, Design und Wandel, München: Pearson.</p> <p>Bartscher, T., Stöckl, J., & Träger, T. (2012), Personalmanagement – Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis, München: Pearson.</p>
Supplementary readings	<p>Picot, A. et al (2012), Organisation. Theorie und Praxis aus ökonomischer Sicht, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Wolff, B. & Lazear, E. P. (2001), Einführung in die Personalökonomik, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Böhmer, N., Schinnenburg, H., & Steinert, C. (2012), Fallstudien in Personalmanagement – Entscheidungen treffen, Konzepte entwickeln, Strategien aufbauen, München: Pearson.</p>

Syllabus

Beschreibung der Lehrveranstaltung

Titel der Lehrveranstaltung	Personal und Organisation
Code der Lehrveranstaltung	27166
Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich der Lehrveranstaltung	SECS-P/10
Studiengang	Bachelor in Wirtschaftswissenschaften und Betriebsführung
Semester und akademisches Jahr	1. Semester 2018-2019
Studienjahr	Wahlfach
Kreditpunkte	6
Modular	Nein

Gesamtanzahl der Vorlesungsstunden	36
Gesamtzahl der Laboratoriumsstunden	nicht vorgesehen
Gesamtzahl der Übungsstunden	nicht vorgesehen
Anwesenheit	die Teilnahme wird empfohlen aber sie ist nicht Pflicht
Voraussetzungen	nicht vorgesehen
Link zur Lehrveranstaltung	https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/bachelor-economics-management/

Spezifische Bildungsziele	<p>Die Lehrveranstaltung ist den grundlegenden Bildungstätigkeiten nach Wahl der Studierenden zuzuordnen und gehört dem Fachbereich Betriebswirtschaftslehre an.</p> <p>Die Lehrveranstaltung bietet einen allgemeinen Überblick über die Themen Organisation und Personal. Im ersten Teil der Lehrveranstaltung werden Themen der Organisation behandelt, der zweite Teil beschäftigt sich mit Personal. Ein Praxisbezug zu beiden Themen wird hergestellt. Übungen, Fallstudien und Präsentationen unterstützen das Lernen.</p>
----------------------------------	---

Dozent	Marjaana Gunkel Office E 5.12 c, e-mail: Marjaana.Gunkel@unibz.it , tel. 0471 013221, https://www.unibz.it/it/faculties/economics-management/academic-staff/
Wissenschaftlich-disziplinärer Bereich des Dozenten	SECS-P/10

Unterrichtssprache	Deutsch
Sprechzeiten	siehe Webseite des Dozenten
Beauftragter für Übungsstunden	nicht vorgesehen
Didaktischer Mitarbeiter	nicht vorgesehen
Sprechzeiten	
Auflistung der behandelten Themen	Organisationen und ihre Umwelt, Organisationsgestaltung, Wandel von Organisationen, Personalarbeit im organisatorischen Kontext, Personalplanung, Personalbeschaffung und -auswahl, Personalentwicklung, Motivation, Talent Management, Internationales Personalmanagement.
Unterrichtsform	Vorlesungen, Übungen, Fallstudien, Präsentationen

Erwartete Lernergebnisse	<p>Wissen und Verstehen:</p> <ul style="list-style-type: none"> die Studierenden der Veranstaltung eignen sich theoretisches und praktisches Wissen an, welches Analyse und Verstehen der wichtigsten Modelle der Arbeitsorganisation in verschiedenen Geschäftsfeldern ermöglicht; Sie lernen die Theorien und Modelle des Personalmanagements. <p>Anwenden von Wissen und Verstehen:</p> <ul style="list-style-type: none"> die Studierenden der Veranstaltung lernen konzeptionelle und theoretische Methoden, die zur Problemlösung im organisatorischen- und Managementkontext herangezogen werden können. <p>Urteilen:</p> <ul style="list-style-type: none"> die Studierenden der Veranstaltung entwickeln die Fähigkeit, Schlüsselfaktoren der Organisationsführung festzustellen und zu beurteilen. <p>Kommunikation:</p> <ul style="list-style-type: none"> die Studierenden der Veranstaltung erwerben durch Vorträge, Fähigkeiten des Verstehen und Erklären von Aspekten der Organisation und des Managements. <p>Lernstrategien:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Lehrveranstaltung ermöglicht ein besseres Verständnis über die Aufgaben einer Organisation; Nach der Veranstaltung sind die Studierenden in der Lage, kritisch die Organisationsgestaltung und dessen Management von Humankapital zu
---------------------------------	---

	beurteilen.
Art der Prüfung	Schriftliche Prüfung (Multiple Choice und Fragen mit Kurzantworten) und Fallstudienarbeit mit Gruppenpräsentation
Prüfungssprache	
Bewertungskriterien und Kriterien für die Notenermittlung	<p>70%: Schriftliche Arbeit (Multiple Choice und Fragen mit Kurzantworten)</p> <p>30%: Arbeit an Fallstudien und Vorträge während der Veranstaltung.</p> <p>Für Studenten, die nicht anwesend sind, bildet die schriftliche Arbeit alleinige Bewertungsgrundlage.</p>
Pflichtliteratur	<p>Jones, G. R. & Bouncken, R. B. (2008), Organisation – Theorie, Design und Wandel, München: Pearson.</p> <p>Bartscher, T., Stöckl, J., & Träger, T. (2012), Personalmanagement – Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis, München: Pearson.</p>
Weiterführende Literatur	<p>Picot, A. et al (2012), Organisation. Theorie und Praxis aus ökonomischer Sicht, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Wolff, B. & Lazear, E. P. (2001), Einführung in die Personalökonomik, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Böhmer, N., Schinnenburg, H., & Steinert, C. (2012), Fallstudien in Personalmanagement – Entscheidungen treffen, Konzepte entwickeln, Strategien aufbauen, München: Pearson.</p>